



ACCORDO VAP 2008

A seguito di numerosi incontri per la determinazione degli indicatori di bilancio, tenuto conto altresì dell'andamento dei mercati finanziari, sono stati esaminati i complessivi risultati del corrente esercizio e si è convenuto che sussistono le condizioni per l'erogazione del Premio Aziendale.

Sarà erogata per gran parte delle Aziende del Gruppo una cifra pari all'importo base di cui all'accordo 29 maggio 2008, pari ad euro 1.940 per A3L3, entro febbraio 2009, con la scala parametrica del vigente CCNL.

Verranno applicate le intese di cui all'accordo 29 maggio 2008, che prevedono tabelle differenziate, per Cariromagna, CR Firenze, CR Pistoia, CR della Spezia, CR Civitavecchia, Banca Cis, Banca di Trento e Bolzano.

A tutto il personale sarà offerta la possibilità di richiedere il pagamento del premio, in toto od in parte, con azioni ordinarie Intesa Sanpaolo, per un controvalore minimo di 1.000 euro ed un massimo di 2.000. Per importi superiori, il residuo sarà erogato il secondo mese successivo all'assegnazione delle azioni.

La definizione anticipata del Premio Aziendale in una situazione di particolare turbolenza dei mercati finanziari rappresenta un inequivocabile segnale che consente di valorizzare gli attuali risultati reddituali e la produttività conseguita dai lavoratori del gruppo.

Abbiamo concordato la prosecuzione del confronto a partire dalle condizioni di lavoro, situazione degli organici ed andamento dell'esodo il prossimo 23 ottobre.

Milano 16 ottobre 2008

**DIRCREDITO – FABI – FIBA/CISL - FISAC/CGIL – SILCEA - SINFUB – UGL – UILCA
Gruppo Intesa Sanpaolo**