



COMUNICATO

AGLI ISCRITTI FABI DI UBI BANCA e UBI S

PAO: prestazioni straordinarie nelle giornate di sabato, domenica e festivi.

Caro/a collega,

in vista del **conversion week-end di BPB**, che vedrà ancora una volta impegnati i colleghi di UBI Banca e UBI S, ricapitoliamo la normativa in vigore in caso di lavoro straordinario.

Per i QUADRI DIRETTIVI

CCNL: per le prestazioni lavorative effettuate di sabato, domenica e festivi il QD ha diritto ad un correlativo **riposo compensativo**.

ACCORDO GRUPPO UBI del 30/1/2008: per il periodo direttamente correlato alla fase di migrazione informatica il QD **potrà optare**, nei casi di impossibilità ad usufruire del riposo compensativo, per la liquidazione della retribuzione ordinaria **maggiorata del 20%**.

N.B.: All'uopo è già stato predisposto dall'azienda lo specifico giustificativo nel portale risorse umane con la seguente dicitura "**STRPAOQD**".

Per le AREE PROFESSIONALI

CCNL: il lavoro straordinario viene così regolamentato.

- Nella giornata di **sabato maggiorazione del 30%**;
- Nella giornata di **domenica maggiorazione del 25% oltre al riposo compensativo**.

ACCORDO UBI S del 18/4/2008: alle prestazioni straordinarie (di almeno 4 ore anche non consecutive) effettuate di sabato o festivi dalle strutture **Sistemi Informatici, Help Desk, Manutenzione Immobili (non escludendo altre strutture UBI S direttamente coinvolte con i PAO)** sarà riconosciuta una ulteriore maggiorazione del 25% in aggiunta a quanto previsto dal CCNL.

Predetta maggiorazione verrà corrisposta nel **mese di dicembre** attraverso uno dei seguenti modi a scelta del collega:

- Versata al **Fondo Pensione** con maggiorazione del 10% a carico azienda;
- Tramutata in **Banca Ore**;
- Monetizzata in **Busta Paga**.

Cordiali saluti.

Bergamo, 22 settembre 2008

**Rappresentanze Sindacali Aziendali FABI
UBI Banca e UBI S**