



WEEKLY

RACCOLTA DELLE INFORMATIVE, PROPOSTE ED ACCORDI
Dal 7 all'11 dicembre 2009

Foglio per informare e confrontarsi con i lavoratori e le lavoratrici sui temi in discussione.

A cura delle Segreterie FABI

INTESA  SANPAOLO

www.fabintesasapanpaolo.it

email: segreteria@fabintesasapanpaolo.it

9 dicembre 2009

RELAZIONI SINDACALI

Incontro ancora interlocutorio, l'incertezza sulle decisioni da prendere da parte di alcune OO.SS. ha determinato una nuova sospensione dei lavori di una decina di giorni. Gli incontri proseguiranno il 22 e 23 dicembre prossimi.

10 dicembre 2009

ACCORDO SULLA CESSIONE DEI RAPPORTI DI LAVORO INFRAGRUPPO

Nell'incontro del 10 dicembre è stato sottoscritto un accordo che agevolerà la mobilità del personale tra le società del Gruppo.

Il completamento del processo di armonizzazione rende più semplice trasferirsi sul territorio, per fare ciò era necessario fissare le regole e le condizioni in base alle quali il passaggio del rapporto di lavoro sarebbe avvenuto.

Le cessioni individuali avverranno alle seguenti condizioni:

- le cessioni non avverranno per il Personale che risulti iscritto a fondi di previdenza integrativa e/o complementare a **prestazione definita**, salvo espressa volontà dell'interessato che in questo caso perderebbe l'iscrizione al fondo previdenziale di appartenenza, mentre è garantita la possibilità di iscriversi al fondo della banca cedente alle condizioni del neo assunto;
- il rapporto passa alla nuova società/banca senza soluzione di continuità e conserverà tutti i trattamenti economici, normativi, l'inquadramento, l'anzianità maturata, a tutti i fini previsti dalle normative vigenti. Saranno conservate ferie arretrate e banca delle ore.
- sarà conservato il contratto part time;
- sarà mantenuto il regime di previdenza complementare a contribuzione definita e la contribuzione in essere al momento della cessione;
- coloro che sono iscritti ad una delle Casse Sanitarie presenti nel Gruppo (Intesa, Spimi, Cariparo) manterranno l'iscrizione e la relativa contribuzione tempo per tempo vigenti;
- coloro che beneficiano di forme diverse (polizze sanitarie) conserveranno la copertura fino al termine dell'anno in corso all'atto della cessione, dall'anno successivo saranno destinatari delle previsioni in materia sanitaria della società / banca cessionaria alle condizioni del personale di nuova assunzione;
- il personale non iscritto ad alcuna forma di assistenza sanitaria potrà iscriversi come personale di nuova assunzione alla forma prevista dalla banca / società cessionaria, fatte salve le opzioni esercitate in precedenza.
- il premio aziendale, per l'anno di trasferimento, sarà riconosciuto proporzionalmente ai mesi lavorati in ciascuna delle due società;

- i Premi Fedeltà saranno riconosciuti dalla società/ banca cessionaria tenendo conto dell'intera anzianità maturata;
- saranno mantenute le condizioni di conto, prestiti e mutui previsti dal nuovo pacchetto nella società cedente.
- le specificità e termini aziendali mantenuti negli accordi di armonizzazione saranno riconosciuti anche dalla società/banca cessionaria.

Il processo di armonizzazione sarà completato nei prossimi giorni in Banca Prossima e nella società Moneta. Per **Banca Prossima** abbiamo chiesto, tenuto conto delle analoghe mansioni svolte dal personale ora distaccato e di quello di nuova assunzione, l'estensione dell'accordo sugli inquadramenti allo scopo di evitare passaggi di personale che non possa proseguire il percorso avviato nella Banca di cedente

LEASINT – CASSA SANITARIA PER IL PERSONALE EX EURIZON CAPITAL SGR.

Allo scopo di consentire l'iscrizione alla Cassa Sanitaria Spimi del personale di Eurizon Capital SGR. è stato aggiornato lo statuto. Le iscrizioni secondo le regole della Cassa potranno avvenire dal prossimo 1° gennaio.

Ha trovato soluzione la questione posta. circa un anno fa all'epoca del trasferimento del rapporto di lavoro nell'attuale Leasint.

11 dicembre 2009

FONDO PENSIONI CARIPLO

Il rendimento del Fondo per l'anno 2009 sembra abbia superato le previsioni di inizio anno. In piena crisi, considerato l'andamento delle borse, si era ipotizzato un risultato positivo ma di misura molto contenuta, Oggi, tenuto conto che a partire dal mese di marzo le borse sono andate in crescita, il risultato previsto è di circa il 4%. Similare per le due sezioni.

L'Agenzia delle Entrate anche quest'anno ha provveduto ad effettuare il ricalcolo della ritenuta d'imposta per il periodo dal 2001 alla data di cessazione sullo zainetto. In generale il ricalcolo ha determinato un aggravamento di imposta a carico dei percettori. **Per i colleghi percettori dello zainetto iscritti al Fondo Cariplo, invece, il ricalcolo determina una situazione più favorevole.**

Il Fondo ha predisposto una comunicazione che può essere inviata all'Agenzia delle Entrate per chiedere il ricalcolo dell'imposta che nei casi a loro sfavorevoli non producono di iniziativa.