



Segreterie Regionali Puglia Basilicata
Coordinamento Unitario Banche di Credito Cooperativo

**AI LAVORATORI E ALLE LAVORATRICI
DEL CREDITO COOPERATIVO
DI PUGLIA E BASILICATA**

SOTTOSCRITTO IL RINNOVO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO INTERREGIONALE PER I LAVORATORI DELLE BCC DI PUGLIA E BASILICATA

Nella tarda serata di ieri abbiamo sottoscritto il nuovo Contratto Integrativo Interregionale di Puglia e Basilicata.

Come auspicato nell'attivo unitario del 25 giugno u.s., siamo riusciti a chiudere il nuovo contratto entro la fine nei tempi programmati.

Riteniamo di aver ottenuto un buon risultato per tutti i lavoratori e lavoratrici del Credito Cooperativo di Puglia e Basilicata con i seguenti punti salienti:

- Apportata una modifica agli indici per l'erogazione del Pdr con un incremento rispetto all'anno precedente e con l'impegno di verifica nei prossimi due anni, erogazione che avverrà con la retribuzione del mese in corso;
- nuova articolazione per la maturazione del Premio di Anzianità: al compimento dei 20 anni, 150% dello stipendio in essere, e al compimento dei 30 anni, 140% dello stipendio in essere. Naturalmente, sono fatti salve le aspettative di coloro che sono in corsa per la maturazione dei 25 anni di anzianità;
- migliorata stesura dell'articolo sui Vice-Preposti e introdotto l'obbligo della nomina degli stessi da parte delle aziende;
- ottenuta la possibilità di chiedere l'anticipo del TFR per le aspettative non retribuite relativamente ai congedi parentali previsti dalla legge in vigore;
- aumento del buono pasto ad € 8,50 con decorrenza 1 Marzo 2010; con la stessa decorrenza il buono pasto sarà riconosciuto per intero anche a chi presta la sua attività lavorativa di cinque ore (part-time);
- aumento dei casi per i quali l'azienda deve concedere permessi retribuiti ed aumento del numero dei giorni previsti per nascita, morte e assistenza per i figli ammalati fino a 5 anni d'età;
- ulteriore specificazione dei casi nei quali l'azienda deve informare le OO.SS. aziendali;
- inserimento della norma per la quale ogni mansione deve essere comunicata all'interessato per iscritto;
- migliore stesura dell'articolo sugli esami di idoneità per evitare errate o maliziose interpretazioni;
- in tema di Sicurezza sul lavoro, inserimento della norma per la quale le aziende sono obbligate a consultare il Rappresentante dei Lavoratori per Sicurezza (R.L.S.) e le RR.SS.AA circa le misure di tutela del personale (antirapina) che intende adottare o modificare;

Siamo riusciti anche a contrattare, in sostituzione di un ulteriore aumento del buono pasto, una erogazione annuale, da effettuarsi il mese di Gennaio di ogni anno ed a partire dal prossimo Gennaio 2010, il versamento, pari ad € 250,00 (duecentocinquanta) per ogni dipendente in servizio, che confluirà nel Fondo Integrativo di Pensione.

Tutto ciò è stato possibile ottenere grazie anche alla serenità e volontà costruttiva di tutte le parti in un confronto aperto, trasparente e nel rispetto reciproco.

Bari, 10 Novembre 2009

**LE SEGRETERIE REGIONALI E I COORDINAMENTI BCC DI PUGLIA E BASILICATA
DIRCREDITO - FABI - FIBA/CISL - FISAC/CGIL - SINCRA/UGL - UILCA/UIL**