



## Ai lavoratori della Cassa di Risparmio del Friuli Venezia Giulia

### Prosecuzione dell'incontro con l'Area

Dopo l'incontro del 7 luglio, di cui abbiamo già dato notizia, venerdì 31 si è tenuto il previsto incontro con la Cassa e la Capogruppo per chiudere la semestrale.

**Condizioni igienico-ambientali:** abbiamo avuto riscontro che molte situazioni di criticità che avevamo segnalato sono state risolte o comunque sono in via di sistemazione, resta però il problema che diverse filiali si trovano in ambienti con spazi inadeguati e l'unica vera soluzione sarà individuare nuovi e più consoni locali. In particolare ci è stato comunicato che per la filiale Ospedale Civile di Udine è stato richiesto un ampliamento ed entro l'anno si dovrebbe avere la risposta, e a breve inizieranno i lavori di ristrutturazione totale della filiale di S.Vito al Tagl. P.zza del Popolo con il trasferimento, nel periodo dei lavori, dell'attività in appositi prefabbricati.

**Missioni, trasferimenti:** l'Azienda ha confermato che d'ora in poi per le missioni si terrà conto dei chilometri effettivamente percorsi senza fare riferimento al tragitto più breve indicato da Viamichelin, salvo naturalmente la possibilità di verifica nel caso di anomalie eclatanti. Ci sarà un cambiamento anche per il calcolo della distanza ai fini dell'indennità di pendolarismo (22 km) considerando anche qui la distanza effettiva e non quella standard da comune a comune.

**Errori in busta paga:** gli errori che avevamo segnalato sono stati risolti o sono in via di risoluzione, peccato però che ogni mese spunta fuori qualche novità e ovviamente sempre poco piacevole. Al di là dell'impegno e della buona fede di chi lavora su questo, cose che non vogliamo minimamente mettere in dubbio, è evidente che è tutto il sistema che necessita di un ripensamento. Sicuramente gestire gli stipendi di tutto il gruppo non è semplice, ma l'attuale situazione è il frutto di uno dei tanti efficientamenti che, almeno nelle intenzioni dichiarate, serviva a migliorare e non a peggiorare il servizio. E comunque, visto che i soldi sono uno di motivi per cui si viene a lavorare, che il più grande gruppo bancario del paese non sia in grado di calcolare la corretta retribuzione dei suoi dipendenti ...

**Iscrizione albo promotori finanziari:** l'Azienda ha confermato che rimborserà la tassa di iscrizione solo a quei colleghi ai quali è stato espressamente chiesto di aderire all'albo.

**Organici, carichi di lavoro:** siamo ritornati sull'argomento, già affrontato nella riunione precedente, per ribadire che riteniamo l'organico in essere largamente insufficiente. La Direzione Generale, in perenne ristrutturazione, è un'entità che si fa sempre più fatica a mettere a fuoco, e ancora non si vedono i promessi benefici; la rete sportellare è continuamente sotto pressione e soprattutto nelle filiali base e piccole, cioè la stragrande maggioranza, le criticità sono evidenti. Abbiamo riaffermato che riteniamo come l'organico minimo di un punto operativo non possa essere inferiore a 3 persone e che per raggiungere questo risultato, e per sistemare anche altre situazioni critiche, siano necessarie almeno 80 assunzioni.

**Orario di lavoro:** a margine della riunione l'Azienda ci ha illustrato, facendo seguito a quanto già fatto in Capogruppo, il progetto che prevede dal 1 ottobre 2009 un nuovo orario di lavoro dalle 8:25 alle 13:40 e dalle 14:40 alle 16:55 con orario di sportello dalle 8:30 alle 13:30 e dalle 14:45 alle 16:15. Per i colleghi ex Crup ed ex Carigo la grossa novità è l'estensione del servizio di cassa a 6 ore e 30 minuti, contro le 6 ore attuali.

Abbiamo evidenziato che esistono situazioni di orario non standard (anticipo o posticipo dell'entrata e/o dell'uscita, durata dell'intervallo) che derivano da reali necessità e l'Azienda si è impegnata a fare una ricognizione generale per quantificare il problema e trovare i necessari aggiustamenti.

In ogni caso è stato dichiarato che per gli orari "non standard" derivanti da formale contratto scritto, vedi il part-time, ogni singolo collega verrà preventivamente contattato e non si procederà alla modifica d'ufficio.

Udine, 4 agosto 2009

Le Segreterie di Coordinamento Aziendale di CariFVG Spa

Dircredito    Fabi    Fiba/Cisl    Fisac/CGil    Uilca