



ORGANI DI COORDINAMENTO DI CARISBO SPA

Il giorno 24/07/2009 si è svolto un incontro tra le OO.SS. di Carisbo e la rappresentanza Aziendale (composta dal dr. Luisetto, dalla dott.ssa Zecchi e dal dr. Vozza per la Capogruppo) nel corso del quale sono stati affrontati i seguenti argomenti:

ORGANICI

L'Azienda non ritiene necessario il prolungamento dei contratti a Tempo Determinato in scadenza nei mesi di luglio e agosto in quanto:

- entro l'8 agosto rientreranno le risorse che hanno affiancato i colleghi di C.R. Firenze per la migrazione al sistema Informativo di Gruppo;
- entro settembre verrà ultimato l'accentramento presso i Poli di Back Office di diverse attività amministrative ora in carico alle filiali;
- dal mese di ottobre saranno effettuati nuovi accorpamenti di Filiali con conseguente riduzione delle realtà piccole e non strutturate.

L'Azienda dichiara che verranno recuperate alcune decine di risorse, che rimarranno comunque in forza alle Filiali. Ha inoltre assicurato che terrà in evidenza per future sostituzioni i colleghi che hanno meritato una valutazione positiva nel corso del rapporto di lavoro a Tempo Determinato.

Abbiamo rimarcato che inizialmente le filiali avranno un aggravio di operatività: il recupero ipotizzato sarà effettivo solo quando l'accentramento sarà realizzato compiutamente.

Abbiamo inoltre ribadito la necessità di ricostituire il Nucleo Sostituzioni.

SOSTITUTI DEI DIRETTORI

A seguito della lettera con la quale abbiamo sollevato il problema delle mansioni derivanti dalla nomina di sostituto del Direttore di Filiale, l'Azienda informa che a breve uscirà una circolare in merito.

Ha comunque ribadito che **il Sostituto non ha facoltà deliberativa sul credito.**

Abbiamo sollecitato un intervento chiarificatore, soprattutto presso le filiali piccole, affinché ai colleghi non vengano richieste attività non coerenti con le direttive aziendali.

Per quanto riguarda l'indennità di sostituzione, l'Azienda conferma che nulla è cambiato nelle modalità di calcolo. Eventuali errori o discrepanze vanno quindi segnalate alle competenti funzioni.

CONSULENZA LEGALE

L'Azienda conferma il processo di accentramento e i colleghi interessati verranno contattati per colloqui individuali, al fine di una ricollocazione che preservi le loro professionalità. Augurandoci che i colleghi ricevano l'attenzione che meritano, non possiamo non rilevare **un impoverimento di funzioni a elevato contenuto professionale esercitato sul nostro territorio.**

ORARIO DI LAVORO

Dal 1 ottobre 2009 verrà uniformato in tutto il Gruppo l'orario di lavoro, che sarà il seguente:

- **ingresso alle ore 8,25 e uscita alle 16,55 con intervallo dalle 13,40 alle 14,40;**
- **apertura sportello al pubblico: mattino 8,30 - 13,30, pomeriggio 14,45 - 16,15.**

Non sono interessate alla variazione le filiali **Sant'Orsola, Malpighi e Caab**, che manterranno l'orario attuale.

L'apertura al Sabato non sarà più prevista per le Filiali di **Bazzano e Pavullo**, mentre sarà mantenuta per quelle che operano nei centri commerciali.

Per la Filiale **Aeroporto** sono in corso valutazioni.

BANCONOTE FALSE

Di fronte ai numerosi casi di richieste di rimborso di banconote false a carico dei cassieri, abbiamo ribadito all'Azienda che, come previsto dall'articolo 35 del CCNL, " *il personale di cassa..... non risponde di banconote false la cui contraffazione risulti tale da potersi accertare solo attraverso particolari apparecchiature o mezzi di riconoscimento che l'impresa non abbia messo a disposizione dell'interessato...* ".

Nell'attesa di una risposta chiarificatrice dell'Azienda, che verificherà normativa nazionale e interna, **invitiamo i colleghi che operano in Filiali sprovviste delle apposite apparecchiature per il controllo delle banconote a respingere gli addebiti di specie che dovessero pervenire.**

INDENNITA' DI TURNO COMMESSI

In forza di quanto previsto dagli articoli 96 e 103 del CCNL, l'Azienda sostiene che l'indennità di turno non è dovuta. Le OO.SS. non condividono tale interpretazione e hanno invitato l'Azienda ad analizzare in modo più approfondito la situazione in Carisbo.

E' comunque allo studio una rimodulazione dei turni dei commessi.

SISTEMA INCENTIVANTE 2008

Nel corso dell'incontro l'Azienda ha fornito i dati relativi al sistema incentivante 2008.

La Banca ha erogato premi per €. 2.280.000 che hanno interessato il 54,8% dei dipendenti (con una media di €. 2.636).

MUTUI

Per i colleghi che hanno stipulato mutui a condizioni agevolate, ma che non rientrano nella categoria che prevede l'applicazione delle condizioni derivanti dagli accordi di armonizzazione, è consentita la rinegoziazione.

Viene meno l'impossibilità di variare le condizioni, ma le stesse saranno riviste all'interno delle facoltà deliberative del Capo Filiale e delle Funzioni Superiori, come avviene per la normale clientela.

Da un'Azienda appartenente a un Gruppo che ama parlare di Responsabilità Sociale d'Impresa e di attenzione verso tutti i soggetti portatori di interessi, lavoratori compresi, le OO.SS. di Carisbo si aspetterebbero:

- una diversa sensibilità ai problemi occupazionali, non rinunciando a giovani di provata affidabilità e di sicuro valore professionale che permetterebbero, con il loro contributo, di svolgere più serenamente la propria attività a tutti i colleghi;
- una maggiore attenzione alla qualità del lavoro sul territorio, interrompendo lo svuotamento di attività e professionalità.

Vorremmo concludere questo comunicato manifestando - a nome di queste OO.SS. e dei lavoratori tutti di Carisbo - sentito dolore per la scomparsa del collega Patric Buresta, deceduto a 29 anni per incidente sul lavoro. Informiamo che è attivo un conto per solidarietà alla famiglia presso la filiale di Porretta.

Esprimiamo profondo rammarico nei confronti dell'Azienda che, in questa triste occasione, non ha secondo noi manifestato adeguatamente la propria partecipazione.

Bologna, 27 luglio 2009

Le Sas di Complesso di Carisbo
DIRCREDITO-FABI-FIBA/CISL-FISAC/CGIL-SILCEA-UGL CREDITO-UILCA