



PREMIO AZIENDALE 2008 INIZIATA LA TRATTATIVA

Si è tenuto in data odierna il primo incontro con l'Azienda in vista della definizione del premio aziendale 2008.

Crediamo sia evidente a tutti come la grave **crisi economica mondiale** abbia investito tutte le situazioni finanziarie a partire dal quarto trimestre del 2008.

Per la nostra Banca questo può aver in parte vanificato i brillantissimi risultati evidenziati dalla trimestrale a settembre (circa +20%) determinando certamente un consistente calo della redditività per tutto il 2009.

Questa la situazione sotto gli occhi di tutti, anche se in tutti i colleghi resta il dubbio, che purtroppo nessuno sarà in grado di sciogliere, di quanto l'atteso calo di redditività sia in realtà dovuto alla "scelta" del nuovo sistema informatico e delle "difficoltà organizzative" del gruppo.

Situazioni che stanno **riversando sui colleghi delle filiali una marea di incombenze** e una operatività farragginosa che rendono praticamente impossibile (**e di questo se ne facciamo una ragione anche "i signori delle pressioni"**) lo svolgimento di azioni commerciali efficaci.

Le OO.SS. hanno presentato una serie di richieste che vanno nella direzione di far capire all'Azienda che in questo contesto sarebbe **poco opportuna** la gestione del premio aziendale come mera risultanza numerica.

Al contrario mai come in questo momento, riteniamo fondamentale che il premio aziendale venga utilizzato come strumento di gestione di un **clima aziendale in continuo e preoccupante deterioramento.**

NON ACCETTEREMO CHE LE SCELTE AZIENDALI VENGANO FATTE PAGARE AI LAVORATORI.

Il prossimo incontro è stato fissato per il giorno 6 febbraio 2009.

Saremo puntuali nel portarvi a conoscenza degli sviluppi futuri della trattativa.

Bergamo 28 gennaio 2009

**Rappresentanze Sindacali Aziendali BPB spa
DIRCREDITO-FABI-FIBA/CISL-UILCA**