

Verbale di accordo
sul trasferimento dei rami d'azienda
SSC HR di UniCredit
e Segnalazioni di Vigilanza di UniCredit
e UniCredit Family Financing Bank
a favore di UniCredit Business Partner S.C.p.A.

Il giorno, in

UniCredit, , nelle persone dei Sigg
UniCredit Family Financing Bank, nelle persone dei Sigg
UniCredit Business Partner, nelle persone dei Sigg

e
le Delegazioni delle Organizzazioni Sindacalicostituite dalle Segreterie degli
Organi di Coordinamento e/o dalle Rappresentanze Sindacali Aziendali delle Aziende
interessate:

premessi che :

- da parte aziendale si è deciso di procedere all'accentramento in UniCredit Business Partner S.c.p.A. (di seguito "UCBP", ridenominazione di UPA) dell'attività di gestione dei servizi operativi Risorse Umane nonché delle attività di Segnalazioni di Vigilanza, mediante:
 - il trasferimento a UCBP del ramo d'azienda di UniCredit costituito dalle risorse umane, organizzative e strumentali inerenti lo Shared Service Center HR dedicato alla gestione dei servizi operativi/amministrativi Risorse Umane, vale a dire alle attività connesse a operazioni di calcolo e stampa nonché di carattere strumentale e accessorio agli adempimenti di HR già rientranti nel perimetro dello SSC HR di Capogruppo (escluse quindi le attività di presidio giuslavoristico e oggetto di riserva di legge);
 - il trasferimento a UCBP dei rami d'azienda di UniCredit e di UniCredit Family Financing Bank (di seguito "UCFin") costituiti dalle risorse umane, organizzative e strumentali inerenti l'attività inerenti le attività di Segnalazioni di Vigilanza.
- **in base al Piano Triennale presentato nel luglio 2008, UCBP è destinata a consolidarsi quale polo strategico di riferimento per le attività amministrativo/contabili a favore di tutte le società del nuovo Gruppo,**

assicurando una gestione unitaria ed integrata di tutti i relativi processi e delle correlate competenze specialistiche;

- **i progetti riguardanti UCBP – come ribadito dai vertici del Gruppo UniCredit – hanno un rilevante valore strategico nel Gruppo, in quanto consentono di proseguire l’opera volta a porre a fattore comune le strutture di supporto amministrativo al fine di realizzare l’omogeneizzazione complessiva dei processi operativi, amministrativi e contabili nonché l’ottimizzazione dei costi, con i conseguenti benefici, in totale coerenza e continuità con quanto effettuato nell’ambito dei precedenti piani di integrazione ed industriali del Gruppo UniCredit;**
- **lo sviluppo ed il costante adeguamento di tali attività svolte all’interno delle società di servizio costituiscono infatti per il Gruppo UniCredit e le sue componenti significative leve per mantenere e rafforzare situazioni di vantaggio competitivo: la presenza di società dedicate all’interno del Gruppo consente inoltre l’elaborazione di importanti progetti di sviluppo per tutte le realtà servite;**
- in particolare, l’operazione in parola mira a realizzare l’obiettivo primario della centralizzazione dei servizi di supporto, quali ad esempio quelli relativi al Personale ed alla Contabilità, al fine di ottenere l’unificazione degli attuali modelli operativi, aumentandone la qualità e realizzando ulteriori sinergie di costo;
- a tal fine nel corso del 2008 è stato creato lo Shared Service Center (“SSC HR”) dedicato alla gestione dei servizi operativi/amministrativi HR (ad es. gestione delle missioni, gestione dei benefit aziendali, esecuzione degli interventi premianti, erogazione di finanziamenti ai dipendenti, ecc.), il quale agisce in stretta collaborazione con la competenza line HR;
- con finalità analoghe, nel corso del 2009 è stato altresì avviato il progetto di creazione dello Shared Service Center Finance & Accounting (“SSC F&A”) dedicato - in stretta collaborazione con la competenza line CFO - alle gestione delle attività di predisposizione del Progetto di Bilancio annuale, delle redazioni semestrali e trimestrali delle Società servite (allo stato: UniCredit, UCB, UBdR, BdS, UCCB, UCPB, UCFin), predisposizione delle informazioni necessarie alla redazione delle attività di “Reporting Package”, attività di riconciliazione delle poste intercompany, nonché alla predisposizione delle Segnalazioni periodiche obbligatorie agli Organi di Vigilanza (le attività di produzione del bilancio consolidato di Gruppo e di applicazione dei Principi Contabili non rientrano nel perimetro del progetto SSC F&A);

- nello sviluppo del progetto in parola, UCBP, è stata individuata quale entità del Gruppo UniCredit avente caratteristiche idonee a diventare il centro di eccellenza presso cui centralizzare le attività svolte dalle strutture delle Società coinvolte nel progetto oggetto della presente comunicazione;
- la centralizzazione in UCBP delle Attività di Segnalazioni presuppone comunque il mantenimento di un presidio dedicato all'interno delle varie banche, in quanto la responsabilità finale delle attività di segnalazione rimarrà in capo a ciascuna banca. Tale presidio rappresenterà il punto di riferimento per gli organi societari di controllo e di gestione della banca, opportunamente supportati dallo SSC F&A, e svolgerà attività di verifica e monitoraggio del servizio attraverso gli strumenti che saranno definiti insieme allo SSC F&A;
- **UCBP, costituita a suo tempo nella configurazione giuridica di Società Consortile per Azioni e successivamente trasformata in Società per Azioni, nel corso del 2009 ha nuovamente assunto la forma originaria di Società Consortile per Azioni; il susseguirsi di tali modificazioni nel tempo – così per UCBP come per le altre aziende del Gruppo interessate da analoghe vicende - non produce alcun effetto sull'applicazione delle norme di legge e contrattuali, anche di secondo livello, afferenti i rapporti di lavoro, senza pertanto alcuna correlata soluzione di continuità nella vigenza degli accordi sindacali tempo per tempo stipulati;**
- **il 6 agosto 2009 sono state avviate le procedure di legge e di contratto relative al più sopra citato accentramento in UCBP dell'attività di gestione dei servizi operativi Risorse Umane nonché delle attività di Segnalazioni di Vigilanza, nei fatti proseguite anche dopo la scadenza dei termini previsti; in tale ambito le Parti si sono ripetutamente incontrate per esaminare le ricadute del progetto in parola sulle condizioni di lavoro del personale interessato;**
- gli atti traslativi relativi al trasferimento dianzi citato verranno effettuati entro fine settembre 2009 ed avranno effetto con il 1° ottobre 2009 per il ramo SSC HR e con il 1° novembre 2009 per il ramo Segnalazioni di Vigilanza;

considerato che

- in virtù di quanto sopra, con le tempistiche di cui in premessa, le attività di cui sopra di UniCredit e UCFin e il relativo personale (rispettivamente circa 291 risorse e 3 risorse) saranno trasferite senza soluzione di continuità ai sensi e per gli effetti dell'art. 2112 Cod. Civ. in capo a UCBP;

- pur in presenza di un rilevante processo di riorganizzazione e razionalizzazione delle attività coinvolte, non è previsto il verificarsi di fenomeni di mobilità territoriale;

tutto quanto sopra premesso

- in coerenza con quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di contratto, allo scopo di realizzare la piena integrazione delle risorse umane oltre che delle funzioni e dei processi - le Parti hanno convenuto quanto segue:

Art. 1

La premessa costituisce parte integrante della presente intesa.

Art. 2

Fermo quanto stabilito nel Protocollo del 3 agosto 2007, nell'Accordo generale di armonizzazione dei trattamenti del 31 maggio 2008 e salvo quanto disposto nel presente verbale, nei confronti del personale di UniCredit/UCFin oggetto della presente intesa dal momento del trasferimento ad UCBP cessa di produrre effetto ogni accordo ed intesa, di qualunque natura, in essere presso la rispettiva società di origine e viene applicata - in termini globalmente sostitutivi, anche di trattamenti e provvidenze frutto di delibere aziendali - la normativa nazionale e aziendale vigente per il personale di UCBP.

UCBP fa parte dell'area contrattuale del settore credito secondo quanto previsto dalla contrattualistica nazionale ed aderisce all'Associazione Bancaria Italiana.

Per quanto non espressamente previsto nell'ambito del presente accordo varranno le prassi e gli accordi di Gruppo in vigore presso UniCredit.

Art. 3

Nei confronti dei dipendenti interessati dall'integrazione di cui alla presente intesa si applicano le disposizioni definite nell'Accordo generale di armonizzazione del 31 maggio 2008 in materia di trattamento economico e normativo.

Nota a verbale

Le Parti, in via eccezionale, convengono che a favore dei dipendenti oggetto della presente operazione si tiene conto, ai fini della maturazione dei requisiti previsti per l'erogazione dei cd "premi di fedeltà" (25° e 35° anno di servizio), anche delle anzianità di effettivo servizio maturate nella rispettiva società trasferente, rimandando per gli aspetti applicativi alle previsioni contenute negli Accordi del 28 settembre 2007 e del 31 maggio 2008.

Chiarimento a verbale

I dipendenti oggetto della presente operazione mantengono le agevolazioni creditizie di Gruppo.

Art. 4

Per quanto attiene la disciplina del premio aziendale relativo all'esercizio 2009 (erogazione anno 2010), anche ai Lavoratori/Lavoratrici interessati dal presente accordo si applicheranno le previsioni di Gruppo previste per la generalità dei dipendenti.

Art. 5

In materia di previdenza complementare, i Lavoratori/Lavoratrici interessati dalla presente intesa mantengono la loro iscrizione al Fondo complementare cui risultano aderenti al 30 settembre 2009. Conseguentemente l'Azienda acquirente continua a versare al Fondo citato i previsti contributi alle condizioni stabilite dalle fonti istitutive in atto alla predetta data, ferma comunque l'applicazione delle disposizioni di legge e delle previsioni di cui al Protocollo del 3 agosto 2007 e degli vigenti Accordi di Gruppo.

I dipendenti oggetto della presente operazione mantengono inoltre l'iscrizione ad UniCA (Cassa Assistenza di Gruppo), nonché le coperture assicurative e kasko di Gruppo.

Art. 6

Per quanto concerne i profili di garanzia occupazionale, al personale oggetto della presente intesa vengono estese le previsioni di cui agli artt. 9 dell'Accordo di Integrazione Capitalia Informatica/UPA/UGIS del 29 febbraio 2008 e 10 dell'Accordo 4 dicembre 2008.

Art. 7

Da parte aziendale viene assunto l'impegno a prevedere corsi di formazione a favore dei Lavoratori/Lavoratrici interessati dal presente accordo.

Art. 8

Per quanto non disciplinato nel presente Verbale, si rimanda alle previsioni contenute nel Protocollo del 3 agosto 2007 e successive modifiche ed integrazioni, nell'Accordo del 18 dicembre 2007 sulla mobilità infragruppo, nell'Accordo generale di armonizzazione dei trattamenti del 31 maggio 2008 e relative Note esplicative condivise, nonché alle previsioni dell'Accordo 13 gennaio 2001 così come integrato con l'Accordo 29 febbraio 2008.

Le clausole del presente accordo e quelle delle intese dianzi richiamate sono da intendersi, ad ogni effetto, tra di loro collegate ed inscindibili.