



La Spezia, 13 agosto 2009

EMERGENZA MIGRAZIONE E ORGANICI

Durante l'ultimo incontro con la delegazione ISP, avevamo avuto delle rassicurazioni per affrontare **(ma solo da Settembre)** i problemi di carattere organizzativo e normativo più evidenti; purtroppo la situazione nella rete si sta sempre più deteriorando a causa della **cronica mancanza di risorse**. Nel mese di agosto, finalmente, dopo il sostanziale blocco del periodo pre e post migrazione, molti nostri colleghi hanno iniziato ad usufruire del loro periodo di ferie e ciò ha reso ancora più critica la mancanza di organico nelle filiali.

Ci sono **situazioni particolarmente esplosive**: chiediamo che vengano ripristinate, immediatamente, **condizioni di lavoro accettabili** in primis in quelle realtà che soffrono anche per problemi contingenti (**infortuni, lunghe malattie, gravidanze non sostituite, afflusso di clientela fuori standard, località turistiche lasciate senza supporto, filiali piccole dove si rimane anche da SOLI, dimissioni di colleghi a tempo determinato, etc...**)

Sappiamo che esistono numerose richieste di trasferimento in ISP verso la zona della Spezia e che molti colleghi di Gefil hanno sollecitato il rientro in Carispe (a cui hanno pieno diritto): diventa quindi **intollerabile questo immobilismo/blocco degli organici della Banca**.

Noi abbiamo tutto il **diritto di lavorare in condizioni di tranquillità**. Ciò invece ci è impedito dagli effetti di una migrazione effettuata in periodo estivo: migrazione che, a quasi due mesi dalla sua effettuazione, vede le principali problematiche ancora irrisolte.

Il disagio dei colleghi è aggravato, poi, da una condizione di disorientamento rispetto al mondo IntesaSanpaolo, così profondamente **diverso dal nostro precedente modo di fare banca**.

Ancora oggi le principali normative sono conosciute in maniera assolutamente disorganica; molti di noi lavorano letteralmente alla cieca, in situazioni di ignoranza sia di molte procedure che delle norme ad esse correlate; in mancanza, inoltre, di soluzioni e di strumenti atti a soddisfare le esigenze della clientela.

L'azienda deve di tenere fede agli impegni presi, anche in sede nazionale ABI, con le nostre OO.SS.:

- *sostituzione delle maternità e delle lunghe malattie,*
- *supporto adeguato alle agenzie in località turistiche,*
- *concessione dei part time richiesti.*



Per fornire il massimo livello di informazione disponibile (vedi anche la prossima ristrutturazione degli uffici della Direzione Generale, sulla quale è previsto un incontro con ISP ad inizio Settembre) convocheremo **una assemblea generale per TUTTI i colleghi**, da svolgersi presumibilmente ai primi di Settembre. Nel frattempo vi chiediamo di **comunicarci** tempestivamente e costantemente le anomalie e le esigenze più serie (anche tramite e-mail alle nostre caselle personali).

Un ultimo cenno per stemperare alcune paure causate da uno spiacevole evento dell'ultima ora.

Fermo restando che occorre lavorare con la diligenza che da sempre abbiamo dimostrato (in questo ovviamente NULLA CAMBIA), bisogna tenere conto che, al momento, la limitata conoscenza delle regole **non può essere considerata in nessun caso e per nessun motivo colpa, nè tanto meno può dar adito a contestazioni di sorta.**

Su questo argomento chiediamo un pronunciamento netto da parte della nostra Direzione Generale, come anche sull'allargamento della struttura di assistenza alle filiali, che deve includere la consulenza alle attività creditizie.

Segreterie Aziendali Sindacali Cassa di Risparmio della Spezia

DIRCREDITO FD

FABI

FIBA CISL

FISAC CGIL

UILCA