

VERBALE DI RICOGNIZIONE

In Milano, il 17 dicembre 2008

tra

- Intesa Sanpaolo, in qualità di Capogruppo

e

- le Delegazioni di Gruppo DIRCREDITO-FD, FABI, FIBA/CISL, FISAC/CGIL, SILCEA, SINFUB, UGL CREDITO e UILCA

premesso che

- Intesa Sanpaolo, nella sua qualità di Capogruppo, e le OO.SS, in data 29 maggio 2008 hanno sottoscritto un verbale d'accordo disciplinante, per il personale di Intesa Sanpaolo e delle società del Gruppo, ivi comprese le aziende facenti parte dell'ex Gruppo CR Firenze, il Premio aziendale riferito all'anno 2007 nonché i principi cui riferirsi ai fini della determinazione del premio aziendale 2008-2009;
- così come previsto dall'art.1 punto f.) del Verbale di accordo 29 maggio 2008, le Parti si sono incontrate, ed hanno proceduto ad un ampio ed articolato confronto e, in data 16 ottobre 2008, la Capogruppo e le OOSLL hanno sottoscritto l'allegato verbale di accordo disciplinante, per il personale di Intesa Sanpaolo e delle società rientranti nel perimetro di efficacia dell'accordo 29 maggio 2008, il Premio aziendale riferiti all'anno 2008 nonché la quota base da assumere quale riferimento per la determinazione del Premio aziendale 2009 e a cui applicare la scala parametrica di riferimento del CCNL.

le parti si danno atto che

1. L'accordo in data 16 ottobre u.s. di cui in premessa si intende integralmente riferito anche a Centro Leasing S.p.A. e Centro Factoring S.p.A..
2. Relativamente all'esercizio 2008, viene riconosciuto al Personale di cui al punto che precede un Premio Aziendale come riassunto nelle tabelle allegate (importi lordi annui pro-capite) che sarà liquidato con le competenze del mese di febbraio 2009, con i criteri e le modalità richiamate nel citato accordo .

INTESA SANPAOLO S.P.A.

DIRCREDITO-FD

FABI

FIBA/CISL

FISAC/CGIL

SILCEA

SINFUB

UGL CREDITO

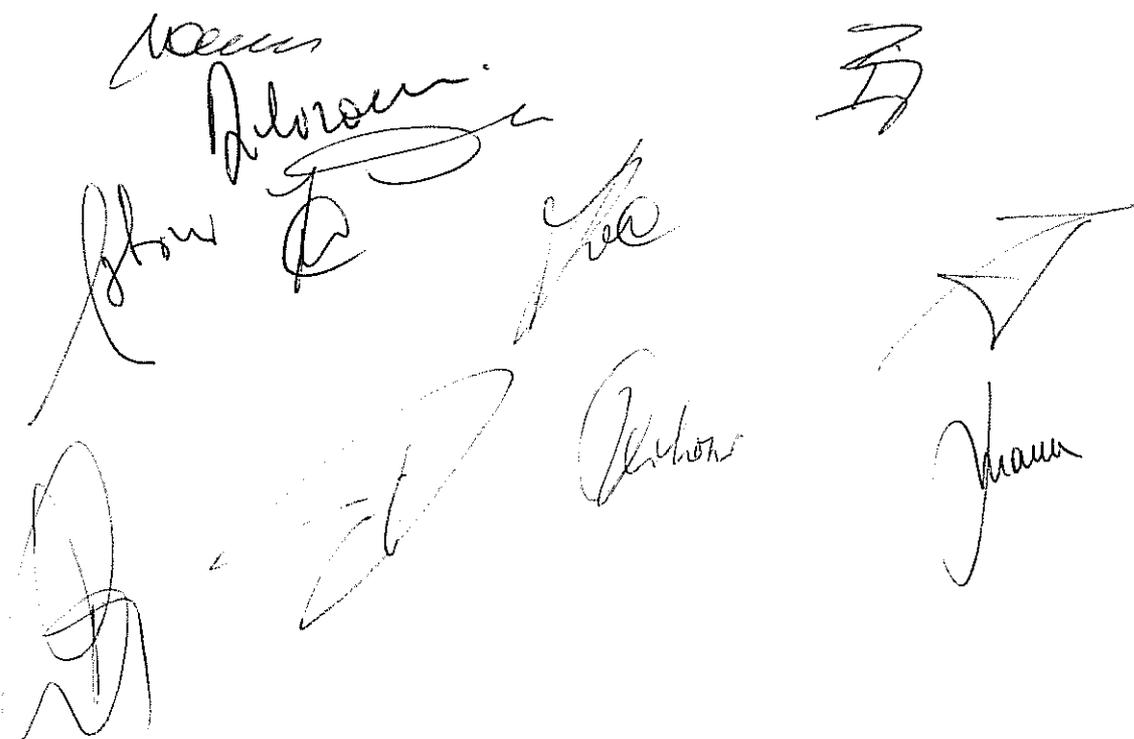
UILCA

Centro Factoring S.p.A.

Premio aziendale 2008

IMPORTI LORDI				
Grado	VAP 2007	VAP 2008	Integrazione *	Totale
QD4	5.815,18	3.343	1.236	4.579
QD3	4.920,99	2.832	1.044	3.876
QD2	4.393,39	2.528	933	3.461
QD1	4.130,83	2.378	876	3.254
3A4	3.619,48	2.086	767	2.853
3A3	3.364,43	1.940	712	2.652
3A2	3.175,64	1.831	672	2.503
3A1	3.000,61	1.735	633	2.368
2A3	2.825,57	1.630	598	2.228
2A2	2.750,56	1.568	591	2.159
2A1	2.675,54	1.525	575	2.100
A1G	2.546,51	1.459	544	2.003
AA1	2.500,51	1.420	540	1.960

* In via meramente transitoria e con riferimento al solo esercizio 2008 viene erogata un'integrazione pari alla metà della differenza tra l'importo base e l'importo tabellare relativo all'anno 2007



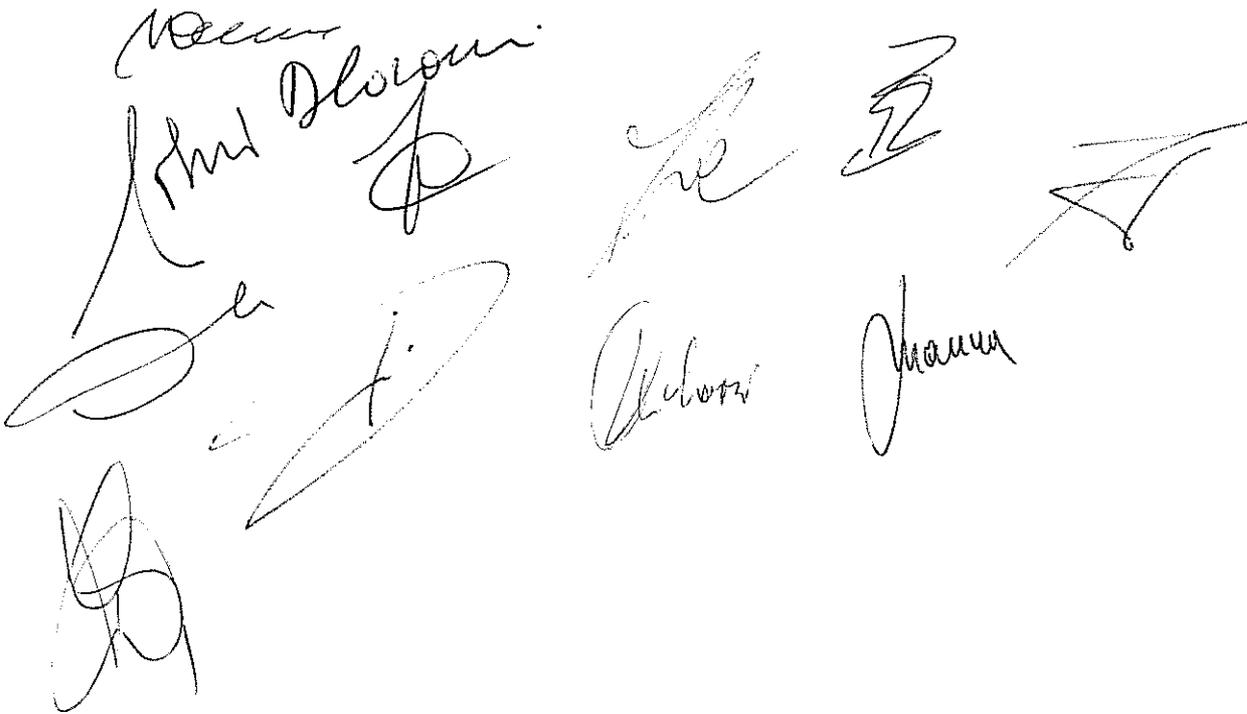
A collection of handwritten signatures and initials in black ink, scattered across the lower half of the page. The signatures vary in style, with some being highly stylized and others more legible. There are approximately 10-12 distinct marks, including full names and initials.

Centro Leasing Banca S.p.A.

Premio aziendale 2008

IMPORTI LORDI				
Grado	VAP 2007	VAP 2008	Integrazione *	Totale
QD4	5.963,08	3.343	1.310	4.653
QD3	5.046,15	2.832	1.107	3.939
QD2	4.505,13	2.528	989	3.517
QD1	4.235,90	2.378	929	3.307
3A4	3.711,54	2.086	813	2.899
3A3	3.450,00	1.940	755	2.695
3A2	3.256,41	1.831	713	2.544
3A1	3.076,92	1.735	671	2.406
2A3	2.897,44	1.630	634	2.264
2A2	2.820,51	1.568	626	2.194
2A1	2.743,59	1.525	609	2.134
A1G	2.611,28	1.459	576	2.035
AA1	2.564,10	1.420	572	1.992

* In via meramente transitoria e con riferimento al solo esercizio 2008 viene erogata un'integrazione pari alla metà della differenza tra l'importo base e l'importo tabellare relativo all'anno 2007



A collection of handwritten signatures and initials in black ink, scattered across the lower half of the page. The signatures vary in style, with some being highly stylized and others more legible. There are approximately 10-12 distinct marks, including full names and initials.