



BTB - L'ARMONIZZAZIONE INCOMPIUTA E LA CENERENTOLA DEL GRUPPO

Alla luce dell'accordo per la definizione dell'esiguo premio di VAP 2008, che sarà erogato nella busta paga di febbraio 2009, e in relazione agli accordi di armonizzazione non ancora applicati in Banca di Trento e Bolzano, riteniamo necessario ed urgente tracciare una linea di rottura non valicabile oltrepassata la quale non ci rimane che attivare la procedura di mobilitazione del personale.

PREMIO VAP

Gli accordi firmati presso la Capogruppo nella primavera di quest'anno fissavano una soglia base per il premio 2007/8 che per i dipendenti della Btb era meno della metà del premio stabilito per i dipendenti di Intesa Sanpaolo.

Tale soglia ci penalizzava anche in virtù dell'armonizzazione della scala parametrica (QD3 / QD4) con il risultato che il premio attribuito ai colleghi QD4 era equivalente a quello di un commesso della capogruppo.

Con settembre 2008 la banca ha ulteriormente confermato che Btb è composta da circa 550 commessi (dirigenti esclusi).

I dipendenti Btb null'altro vogliono che essere trattati alla stregua degli altri colleghi del Gruppo, pertanto non riteniamo trattabile un VAP 2009 diverso da quello che sarà deciso per la capogruppo e per questo abbiamo chiesto alla Banca un atto formale in tal senso.

CASSA SANITARIA DI GRUPPO

Il dipendente Btb si ammala in maniera diversa rispetto ai suoi colleghi di Intesa Sanpaolo. Noi dipendenti Btb non abbiamo diritto agli stessi trattamenti sanitari dei colleghi di Intesa Sanpaolo.

Da circa due anni abbiamo "a parole" la disponibilità della Banca a farci confluire nella Cassa Sanitaria del Gruppo Intesa. Sfruttando le modifiche ai vari assetti societari in maniera oculata e scientifica di fatto non si riesce, inspiegabilmente, a concretizzare quanto promesso.

Le pretestuose dichiarate difficoltà burocratiche non sono più accettabili e chiediamo con forza che la banca si attivi per l'entrata nella Cassa a far tempo dal 1° gennaio 2009.

CONDIZIONI DI CONTO E FINANZIAMENTI AI DIPENDENTI

Ad aprile 2008, con validità 1° maggio 2008, erano stati firmati, anche in Btb, gli accordi di armonizzazione (mobilità e trasferimenti, orari permessi ed aspettative, maternità part-time, provvidenze e finanziamenti al personale).



Non tutti questi accordi sono già efficaci per i lavoratori di Btb!!!

Manca la parte che maggiormente può agevolare i nostri colleghi ovvero le nuove condizioni di conto ed in particolare i finanziamenti e la rinegoziazione dei mutui casa già in essere.

Anche qui abbiamo chiesto che tali accordi diventino effettivi entro e non oltre il prossimo 1° novembre 2008.

ABBIAMO RICHIESTO UN INCONTRO URGENTE CON IL PRESIDENTE E IL DIRETTORE GENERALE PRIMA DI ATTIVARE IL PERCORSO PREVISTO DALL'ATTUALE NORMATIVA PER ATTUARE ULTERIORI E BEN PIÙ PESANTI FORME DI AGITAZIONE DEL PERSONALE.

Trento 24 ottobre 2008