



ACCORDO PREMIO AZIENDALE 2008-2009

Mercoledì 24 giugno 2009, abbiamo sottoscritto gli accordi per la determinazione dei Premi Aziendali di B@nca 24-7 per gli anni 2008 e 2009.

Abbiamo lavorato affinché in B@nca 24-7 ci fosse un'erogazione dignitosa sotto forma di una tantum da parte dell'azienda anche relativamente all'esercizio 2008, nonostante la forte perdita di bilancio, e inoltre che:

- **il Premio 2009 avesse come base il Premio del 2007** (di 1.700 euro) e non l'erogazione del 2008 (fortemente penalizzata dal bilancio negativo);
- **venisse introdotta una clausola di salvaguardia** che ci consentirà di **incontrarci** con l'azienda qualora il risultato del 2009 risulterà ancora negativo e/o non soddisfacente.

Importo una tantum erogato a Luglio 2009

	Erogazione mista (con versamento di 450 euro a fondo pensione)	Erogazione in busta paga
Aree Professionali	850 euro (ottocentocinquanta euro) di cui 400 euro (quattrocento euro) in busta paga	700 euro (settecento euro)
Quadri Direttivi	1.000 euro (mille euro) di cui 550 euro (cinquecentocinquanta euro) in busta paga	850 euro (ottocentocinquanta euro)

L'importo sarà erogato anche a tutti gli assunti durante l'anno 2008 (anche TD) in proporzione ai mesi lavorati.

Per il 2009, come nelle altre Aziende del Gruppo, qualora si raggiungerà un risultato positivo si percepirà:

- 35% legato al consolidato di Gruppo
- 65% legato al risultato aziendale.

La scelta sull'erogazione mista andrà comunicata direttamente alla banca mediante la compilazione di un modulo e secondo le modalità previste dall'informativa aziendale arrivata in e-mail.

Le Organizzazioni Sindacali



FABI FIBA-CISL FISAC-CGIL UILCA-UIL