



BANCA REGIONALE EUROPEA SPA



## PREMIO AZIENDALE RAGGIUNTO L'ACCORDO

Nella giornata di ieri, giovedì 9 luglio, si è positivamente concluso il confronto relativo al Premio Aziendale per gli anni 2008 e 2009.

Questi i punti salienti dell'Accordo, sottoscritto dalle Organizzazioni Sindacali **Dircredito, Fabi, Fiba/Cisl** e **Fisac/Cgil**:

- una erogazione del Premio riferito al 2008 di **importo complessivamente pari a quanto erogato lo scorso anno**, pur in presenza di un andamento negativo dell'indicatore di bilancio adottato per la determinazione del Premio (-7,8%);
- criteri più equi per l'erogazione, che consentono l'estensione ai **lavoratori a tempo determinato** che abbiano prestato servizio per un periodo di almeno 6 mesi nell'anno di riferimento;
- la **computabilità ai fini del Tfr e della Previdenza Complementare**: l'Azienda verserà una percentuale complessiva media di circa il 10% sul Premio Aziendale a favore del Trattamento di Fine Rapporto e del Fondo Pensione a cui il Dipendente aderisce;
- per il **Premio riferito al 2009**, un meccanismo volto a contenere le **ripercussioni di un eventuale andamento negativo** del bilancio di quest'anno.

### Importo del Premio 2008 e sua articolazione

Per ciascun inquadramento l'ammontare del Premio è complessivamente pari a quello erogato nel 2008: la novità è rappresentata dalla sua articolazione in **quattro diverse componenti**:

Quota A	Già definita dall'accordo di Gruppo del 23/12/2008 allo scopo di poter concorrere al riconoscimento degli sgravi contributivi previsti dalla legge. È legata all'andamento del bilancio consolidato del Gruppo: per la figura media del 3A3L ammonta a Euro 1.050. Nel 2009 (compatibilmente con i tempi tecnici necessari <sup>1</sup> ) erogazione a luglio (a giugno negli anni successivi).
Quota B	È legata all'andamento del bilancio aziendale: per la figura media del 3A3L ammonta a Euro 1.350. Nel 2009 (compatibilmente con i tempi tecnici necessari <sup>1</sup> ) erogazione a luglio (a giugno negli anni successivi).
Quota di consolidamento: Assegno Ex Intesa luglio 2009	Quota definita per differenza per garantire il raggiungimento dei livelli di Premio del 2007: questa componente entrerà a far parte della retribuzione in quanto verrà suddivisa in 13 mensilità e corrisposta mensilmente ai dipendenti in servizio al 31/12/2008. Erogazione a partire dal mese di agosto 2009. Sempre nel mese di agosto saranno corrisposti gli arretrati relativi al periodo dal 1° gennaio 2009 al 31 luglio 2009.
Contributo al Fondo di Previdenza Complementare	Euro 200 per tutti gli inquadramenti da riconoscersi suddivisi in 12 mensilità.

### **Qualche precisazione**

L'Assegno Ex Intesa rappresenta una **quota** del Premio che viene **consolidata**, cioè viene **sottratta alla variabilità legata all'andamento aziendale e garantita per il futuro** ai

<sup>1</sup> Nel caso in cui l'erogazione non fosse possibile con la retribuzione del mese di luglio l'importo sarà riconosciuto ai primi di agosto.

dipendenti in servizio al 31/12/2008. In caso di promozione all'interno delle Aree Professionali essa verrà proporzionata al livello superiore. Inoltre a partire dal 01/10/2009 beneficerà degli aumenti previsti dal CCNL.

Per i dipendenti assunti dal 01/01/2010 (che non percepiranno la quota di consolidamento) sarà prevista una maggiorazione di Euro 150 se non inquadrati a livelli superiori al 3A1L.

La tabella seguente riporta l'ammontare delle singole componenti per i diversi livelli inquadramentali:

<b>Inquadramento (al 31/12/2008)</b>	<b>Quota A</b>	<b>Quota B</b>	<b>Importo totale erogato a luglio (Quota A + Quota B)</b>	<b>Quota a Fondo Pensione</b>	<b>Assegno Ex Intesa (Quota consolidata)</b>
Q.D. - 4° LIVELLO	1.809	2.326	4.136	200	863
Q.D. - 3° LIVELLO	1.533	1.971	3.503	200	712
Q.D. - 2° LIVELLO	1.368	1.759	3.127	200	625
Q.D. - 1° LIVELLO	1.287	1.655	2.942	200	580
3ª AREA - 4° LIVELLO	1.129	1.451	2.580	200	494
3ª AREA - 3° LIVELLO	1.050	1.350	2.400	200	450
3ª AREA - 2° LIVELLO	991	1.274	2.265	200	419
3ª AREA - 1° LIVELLO	939	1.208	2.147	200	384
2ª AREA - 3° LIVELLO	882	1.135	2.017	200	361
2ª AREA - 2° LIVELLO	848	1.091	1.939	200	373
2ª AREA - 1° LIVELLO	826	1.061	1.887	200	359
LIVELLO UNICO	769	988	1.757	200	335

### **Esempio:**

3A3L

*Erogazione con la retribuzione del mese di **luglio** (o al massimo entro i primi di agosto) della Quota A e della Quota B per complessivi 2.400 Euro.*

*A partire dal mese di **agosto** erogazione in **ciascuna busta paga della quota mensile dell'Assegno Ex Intesa** (Euro 34,62 = Euro 450 : 13).*

*Sempre nel mese di **agosto** erogazione degli arretrati dell'Assegno Ex Intesa relativi al periodo gennaio 2009 - luglio 2009 (Euro 34,62 X 7 = Euro 242).*

*Versamento di Euro 200 al Fondo di Previdenza Complementare (da riconoscersi in 12 mensilità).*

### **Criteri di erogazione**

Con l'accordo sottoscritto vengono introdotti criteri più equi rispetto a quelli precedentemente in vigore, che **limiteranno i casi di diminuzione dell'importo del Premio**, garantendo in generale l'erogazione piena per coloro che usufruiscono dei **permessi legati alla Legge 104** (Legge sull'handicap).

Con riferimento ai **lavoratori a tempo determinato**, viene significativamente ampliata la platea di coloro che beneficeranno dell'erogazione del Premio, rispetto ai criteri stabiliti dal vigente Contratto Integrativo Aziendale: a quanti abbiano prestato servizio nell'anno di riferimento per almeno 6 mesi anche non continuativi, sarà infatti riconosciuto un importo lordo di Euro 700, salvo previsioni di maggior favore presenti nel CIA.

Al personale a tempo indeterminato assunto nel corso dell'anno di riferimento e al personale a part time l'erogazione sarà commisurata al servizio prestato.

### **Computabilità ai fini Tfr e Previdenza Complementare**

L'accordo stabilisce che tutte le componenti del Premio (ad eccezione della quota di Euro 200 direttamente versata alla Previdenza Complementare) siano considerate ai fini del calcolo del Tfr (6,91% dell'ammontare del Premio e dell'Assegno Ex Intesa) e della Previdenza Complementare (percentuale minima del 3%): **si determina quindi di fatto un incremento**

**medio pro-capite di almeno il 10% rispetto agli importi del Premio erogato nel 2008 e un vantaggio significativo per la posizione previdenziale individuale.**

**Criteria di calcolo del Premio per il 2009 (erogazione nel 2010)**

Quota A	Garantita per un importo pari a quello riferito al 2008 (Euro 1.050) anche nel caso di una riduzione significativa dell'indicatore adottato con riferimento al bilancio consolidato (purché la flessione sia contenuta entro il limite del -50%).																											
Quota B	<p>Garantita per un importo pari a quello riferito al 2008 (Euro 1.350) nel caso di una riduzione entro il limite del -15% dell'indicatore adottato con riferimento al bilancio di Banca Regionale Europea.</p> <p>Per riduzioni più rilevanti (purché contenute entro il limite del -85%) è comunque prevista l'erogazione sia pure per importi via via inferiori come risulta dalla tabella successiva:</p> <table border="1"><thead><tr><th>Variazione Indicatore 2009/ Indicatore 2008<sup>2</sup></th><th>Percentuale di riconoscimento della Quota B</th><th>Importo Quota B</th></tr></thead><tbody><tr><td>Riduzione superiore a -85%</td><td>0%</td><td>0</td></tr><tr><td>Riduzione da -85% a -59,9%</td><td>30%</td><td>405</td></tr><tr><td>Riduzione da -60% a -39,9%</td><td>50%</td><td>675</td></tr><tr><td>Riduzione da -40% a -29,9%</td><td>65%</td><td>878</td></tr><tr><td>Riduzione da -30% a -14,9%</td><td>75%</td><td>1.013</td></tr><tr><td>Variazione da -15% a +14,9%</td><td>100%</td><td>1.350</td></tr><tr><td>Aumento da +15% a +29,9%</td><td>115%</td><td>1.553</td></tr><tr><td>Aumento pari o superiore al 30%</td><td>120%</td><td>1.620</td></tr></tbody></table> <p>Comunque, in presenza di eventi che possano incidere in maniera significativa sul Premio, l'Azienda si impegna a incontrare le Organizzazioni Sindacali per trovare soluzioni adeguate.</p>	Variazione Indicatore 2009/ Indicatore 2008 <sup>2</sup>	Percentuale di riconoscimento della Quota B	Importo Quota B	Riduzione superiore a -85%	0%	0	Riduzione da -85% a -59,9%	30%	405	Riduzione da -60% a -39,9%	50%	675	Riduzione da -40% a -29,9%	65%	878	Riduzione da -30% a -14,9%	75%	1.013	Variazione da -15% a +14,9%	100%	1.350	Aumento da +15% a +29,9%	115%	1.553	Aumento pari o superiore al 30%	120%	1.620
Variazione Indicatore 2009/ Indicatore 2008 <sup>2</sup>	Percentuale di riconoscimento della Quota B	Importo Quota B																										
Riduzione superiore a -85%	0%	0																										
Riduzione da -85% a -59,9%	30%	405																										
Riduzione da -60% a -39,9%	50%	675																										
Riduzione da -40% a -29,9%	65%	878																										
Riduzione da -30% a -14,9%	75%	1.013																										
Variazione da -15% a +14,9%	100%	1.350																										
Aumento da +15% a +29,9%	115%	1.553																										
Aumento pari o superiore al 30%	120%	1.620																										
Quota di consolidamento: Assegno Ex Intesa luglio 2009	Indipendentemente dall'andamento aziendale, continueranno ad essere corrisposti (per il 2009 e per gli anni successivi) gli importi mensili definiti per il 2008.																											
Contributo al Fondo di Previdenza Complementare	Euro 200 per tutti gli inquadramenti da riconoscersi suddivisi in 12 mensilità.																											

**Le garanzie sull'avvio della trattativa per il rinnovo del Contratto Integrativo Aziendale**

L'accordo sul Premio deriva da uno "stralcio" di tale punto rispetto alla richiesta di rinnovo del Contratto Integrativo Aziendale, cioè una semplice anticipazione della discussione su tale argomento volta a garantire l'erogazione del Premio in tempi brevi.

**La Piattaforma per il rinnovo del CIA rimane a tutti gli effetti valida, così come viene pienamente confermato l'iter per il rinnovo, che prenderà avvio già il 20/07/2009 con la verifica di conformità e proseguirà con un secondo incontro entro la fine del mese di settembre.**

Cari saluti a tutte e a tutti.

Cuneo - Milano, 10 luglio 2009

Le Segreterie di Coordinamento

<sup>2</sup> UOCLI (utile da operatività corrente aziendale al lordo delle imposte) escluse le partite straordinarie e non ricorrenti.