



## BANCA DELL'ADRIATICO

### INFORMATIVA INCONTRO 2 MARZO

In data 2 marzo 2009 si è tenuto a Pesaro l'incontro convocato dall'Azienda per la presentazione del Responsabile del Personale della Direzione Regionale, dott. Gabriele Luisetto.

Erano inoltre presenti la sig.ra Elena Zecchi ed il sig. Amedeo Di Vincenzo, dell'Ufficio Relazioni Sindacali della Capogruppo e la sig.ra Claudia Bosca dell'Ufficio Personale di Pesaro.

La delegazione aziendale ha proceduto ad illustrare l'accordo del 29/01/2009 su inquadramenti e percorsi di carriera, presentando alle OO.SS. i contenuti della circolare aziendale sull'argomento.

La presenza di una così qualificata delegazione ci ha fornito l'occasione sia per chiedere chiarimenti su alcuni aspetti del suddetto accordo che potrebbero generare confusioni interpretative, sia per rimarcare le nostre perplessità e preoccupazioni su problematiche vecchie e nuove attinenti la nostra Banca e la recente riorganizzazione.

Nonostante la disponibilità e la buona volontà manifestate dal dott. Luisetto, abbiamo dovuto constatare che l'applicazione del suddetto accordo e della suddetta riorganizzazione presentano, allo stato, ancora numerose lacune e punti da chiarire, per ammissione della stessa azienda.

Ci è stata preannunciata infatti, l'emissione, a stretto giro, di circolari attuative e/o esplicative riguardanti la struttura organizzativa della Divisione Banca dei Territori, le mansioni precise delle nuove figure professionali, (esempio la figura dell'assistente alla clientela, ad oggi non ancora *normata*), la destinazione di figure come il Gestore Small Territoriale (non previsto nella nuova organizzazione) e dei centri Domus, le indennità di rischio e di reggenza.

L'Azienda si è riservata di fornirci risposte sul problema, tutto Sanpaolo, delle *anzianità pregresse*. Ci sono infatti molti colleghi, che raggiunto il massimo della progressione di carriera, hanno continuato *per anni* a svolgere quelle mansioni che in virtù del nuovo accordo dopo 30 mesi danno ora diritto al passaggio ai Quadri direttivi. Per tali colleghi abbiamo chiesto che non comincino daccapo il percorso ma che venga salvaguardata e recuperata l'anzianità già maturata. L'azienda si è riservata di farci sapere.

Abbiamo decisamente rappresentato all'Azienda la necessità di "*normare*" tutte le nuove figure professionali al più presto onde evitare anomalie e ricadute di responsabilità sui colleghi chiamati ad espletare mansioni diverse da quelle previste per la figura professionale assegnata, di far conoscere prontamente ai colleghi, a ½ lettera, il loro inserimento nel percorso e la data di decorrenza, anche in considerazione del fatto che siamo già nel mese di marzo.

Poiché ci è sembrato cogliere una certa apertura da parte del dott. Luisetto in tema di relazioni sindacali e, data la complessità e la rilevanza della riorganizzazione, abbiamo chiesto ulteriori elementi che ci permettano di meglio comprendere le ricadute che questa avrà sui colleghi di ex Mercati, della Direzione Generale, Sedi, Back Office e Filiali tutte.

**Successivamente all'incontro in questione, con lettera a parte, abbiamo diffidato la banca dal porre in essere qualsiasi trasferimento di personale senza che prima siano rese note le graduatorie delle domande di trasferimento ex accordo 13.02.2008 punto 4 e, abbiamo richiamato l'attenzione anche sulla copiosa normativa prodotta, spesso poco chiara, contraddittoria, non attuabile e che comporta il venir meno della certezza dei riferimenti e la creazione di palesi criticità per i colleghi, i quali, per questo non dovranno assolutamente, se del caso, essere chiamati a rispondere.**

In attesa, ci auguriamo breve, delle informazioni richieste, anticipiamo lo svolgimento di assemblee dei lavoratori prima della prossima Pasqua, per illustrare inquadramenti e percorsi di carriera, registrare l'impatto di questi sulla realtà operativa e, eventualmente, vagliare forme di protesta.

**LE SEGRETERIE DI COORDINAMENTO  
I COORDINAMENTI DELLE RR.SS.AA .DI AREA**