



## **CONSUNTIVO SISTEMA INCENTIVANTE**

**DIPENDENTI CHE CONSEGUONO IL PREMIO :** ANNO 2006 nr. 1347  
ANNO 2007 nr. 1084  
ANNO 2008 nr. 619

**Nonostante la profonda riorganizzazione aziendale e gestionale delle risorse umane e la tanta enfaticamente creazione di team efficienti, i risultati sono completamente deludenti.**

**Ogni giorno vengono richiesti impegni e sacrifici, vanificati da comportamenti dei manager che determinano effetti negativi sulla qualità del lavoro e sui risultati aziendali.**

### **PIU' CHE INCENTIVANTE E' DEMOTIVANTE ED IN PREOCCUPANTE CADUTA LIBERA!!**

**I Dipendenti** che conseguono un premio sono nr. 619, pari a una quota percentuale del 32% del Personale destinatario del S.I. 2008.

- ✓ **Le Filiali retail** che hanno conseguito gli obiettivi di abilitazione al premio sono nr. 52 pari al 23,85% del totale delle Filiali.
- ✓ **I CBU** che hanno conseguito gli obiettivi di abilitazione al premio sono nr. 12 pari al 100% del totale.
- ✓ **I PBU** che hanno conseguito gli obiettivi di abilitazione al premio sono nr. 7 pari al 58,33% del totale.
- ✓ **Le Direzioni di Mercato** che hanno conseguito gli obiettivi di abilitazione al premio sono nr. 2 pari al 66,67% del totale delle Direzioni di Mercato.
- ✓ **Le Squadre di Direzione Centrale** che hanno conseguito gli obiettivi di squadra sono nr. 8 pari al 57,14% del totale delle squadre di Direzione Centrale.
- ✓ **Contributo Individuale :**
  - 384 risorse Rete Commerciale e del Governo Commerciale;
  - 147 risorse Area Operativa di Filiale;
  - 124 risorse Direzione Centrale.

La criticità del progetto era stata già ampiamente stigmatizzata da parte nostra nei vari comunicati e incontri aziendali. Siamo sempre stati considerati una Banca apprezzata e invidiata sul mercato sia per la professionalità dei dipendenti sia per l'immagine vincente. Ora siamo solamente disillusi!!

**A ciascuno la propria conclusione...**

**PREMIO AZIENDALE 2008-2009:** in data 22 giugno 2009 le OO.SS. si sono incontrate con l'Azienda e dopo una giornata di intensa trattativa si è deciso di riprendere il confronto in data 29 c.m.

**-Vi terremo debitamente informati-**

**LE SEGRETERIE DI COORDINAMENTO BPCI  
FABI-DIRCREDITO-FISAC/CGIL-UILCA**

Milano, 23 giugno 2009