



WEEKLY

RACCOLTA DELLE INFORMATIVE, PROPOSTE ED ACCORDI
Dal 7 all'11 settembre 2009

Foglio per informare e confrontarsi con i lavoratori e le lavoratrici sui temi in discussione.

A cura delle Segreterie FABI

INTESA  SANPAOLO

www.fabintesasapanpaolo.it

email:segreteria@fabintesasapanpaolo.it

15 settembre 2009

INCONTRO CON IL CONSIGLIERE DELEGATO PRESENTAZIONE RISULTATI PRIMO SEMESTRE 2009

Venerdì 11 settembre, a Torino, il Consigliere Delegato Corrado Passera, alla presenza del Direttore Generale Micheli, del Capo del Personale Vernieri e delle Relazioni con il Personale, Filisomi, ha incontrato le delegazioni sindacali per illustrare la situazione della semestrale 2009.

Il Consigliere Delegato ha sottolineato gli aspetti principali della semestrale. Il Gruppo ha una solidità patrimoniale riconosciuta, sufficiente liquidità, basso profilo di rischio sul mercato europeo, bassa attività e rischiosità in operazioni trading proprie.

Gli obiettivi sono ricercare la redditività sostenibile, migliorare i coefficienti patrimoniali, aumentare la solidità e la forza nel mercato domestico.

La crisi economica finanziaria mondiale ha comunque avuto pesanti riflessi sui risultati del Gruppo. Le consistenti rettifiche sui perdite su crediti e i bassi tassi di interesse hanno determinato la riduzione degli utili di circa il 50%.

Successivamente è stato dedicato un ampio spazio alle risposte in merito ai molti temi presentati dalla Fabi e dagli altri sindacati:

- **disponibilità** all'apertura di un tavolo di confronto sul tema dell'occupazione con nuove assunzioni. La banca ha manifestato la disponibilità ad investire nel nostro Paese smentendo voci di delocalizzazioni di attività all'estero.
- **forte condivisione** sulla Cassa Sanitaria Unica di Gruppo, argomento che riguarda la tutela di circa 200.000 lavoratori e famigliari, la cui costituzione è rinviata alle parti sociali.
- **volontà** di dedicare la massima attenzione allo sviluppo del paese e al sud. In particolare è emerso che gli impieghi concessi al Sud, tramite il Banco di Napoli, sono coerente alla raccolta effettuate sul medesimo territorio e in Sicilia sono decisamente superiore alla raccolta.

- **condivisione** che l'attuale "attacco" indiscriminato alle banche si traduce nella realtà quotidiana all'attacco ai lavoratori che si trovano a rispondere a clienti sempre più esasperati e aggressivi che entrano nelle filiali
- **l'incertezza dei tempi della ripresa economica** condizionano la stabilizzazione dei futuri indicatori del prossimo Piano Industriale triennale. Sarà comunque determinante proseguire nella semplificazione dei processi di lavoro, delle procedure e nell'innovazione dei prodotti anche tramite canali diretti informatici;
- **conferma** dell'interessamento a colmare le lacune sul territorio con nuove filiali o valutando le opportunità di acquisizione di sportelli come ad esempio la Toscana.
- **l'impossibilità** di fornire informazioni riservate su società in cessione, non ha impedito di rassicurare i lavoratori sulla tenuta dell'occupazione e sviluppo delle attività cedute

Il Consigliere Delegato ha evidenziato come le ristrutturazioni e gli Accordi Sindacali sottoscritti negli ultimi anni permettono oggi a INTESASANPAOLO di affrontare la grave crisi con una sostanziale tenuta e prevedere investimenti con nuova occupazione.