



Dr. Marco Vernieri
Responsabile Direzione Personale
Gruppo Intesa Sanpaolo

Dr. Alfio Filosomi
Direzione Centrale Personale
Servizio Relazioni con il Personale

Dr.ssa Patrizia Ordasso
Servizio Relazioni con il Personale
Responsabile Ufficio Relazioni Sindacali

Rileviamo che in data 1° aprile u.s. è stato pubblicizzato, tramite la intranet aziendale, l'avvio della procedura online per la pianificazione delle ferie 2009.

Seppur la nota faccia riferimento in premessa alle previsioni di legge e di contratto, per la parte relativa al divieto di rinuncia alle ferie e alla fruizione "di regola" nell'anno di competenza, successivamente si evidenziano i contenuti dell'art. 10 del D.Lgs. n.66/2003.

Tale sottolineatura oscura e contraddice il diritto contrattuale alla fruizione dei 15 giorni lavorativi consecutivi previsti dal C.C.N.L. in vigore.

Inoltre, la nota e la stessa procedura impongono di programmare anche la fruizione delle ex festività.

Ciò è in aperto contrasto con il C.C.N.L. che prevede l'obbligo del lavoratore/lavoratrice solo nel caso in cui "*..... intenda fruire dei permessi medesimi, in tutto o in parte, in aggiunta a periodi di ferie ovvero - anche disgiuntamente dalle ferie medesime - in tre o più giornate consecutive.....*".

Ne discende che non vi sia alcun obbligo a tale segnalazione.

Alla luce di quanto espresso, invitiamo a predisporre una nota di precisazione in merito ai periodi minimi feriali e, per quanto riguarda le festività soppresse, un allineamento alle previsioni contrattuali, disponendo le modifiche procedurali che di fatto obbligano a inserire la programmazione della fruizione delle stesse.

3 aprile 2009

**LA DELEGAZIONE TRATTANTE INTESA SANPAOLO
DIRCREDITO - FABI - FIBA/CISL - FISAC/CGIL - SILCEA - SINFUB - UGL - UILCA**