



**WEEKLY**

**RACCOLTA DELLE INFORMATIVE, PROPOSTE ED ACCORDI**  
**Dal 15 al 19 giugno 2009**

Foglio per informare e confrontarsi con i lavoratori e le lavoratrici sui temi in discussione.

**A cura delle Segreterie FABI**

**INTESA  SANPAOLO**

[www.fabintesasapanpaolo.it](http://www.fabintesasapanpaolo.it)

email:[segreteria@fabintesasapanpaolo.it](mailto:segreteria@fabintesasapanpaolo.it)

**15 giugno 2009**

**ELEZIONI FONDO PENSIONI CARIPLO  
CONFERMA PER LA FABI**

Si sono chiuse le votazioni per il rinnovo degli organismi statutari del Fondo, Martignoni Adriano, candidato per la FABI nel Consiglio di Amministrazione, ha ottenuto la terza conferma consecutiva.

Ringraziamo tutti coloro che ancora una volta hanno assegnato al nostro candidato eletto e alla nostra organizzazione un attestato di fiducia nonché un compito di rigoroso servizio nel rispetto delle attese di tutti gli aderenti al Fondo.

Ringraziamo tutti i nostri candidati che con il loro lavoro hanno contribuito al successo della nostra organizzazione.

**19 giugno 2009**

**INCONTRO CON IL DIRETTORE GENERALE**

Riprendiamo e approfondiamo quanto è emerso sullo stato avanzamento lavori nella Banca dei Territori, oggetto principale dell'incontro con il Direttore Generale.

Il Direttore Generale, dopo aver evidenziato la dimensione di leader nazionale ed il posizionamento internazionale del Gruppo, si è a lungo soffermato sul modello distributivo locale capillare su tutto il territorio nazionale tramite 26 marchi, quindi ha posto l'accento su due elementi fondamentali per raggiungere gli obiettivi prefissati di ottimizzare la relazione con il cliente e la tempestività di intervento: la Filiale e il Direttore, elementi centrali della riorganizzazione in corso.

L'impegno aziendale è ricercare metodi organizzativi che consentano la massima tempestività nell'offrire servizi alla clientela come ad esempio l'esercizio del credito. Per questo motivo è stata accorciata la "filiera" del credito riportando le richieste direttamente all'organismo deliberante ed è stata costituita all'interno della BdT una Direzione Crediti.

Entro fine anno le risorse liberate dalla riorganizzazione saranno 1300 (FTE), la novità è che a queste si dovranno aggiungere quelle rese disponibili dall'accentramento delle attività amministrative nei Back Office, attualmente il livello di accentramento è circa il 55%, l'ipotesi delle risorse che si renderanno disponibili salirà a circa 2000 unità.

Le Filiali Imprese sono di numero tale che non coprono adeguatamente il territorio per questo motivo nelle Filiali Grandi sarà attivato il Modulo Imprese. E' in corso, inoltre, una nuova segmentazione della clientela imprese. Mentre è stato confermato che le attività non amministrative dei Centri Domus, con i tempi e le verifiche necessarie, saranno destinate alle filiali.

Tutta la rete di sportelli dovrà implementare il medesimo modello organizzativo, sono in corso verifiche su assegnazione di mansioni e compiti diversi/originali da quelli prospettati dal nuovo modello.

Il Direttore di Filiale tornerà ad assumere un ruolo decisivo, un ritorno al passato, non conteranno solo i risultati ma anche competenze tecniche, manageriali e motivazionali. I loro obiettivi saranno qualità del credito, valutazione dei riflessi dell'attività svolta sul conto economico di Filiale, grado di soddisfazione della clientela, ricerca di nuova clientela, motivazione e valorizzazione del personale.

In cambio potrà godere di un pingue sistema incentivante che potrebbe incrementare la retribuzione contrattuale dal 20% al 70%. Oltre al sistema incentivante, basato sui risultati commerciali, potrà essere assegnato un Premio di Eccellenza (10/15% della retribuzione) che sarà interamente basato sui comportamenti di cui sopra agiti dal Direttore.

Il tutto sarà predisposto con una fase formativa per i Direttori, entro l'anno dovranno fare almeno 6 giorni di corso specifico.

**Inquadramenti:** entro il mese di giugno saranno inviate circa 17000 lettere di conferimento incarico e inquadramento. Con la retribuzione del mese di Agosto sarà liquidato il trattamento economico dell'A3L4 al personale inquadrato nella 3° area che ha maturato il 28° anno di servizio, gli anni si contano a partire da A2L3.

**Prestiti:** a seguito della ferma presa di posizione da parte delle OO.SS., il Direttore Generale, affermando che il trend delle richieste di prestiti non ha consentito di evitare l'innalzamento del tasso, ha manifestato la disponibilità aziendale, fermo restando che l'argomento non è oggetto di formale accordo, di rivedere la posizione aziendale entro il mese di Luglio.

**Relazioni Sindacali:** pur valutando valido l'impianto delle relazioni industriali dell'accordo 8 marzo 2007, si rende necessario, un suo adeguamento rispetto all'evoluzione del Gruppo negli ultimi tempi. L'azienda ha condiviso l'esigenza, l'argomento sarà oggetto dei prossimi incontri.

**VAP 2009:** sull'argomento abbiamo registrato ancora troppa distanza tra le parti, sarà quindi necessario ottemperare alla procedura prevista dal CCNL di confronto in sede Abi con l'assistenza delle Segreterie Nazionali. Nel frattempo sarà più comprensibile l'andamento del conto economico consolidato.

**ISGS:** è stato comunicato che sono pervenute le conferme per l'iscrizione della nuova società all'ABI e all'INPS nel settore merceologico del credito. Il giorno 22 giugno anche i rami aziendali Immobili e Banca Telefonica saranno conferiti alla nuova società.