



FEDERAZIONE AUTONOMA BANCARI ITALIANI
Segreteria di Coordinamento UniCredit Group



info@fabiunicredit.org - www.fabiunicredit.org

Informativa riservata alle strutture Sindacali Fabi

Conclusa positivamente la trattativa sulle ricadute occupazionali del Piano Triennale

Punti salienti dell'accordo :

- **Accoglimento di tutte le domande di pensionamento e di accesso al fondo Esuberi;**
- **Assunzione, a partire da gennaio 2009, di 400 lavoratori a garanzia di tenuta della Rete Commerciale;**
- **Creazione di Poli decentrati sulle piazze calde, al fine di evitare fenomeni di mobilità territoriale;**
- **Garanzie per i tempi determinati.**

Al termine di un lungo confronto con l'Azienda, è stato sottoscritto in data odierna **l'Accordo per la gestione delle ricadute occupazionali del Piano Industriale Triennale** e delle eccedenze rivenienti dall'integrazione delle Banche Reti.

L'Azienda ha accolto l'impostazione sindacale di analizzare la questione nel suo complesso, considerando unitariamente **le eccedenze di personale denunciate, le domande di pensionamento diretto/esodo incentivato eccedenti i target predefiniti, la particolare situazione di sofferenza della rete, le criticità relative alle eccedenze di personale emerse sulle piazze calde** per effetto anche della riorganizzazione della Divisione Retail, **riducendo il più possibile la mobilità e ricorrendo alla multipolarità** (spostamento di attività ove sono i lavoratori).

L'accordo prevede:

- **l'accoglimento di tutte le domande di adesione** alle iniziative di incentivazione all'esodo (**pensionamento diretto e accesso al Fondo di Solidarietà**) alle date utili indicate dai lavoratori; di conseguenza i contingenti annuali in uscita concordati tra le Parti divengono **di 1300 lavoratori (in precedenza 750) per l'anno 2009 e di 2400 (in precedenza 750 sulle due date di gennaio e luglio) per il 2010;**
- **l'accoglimento (con uscita il 1.1.11)** anche delle domande di accesso al Fondo dei 63 colleghi, i cui termini per il pensionamento, per la riforma del Welfare, sono slittati oltre il 30.6.2015;
- **la riapertura, in via del tutto eccezionale, di accesso al pensionamento diretto per i colleghi provenienti dalle piazze calde (province di Milano, Brescia, Bologna, Reggio Emilia, Palermo e restanti comuni capoluogo di provincia della Sicilia),** che alla data di risoluzione del rapporto di lavoro (che intervenga tra il 1 aprile 2009 e il 31 dicembre 2010) siano in possesso dei requisiti di Legge per l'accesso alla pensione (c.d. "finestra");

- l'impegno dell'Azienda alla creazione dei seguenti **Poli decentrati di attività, al fine di evitare l'insorgere di fenomeni di mobilità territoriale** :

Su Roma : SSC (40 risorse)
BDM (100 risorse)
UCMB (30 risorse)
Tesorerie, Modes, UPA (100 risorse)

Su Palermo : GE.MO. (200 risorse).

L'allocazione dei colleghi in tali nuove realtà avverrà previo colloquio individuale. Verranno garantiti ai lavoratori **percorsi professionali coerenti con gli inquadramenti**.

- **l'assunzione, con contratto di Apprendistato Professionalizzante, presso le "piazze non calde", di personale che abbia svolto attività lavorativa per almeno 4 mesi nelle 3 Banche Retail con rapporto di lavoro a Tempo Determinato; tale numero sarà pari al 50% del totale dei pensionamenti diretti rinvenienti dalla riapertura dei termini, con un numero minimo di 400 assunzioni;**
- **l'accoglimento delle richieste di mobilità infragruppo verso le reti commerciali avanzate volontariamente da parte dei lavoratori delle Direzioni Generali/Governo operanti nelle c.d. "piazze calde";**
- **che particolare attenzione sia dedicata alla Formazione** ed ai processi di riqualificazione professionale atti a realizzare il rafforzamento del profilo commerciale;
- **la verifica tempo per tempo** dello stato di avanzamento del processo di riorganizzazione e di applicazione del presente Accordo.

In merito al Progetto Delta 2, l'Azienda ha dichiarato di considerarlo **" in fase finale di sperimentazione "**; nell'incontro di verifica, programmato per febbraio 2009, si impegna pertanto a dare risposta esaustiva e conclusiva sul progetto.

In tema di mutui per acquisto di abitazione principale dei dipendenti, in particolare per coloro che abbiano contratto mutui a condizioni diverse da quelle riservate al personale in base al welfare di Gruppo, l'Azienda si è resa disponibile ad operare **intervenendo sull'allungamento dei tempi di rimborso (dai 15/20 anni sino a 30 anni)**.

Milano, 4 dicembre 2008

**Delegazione di Gruppo
F.A.B.I.
UniCredit Group**