



Ritardi ed errori: ottenute le prime risposte

Gli incontri avuti il 20 e 21 maggio con l'Azienda sono stati determinanti per affrontare i tanti temi in sospeso con alcune risposte certe sui problemi che stanno condizionando pesantemente i diversi aspetti della vita lavorativa.

Riteniamo quindi essenziale riportare le risposte ottenute rispetto a:

Organici e assunzioni: sono state presentate le modalità di selezione, che rispetto al passato prevedono un coinvolgimento dei responsabili del personale presenti nelle Aree. Le domande giacenti sono circa 350.000. I candidati vengono convocati in riferimento alle specifiche esigenze territoriali. Su 100 esaminati la percentuale media di assunzione è pari a 10.

Sostituzione maternità: l'Azienda ha confermato la sostituzione delle maternità attraverso l'attivazione di Tempi Determinati o con il personale proveniente dall'efficiamento delle Aree. Sono oggi in servizio nelle filiali 402 lavoratori a Tempo Determinati, di cui 188 assunti nel 2009.

Località turistiche: attivazione di personale stagionale in Romagna, Venezia, Friuli V.G. e La Spezia.

Apprendisti: l'Azienda ha confermato il proseguimento del processo di trasformazione anticipata, rispettando la prevista cadenza trimestrale, in contratto a tempo indeterminato del 50% dei lavoratori che hanno completato il primo biennio di servizio. In quest'ambito sono stati confermati 496 lavoratori da fine 2007. Gli apprendisti oggi nel Gruppo sono pari a 2.277.

Aree: il processo di efficientamento derivante del nuovo modello Banca dei Territori attualmente coinvolge 1.009 lavoratori sui 1.300 previsti, con le seguenti specifiche territoriali: Banco di Napoli n. 257 – Emilia e Dorsale Adriatica n. 100 – Lazio, Sicilia e Sardegna n. 115 – Lombardia n.114 – Milano e Provincia n. 88 – Piemonte, Liguria e Valle d'Aosta n. 160 – Toscana e Umbria n. 24 – Triveneto n. 151. L'Azienda comunicherà le assegnazioni disaggregate per Aree.

Inquadramenti: i 9.000 percorsi professionali, di cui 6.000 derivanti dall'ultimo accordo del 29 gennaio, riceveranno le lettere di incarico tra giugno e luglio.

Riconoscimento trattamento economico 28 anni e 27 ex Sanpaolo: al momento non è ancora possibile definire date certe sul riconoscimento, salvo per coloro che accederanno al Fondo o al Pensionamento.

Indennità Rischio: l'Azienda ha confermato che l'erogazione sarà posticipata al mese successivo a quello di maturazione e quindi le competenze di maggio saranno corrisposte a giugno.

La maggiorazione aziendale estesa ai colleghi ex Intesa verrà erogata a partire da giugno, con il riconoscimento degli arretrati da gennaio.

Indennità Direzione: l'Azienda ha confermato l'applicazione riservata ai direttori delle Filiali Retail e l'esclusione dei direttori delle filiali Private e Imprese, perché per loro l'Accordo 29/01/09 stabilisce un inquadramento minimo QD4.

L'Azienda ha comunque accolto la nostra richiesta di salvaguardia salariale con apposita voce retributiva per i QD4 che già la percepivano.

Buoni Pasto: l'Azienda si è impegnata a trovare soluzioni per la spendibilità entro fine mese anche con il ricorso alla disdetta dei contratti delle società che non garantiscono il rispetto delle convenzioni.

Finanziamenti: Il numero complessivo di mutui e prestiti erogati nel 2008 è stato di 4.046; a fine aprile del 2009 sono pervenute 4.800 richieste e 710 nella prima settimana di maggio. L'Azienda ha raddoppiato l'organico dell'ufficio per smaltire l'arretrato risultante ad aprile entro fine luglio.

Provvedimenti disciplinari: rispetto alla nostra preoccupazione di un aumento delle sanzioni disciplinari, l'Azienda ha comunicato che nel Gruppo i provvedimenti sono stati 443 a fronte di 385 del 2007. L'Azienda ha giustificato tale incremento con l'ingresso del Gruppo CariFirenze.

Nei prossimi incontri continueremo a sollecitare l'Azienda a dare risposte puntuali ai temi che stanno ancora creando tensione tra i lavoratori.

Milano, 21 maggio 2009

Delegazione Trattante Intesa Sanpaolo

DIRCREDITO - FABI – FIBA/CISL – FISAC/CGIL – SILCEA – SINFUB – UGL - UILCA