



## Incontro del 26 settembre 2008

Venerdì 26 settembre si è tenuto un primo incontro con l'Azienda sugli indicatori di bilancio da usare per il premio aziendale. Nel corso dell'incontro sono state fornite informative in merito agli esodi in corso, alla futura iniziativa "Porte aperte" e alle provvidenze per nido e scuole materne.

### **PREMIO AZIENDALE (VAP)**

E' iniziato il confronto, previsto dall'accordo del 29 maggio scorso, sulla individuazione di indicatori di bilancio per misurare le variazioni di produttività e redditività che andranno a determinare il premio aziendale per il 2008 e 2009. L'incontro proseguirà il 30 settembre.

### **ESODI**

L'Azienda ha fornito un primo aggiornamento sull'applicazione dell'accordo quadro del 8/7/2008. Il totale delle uscite previste per pensionamento e le adesioni al Fondo di solidarietà è ad oggi pari a 2.422.

I colleghi con diritto a pensione al 31/3/2008 risultano essere 888, di cui 767 risoluzioni consensuali e 121 pensionamenti obbligatori dal 1° ottobre, salvo la loro adesione all'esodo con incentivazione entro la fine di settembre.

Le adesioni al Fondo di solidarietà pervenute sono 1.534, di cui 1.316 sono di colleghi che avevano già presentato la richiesta anche in base all'accordo del 1/8/2007 (e che beneficiano della prelazione), mentre 218 sono nuove domande di adesione. Dopo un ritardo nell'avvio della procedura di conferma e-mail da parte dell'Azienda delle domande inoltrate, la situazione si sta normalizzando; è stato ribadito comunque che vale la ricezione dell'invio a mezzo fax del modulo di adesione all'esodo.

Dircredito ha firmato gli Accordi Esodi nella Capogruppo e Banche, a suo tempo non condivisi. Il tavolo sindacale vedrà prossimamente il rientro di questa Organizzazione.

**Abbiamo ribadito la richiesta all'azienda di aprire con tempestività un confronto complessivo sugli organici e sulle assunzioni, nonché sulle pesanti condizioni di lavoro che vedono ancora irrisolti problemi legati alla migrazione informatica e alla mancanza di processi organizzativi chiari nella rete e nelle strutture centrali, come già evidenziato nel nostro volantino del 19 settembre scorso.**

**Nel corso dell'incontro dei prossimi giorni previsto sulla Cassa Sanitaria di Gruppo, andrà condiviso il calendario di confronto su questi temi.**

### **"PORTE APERTE IN FILIALE"**

L'Azienda sta definendo una campagna commerciale nella settimana del 27 ottobre, attraverso un prolungamento dell'orario di apertura nell'intervallo e/o fino alle 19.00. Le Aree stanno definendo quali filiali aprire, e in quali orari, per la consulenza e per la sottoscrizione di nuovi contratti, mentre non sarà effettuata l'operatività di cassa.

L'Azienda ha ribadito che l'adesione da parte dei colleghi sarà su base volontaria e che l'attività verrà regolata con riposo compensativo per i quadri e con straordinario per le aree professionali.

Al riguardo verranno previste specifiche informative sindacali a livello di Area.

### **PROVVIDENZE PER ASILO NIDO E SCUOLA MATERNA**

L'Azienda sta effettuando approfondimenti sugli aspetti fiscali relativi alla documentazione necessaria per le suddette provvidenze. Nel frattempo, in considerazione della scadenza dei termini, invitiamo i colleghi interessati a inoltrare comunque la relativa richiesta, ancorché non completa di documentazione di spesa.

Milano, 26 settembre 2008

**FABI - FIBA/CISL – FISAC/CGIL – SILCEA – SINFUB – UGL – UILCA  
Gruppo Intesa Sanpaolo**