



FEDERAZIONE AUTONOMA BANCARI ITALIANI  
Coordinamento Gruppo “U.B.I. Banca”  
Segreteria Centrale

**“Notiziario”**  
**Bergamo, 2 Ottobre 2008**

Oggi, a Bergamo, si è svolto un'incontro tra le **Organizzazioni Sindacali del Gruppo UBI Banca e la Direzione**, con il seguente ordine del giorno :

1. **P.A.O. BPB (6 ottobre 2008)**
2. **COSTITUZIONE OSSERVATORI DI GRUPPO**
3. **DECONTRIBUZIONE SUI PREMI AZIENDALI**

Per quanto riguarda il **primo argomento**, l'Azienda ha presentata alle OO.SS. una serie di documenti dai quali si evince che non vi saranno modifiche nei numeri degli addestratori e nel numero di giorni di permanenza degli stessi nelle Filiali BPB, rispetto a quanto previsto dall'Accordo sulla Migrazione Informatica del 30.1.2008. L'unica MODIFICA, fatta UNILATERALMENTE dall'Azienda, è quella inerente alla NON PRESENZA di addestratori per i colleghi commerciali della BPB nei giorni 6 e 7.10 p.v..

Questa non presenza degli addestratori verrà poi bilanciata, nell'arco della terza settimana di PAO, laddove, rispetto ad una prevista diminuzione degli stessi vi sarà invece un notevole incremento, in modo da poter arrivare al totale stabilito dall'Accordo.

Le OO.SS. hanno poi contestato la decisione Aziendale e l'impostazione della stessa, secondo la quale, nei primi due giorni di Migrazione Informatica, sarà data prioritaria attenzione al comparto operativo.

Sul **secondo argomento** le OO.SS. ravvisano che rispetto agli Osservatori previsti dall'Accordo 14 Agosto 2007, nella proposta aziendale manca un OSSERVATORIO PARITETICO in materia di PRESSIONI COMMERCIALI.

L'Azienda si rende disponibile alla sua costituzione e rimanda la sottoscrizione del verbale, contente tutti gli Osservatori, non appena le OO.SS. indicheranno i nominativi per la composizione di quest'ultimo.

Sul **terzo argomento**, riguardante la DECONTRIBUZIONE DEI PREMI AZIENDALI, la Direzione manifesta il proprio orientamento alla formulazione di un'intesa che permetta di dare ai premi stessi quelle caratteristiche idonee all'ottenimento dei benefici decontributivi (sia per i colleghi che per le Aziende).

Le OO.SS. si riservano di acquisire maggiori informazioni in argomento prima di eventuali risposte al riguardo.

In chiusura di incontro, le OO.SS. chiedono ed ottengono la disponibilità Aziendale per un incontro *ad hoc* sulla situazione relativa alle PRESSIONI COMMERCIALI nelle aziende del Gruppo e chiedono inoltre di poter avere, dai rispettivi FONDI PENSIONE, il dettaglio della composizione dei PORTAFOGLI.