



RAGGIUNTO UN IMPORTANTE ACCORDO SUGLI INQUADRAMENTI - NAD

Nella tarda serata del 28 luglio, dopo una lunga e estenuante trattativa, abbiamo finalmente sottoscritto l'accordo per gli inquadramenti delle figure professionali interessate al Nuovo Modello Organizzativo e Distributivo del Gruppo UBI (NAD).

Le nostre Organizzazioni Sindacali ritengono di aver fatto un ottimo lavoro, raggiunto gli obiettivi prefissati, recuperando gran parte dei percorsi professionali avviati nel precedente sistema, dando un dovuto riconoscimento economico alla professionalità.

Abbiamo inoltre garantito l'armonizzazione con tutte le aziende del Gruppo che già applicano da tempo questo modello, ampliando sensibilmente le prospettive professionali e di inquadramento.

In attesa di convocare le assemblee riportiamo schematicamente i contenuti dell'accordo

DECORRENZE

La data di decorrenza del sistema di percorsi inquadramentali **per i lavoratori già incaricati**, ai fini dell'anzianità maturata nella nuova posizione di lavoro e che in precedenza non ricoprivano ruoli del vecchio modello, sarà il 1 settembre 2009.

Per coloro che invece ricoprivano i seguenti vecchi incarichi, la decorrenza sarà 1 gennaio 2010:

- a) Referente Core;
- b) Gestore Benestanti/Poe;
- c) RM Junior/Senior;
- d) Gestore Corporate/ Gestore Corporate Junior;
- e) Analista;

si è concordato:

- la maturazione dell'avanzamento successivo rispetto a quello già acquisito dall'interessato avverrà dopo un lasso di tempo pari alla differenza, nel nuovo modello di inquadramenti sopra citato, tra il tempo necessario per conseguire il suddetto avanzamento e quello necessario per conseguire l'inquadramento già posseduto dal lavoratore interessato;
- nello stesso modo si procede per il calcolo dei tempi necessari per la maturazione degli eventuali avanzamenti successivi.

Per coloro che nel nuovo percorso inquadramentale prevedono l'attribuzione di un inquadramento minimo al momento dell'adibizione nel ruolo e che comporti due o più avanzamenti rispetto al livello posseduto dal lavoratore interessato, il primo passaggio di livello avverrà con decorrenza dal 1 gennaio 2010 e gli eventuali successivi con cadenza semestrale.

PROMOZIONI IN CORSO DI MATURAZIONE

Il vecchio percorso inquadramentale viene garantito per tutto il 2008 e il 2009.

Le Organizzazioni Sindacali con questo accordo definiscono, per la prima volta al Banco di Brescia, dei percorsi professionali che portano alla maturazione dei gradi fino al 4° livello dei Quadri Direttivi.

ACCELERATORE INQUADRAMENTI

Viene introdotto un meccanismo di riduzione dei tempi di maturazione degli inquadramenti legato a parametri aziendali

Inoltre l'Azienda si è impegnata a sviluppare un confronto di approfondimento per definire i nuovi profili professionali riferiti alla Direzione Centrale e si dichiara disposta, presumibilmente entro il mese di ottobre, a procedere ad un incontro al fine di verificare eventuali ulteriori profili professionali conseguenti a nuove attività o a cambiamenti di organizzazione in corso di elaborazione ed assumere le eventuali opportune determinazioni.

Per ultimo si è ottenuto un impegno anche sul capitolo sulla formazione, previo confronto con le Organizzazioni Sindacali.

N.B. Questo accordo apre il percorso che ci porterà alla presentazione della piattaforma per il Contratto Integrativo Aziendale, trattativa che dovrà iniziare sicuramente entro la fine di quest'anno.

I RUOLI PROFESSIONALI E RISPETTIVI INQUADRAMENTI

figura professionale	grado previsto all'adibizione	3A1L	3A2L	3A3L	3A4L	ad personam diff metà aumento retributivo tra 3A4L e QD1	QD1	DQ2	DQ3	QD4
MERCATO RETAIL										
mass market	-	-	dopo 2 anni	dopo 4 anni	dopo 8 anni	-	dopo 11 anni			
gestore affluent	3A3L	-	-	all'adibizione	dopo 5 anni	dopo 8 anni	dopo 11 anni			
gestore small business	3A3L	-	-	all'adibizione	dopo 5 anni	dopo 8 anni	dopo 11 anni			
RAO c/o dipendenze con almeno 10 risorse di cui almeno 5 in area operativa compreso RAO	3A4L	-	-	-	all'adibizione	-	dopo 2 anni			
RAC c/o dipendenze con almeno 10 in area commerciale compreso il RAC		-	-	-	-	-	dopo 1 anno	dopo 4 anni		
Coordinatore Small Business							dopo 1 anno	dopo 4 anni		
Coordinatore Privati	-	-	-	-	-	-	dopo 1 anno	dopo 4 anni		
MERCATO PRIVATE										
Private Banker	QD1	-	-	-	-	-	all'adibizione	dopo 2 anni		
Private Banker Upper	QD3								all'adibizione	
MERCATO CORPORATE										
Account Manager Corporate - senza delega o con delega < 300.000	QD1	-	-	-	-	-	all'adibizione	dopo 2 anni		
Account Manager Corporate - con delega fino a 300.000	QD3	-	-	-	-	-	-	-	all'adibizione	-
Account Manager Corporate - con delega almeno a 450.000	QD4	-	-	-	-	-	-	-	-	all'adibizione
Assistan Account Manager	-	-	-	dopo 2 anni	dopo 5 anni	dopo 7 anni	dopo 9 anni			
RUOLI COMUNI NEI TRE MERCATI										
Addetto amministrativo di Mercato			dopo 2 anni	dopo 4 anni						
Addetto amministrativo d'Area			dopo 2 anni	dopo 4 anni						
Planner							dopo 2 anni	dopo 4 anni		

N.B. tutte le date si computano sempre dall'adibizione

Brescia, 31 luglio 2008

Segreteria Coordinamento RSA - Banco di Brescia
DIRCREDITO/FD - FABI - FIBA/CISL - FISAC/CGIL - UGL - UILCA/UIL