



SCONGIURATI I LICENZIAMENTI

ACCORDO 16 APRILE 2009

Questa notte dopo una lunga trattativa è stato raggiunto l'accordo , oggetto della tornata assembleare dello scorso mese.

Le parti erano ben consapevoli degli obiettivi da raggiungere e della posta in gioco .

Le OO.SS. , in questo delicato momento di crisi generale , valutano positivamente l'accordo raggiunto che salvaguarda tutti i posti di lavoro e ha evitato il ricorso alla cassa integrazione.

Il testo firmato richiama ed integra, per i punti oggetto di variazione, l'accordo del 26 ottobre 2007 , affermando che anche per il 2011 non si farà ricorso alle misure di cui alla legge 223

Riassumiamo i punti salienti, che saranno poi ampiamente discussi con voi nelle prossime assemblee:

-- contratto di solidarietà (CDS) per circa 400 colleghi a partire da giugno 2009 (indicativamente 7,5 ore di solidarietà alla settimana) ;

-> esplicita rinuncia all'utilizzo di altri ammortizzatori sociali (vedi cassa integrazione) per la durata del contratto di solidarietà

-- negoziato da svolgersi nel 2011 , sull'erogazione degli arretrati CCNL sotto forma di una tantum

-- contributo aziendale FAPA all' 1% da maggio 2009 fino al termine del CDS ;

-- ridefinizione dei compensi per gli interventi / reperibilità (da maggio 2009 fino al termine del CDS) :

->resta invariata l'indennità di reperibilità

->resta invariata la forma di pagamento di tutti gli interventi notturni da casa e in sede e degli interventi festivi diurni in sede quando non si è in reperibilità (escluso il sabato)

->sono sostituiti con riposi compensativi (verrà riconosciuta agli impiegati solo la maggiorazione relativa al lavoro straordinario) tutti i restanti interventi diurni da casa o in sede;

-- possibilità di ricorrere al CDS al 50% dell'orario di lavoro per un massimo di 60 persone , in caso di perdita di contratti non immediatamente sostituiti da nuovo business;

-- promozione di ulteriori piani di incentivazione volontaria all'esodo nel corso del 2009

L'Azienda si impegna inoltre :

-- a non effettuare trasferimenti forzosi unilaterali;

-- a riconfermare i part-time alle stesse condizioni o ad accettare nuove richieste in tal senso

-- ad effettuare riqualificazione professionale

Vicenza,Milano,Roma,Napoli 16 aprile 2009

Le RSA T-Systems Italia