

IPOTESI DI ACCORDO

Il giorno 15 dicembre 2009 in Torino

tra

il **Credito Piemontese S.p.A.**, Società appartenente al Gruppo bancario Credito Valtellinese, rappresentato dai Signori: Giovanni Del Crappo, Edoardo Marchesi e Carmelo Maurizio Pillitteri, con l'assistenza dei Signori Michele Gusmeroli, Mauro Danesino, Giovanni Bianchi, Stefania Blandamura e Francesco Colonna,

e

la **Delegazione Sindacale della Federazione Autonoma Bancari Italiani (Fabi)**, costituita dai Signori Valeria Arleri e Giancarlo Vidotto;

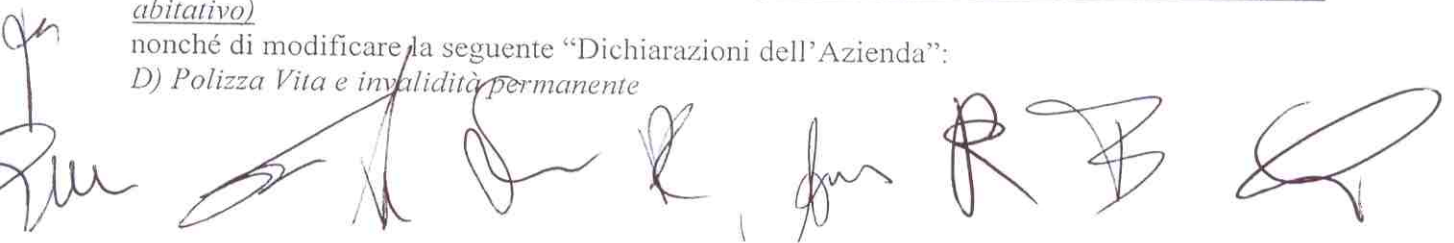
la **Delegazione Sindacale della Federazione Italiana Bancari Assicurativi (Fiba-Cisl)**, costituita dai Signori Marco Romagnoli, Luciano Lama, Paolo Ferrero e Sandro Testa;

la **Delegazione Sindacale della Federazione Italiana Sindacale Lavoratori Assicurazioni e Credito (Fisac-Cgil)**, costituita dai Signori Dario Bianchi e Giacomo Sturniolo;

la **Delegazione Sindacale della Uil Credito, Esattorie e Assicurazioni (Uilca)**, costituita dai Signori Alfredo Merlo e Maurizio Fais;

Premesso e considerato che le Parti

- in data 5 febbraio 2008 è stato siglato tra Intesa Sanpaolo S.p.A., Credito Valtellinese S.c., Credito Artigiano S.p.A., Credito Piemontese S.p.A. e le sigle sindacali Dircredito FD, Fabi, Falcri, Fiba-Cisl, Fisac-Cgil, Sinfub, Ugl Credito, Uilca il verbale di accordo di ingresso per il Personale coinvolto nella cessione di n. 35 filiali tra Intesa Sanpaolo S.p.A., Credito Artigiano S.p.A. e Credito Piemontese S.p.A.;
- ai sensi e per gli effetti dell'art. 2112 del codice civile e dell'art. 2 del richiamato verbale di accordo, al Personale coinvolto nella cessione, la cessionaria Credito Piemontese S.p.A. applica la normativa in essere presso la Banca Capogruppo Credito Valtellinese S.c. siglato in data 1 dicembre 2006, fatto salvo quanto stabilito dallo stesso accordo;
- le Parti, con lettera del 25 agosto 2008, per condivisa interpretazione, si sono date atto che "le disposizioni del contratto integrativo aziendale e dei trattamenti e condizioni varie per il personale del Credito Valtellinese S.c. [del 1 dicembre 2006] in quanto applicabili al personale del Credito Piemontese S.p.A. si intendono ultrattive ed hanno vigore a tutti i conseguenti effetti in ossequio all'art. 26, comma 14, del vigente ccnl (testo coordinato), sino al 31 dicembre 2011";
- nel corso del 2009 si sono incontrate al fine di aggiornare alcuni istituti contenuti nei predetti "trattamenti e condizioni varie" ed in particolare:
 - art. 6 (Borse di studio ai figli dei Dipendenti)
 - art. 14 (Affidamenti per elasticità di cassa)
 - art. 16 (Mutuo ipotecario per la costruzione, acquisto o ristrutturazione di immobile ad uso abitativo)nonché di modificare la seguente "Dichiarazioni dell'Azienda":
D) Polizza Vita e invalidità permanente



▪ con riferimento ai Dipendenti il cui rapporto di lavoro è stato trasferito con decorrenza 25 febbraio 2008 da Intesa Sanpaolo al Credito Piemontese le Parti si sono incontrate al fine di armonizzare ai Trattamenti e condizioni varie per il Personale del Credito Valtellinese in quanto applicabili i seguenti istituti già vigenti presso la Capogruppo:

- *buono pasto;*
- *rimborso spese auto e motoveicoli;*
- *riconoscimento ai lavoratori studenti;*
- *missioni;*

**tutto ciò premesso
le Parti come in epigrafe indicate,
dopo ampio confronto**

condividono gli aggiornamenti dei "Trattamenti e condizioni varie per il Personale del Credito Valtellinese S.c." come di seguito illustrate, ribadendo il contenuto della predetta lettera del 25 agosto 2008 e intendendo con ciò definita la tornata contrattuale di cui all'art. 26, comma 14, del C.C.N.L. 8 dicembre 2007, con scadenza al 31 dicembre 2011.

Credito Piemontese S.p.A.

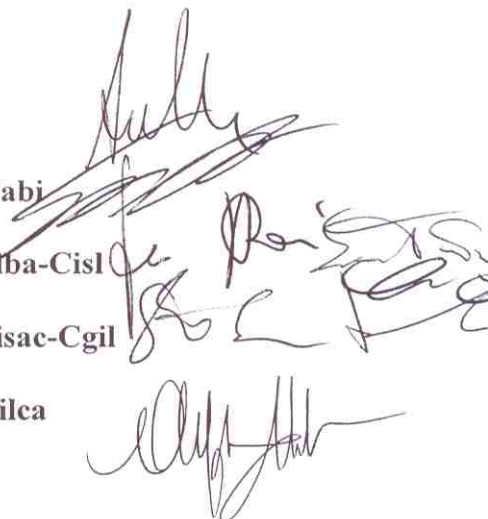


Fabi

Ffba-Cisl

Fisac-Cgil

Uilca



L' art. 6 (Borse di studio ai figli dei Dipendenti) dei Trattamenti e condizioni varie per il Personale del Credito Valtellinese S.c. del 1° dicembre 2006 è modificato come segue:

Il comma 1 è così sostituito:

Ai figli o persone equiparate – a carico dei Dipendenti secondo il criterio seguito per l'individuazione dei titolari del diritto agli assegni per il nucleo familiare – iscritti e frequentanti corsi regolari di studio (classificazione ISTAT) in scuole elementari, in scuole di istruzione secondaria e di qualificazione professionale, statali, paritarie o legalmente riconosciute o comunque abilitate al rilascio di titoli di studio legali, oppure iscritti a corsi di laurea e di laurea magistrale presso facoltà legalmente riconosciute ed abilitate al rilascio di lauree valide ad ogni effetto di legge vengono annualmente corrisposte provvidenze nelle misure ed alle condizioni seguenti:

- Euro 170,00 agli studenti delle scuola elementare;
- Euro 380,00 agli studenti di scuola di istruzione secondaria di primo grado;
- Euro 640,00 agli studenti di scuola di istruzione secondaria di secondo grado;
- Euro 1.100,00 agli studenti universitari.

Il comma 6 è così sostituito:

Agli studenti universitari che frequentano corsi universitari fuori dalla propria provincia di residenza sarà corrisposta una ulteriore provvidenza pari a Euro 300,00.

Credito Piemontese S.p.A.

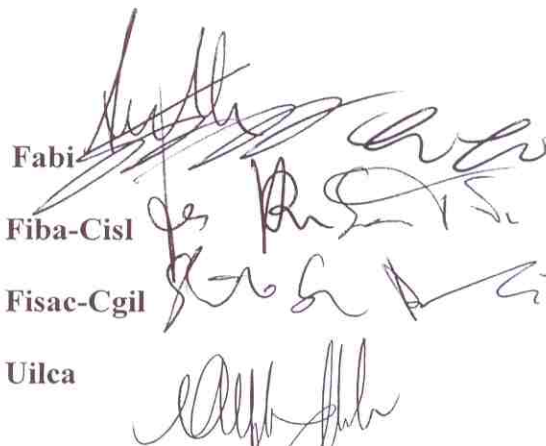


Fabi

Fiba-Cisl

Fisac-Cgil

Uilca



Art. 2

L' art. 14 (Affidamenti per elasticità di cassa) dei Trattamenti e condizioni varie per il Personale del Credito Valtellinese S.c. del 1° dicembre 2006 è modificato come segue:

Al personale dipendente in organico con contratto a tempo indeterminato o con contratti atipici di durata non inferiore ai 24 mesi continuativi sono concessi i seguenti affidamenti per elasticità di cassa:

Inquadramento	Anzianità e valore	Tasso
Personale inquadrato nella 2 ^a e 3 ^a area professionale e quadri direttivi di 1° e 2° livello	- fino a 1 anno: 3.100 Euro - da 1 sino a 5 anni: 7.000 Euro - da 5 sino a 10 anni: 10.000 Euro - oltre 10 anni: 13.000 Euro	Euribor ¹ – 1,5 punti percentuali (minimo 2,00%; massimo 6%)
Quadri direttivi di 3° e 4° livello	- fino a 9 anni: 11.000 Euro - a partire dal 10° anno: 16.000 Euro	Euribor – 1,5 punti percentuali (minimo 2,00%; massimo 6%)

Credito Piemontese S.p.A.

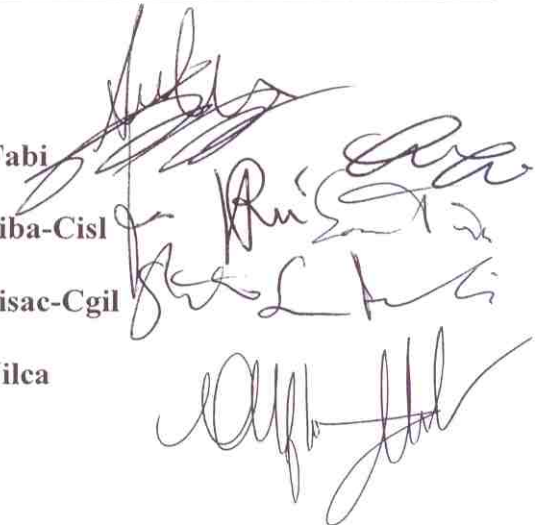


Fabi

Fiba-Cisl

Fisac-Cgil

Uilca



¹ Euribor a sei mesi rilevato il quarto giorno lavorativo antecedente il giorno di inizio di ogni semestre.

L' art. 16 (Mutuo ipotecario per la costruzione, acquisto o ristrutturazione di immobile ad uso abitativo) dei Trattamenti e condizioni varie per il Personale del Credito Valtellinese S.c. del 1° dicembre 2006 è modificato come segue:

il comma 3 è così sostituito

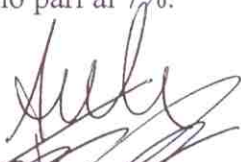
3. Tassi di interesse

Euribor a 6 mesi puntuale rilevato il quarto giorno lavorativo antecedente il giorno di inizio di ogni trimestre e diminuito di 1 punto, con un minimo pari al 1,50% e un massimo pari al 7%.

Credito Piemontese S.p.A.



Fabi



Fiba-Cisl



Fisac-Cgil



Uilca



La lettera D) delle “Dichiarazioni dell’Azienda” intitolata “Polizza Vita e Invalidità Permanente” è così sostituita a far data dal 1° gennaio 2011:

I Dipendenti appartenenti ai Quadri Direttivi ed alle 3 Aree Professionali sono assicurati sulla vita e l’invalidità permanente per i seguenti importi:

- *Euro 190.000,00 fino a 30 anni;*
- *Euro 160.000,00 da 31 a 40 anni;*
- *Euro 140.000,00 da 41 a 45 anni;*
- *Euro 110.000,00 da 46 a 50 anni*
- *Euro 90.000,00 oltre i 50 anni*

Credito Piemontese S.p.A.

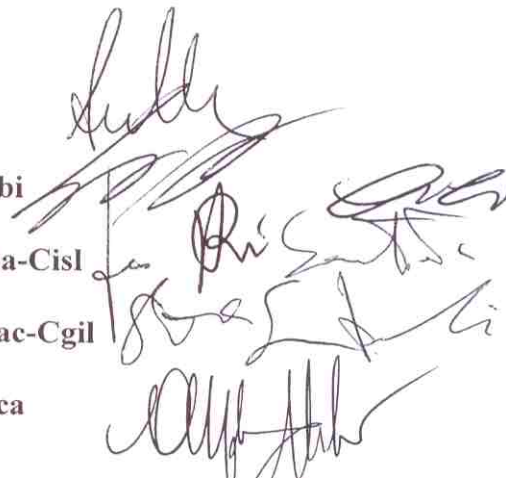


Fabi

Fiba-Cisl

Fisac-Cgil

Uilca



Buono pasto

Per i Dipendenti il cui rapporto di lavoro è stato trasferito senza soluzione di continuità con decorrenza 25 febbraio 2008 da Intesa Sanpaolo al Credito Piemontese il valore del buono per la consumazione del pasto seguirà la seguente dinamica di gradualità:

- a far tempo dal 1° gennaio 2010 il buono pasto viene elevato ad Euro 5,25 (facciale); l'Azienda con pari decorrenza verserà un contributo straordinario al Fondo Pensione per i Dipendenti del Gruppo bancario Credito Valtellinese pari a Euro 1,00 per ogni buono pasto erogato;
- a far tempo dal 1° gennaio 2011 il buono pasto resta fissato in Euro 5,25 (facciale); l'Azienda con pari decorrenza verserà un contributo straordinario al Fondo Pensione per i Dipendenti del Gruppo bancario Credito Valtellinese pari a Euro 1,75 per ogni buono pasto erogato;
- a far tempo dal 1° ottobre 2011 il buono pasto resta fissato in Euro 5,25 (facciale); l'Azienda con pari decorrenza verserà un contributo straordinario al Fondo Pensione per i Dipendenti del Gruppo bancario Credito Valtellinese pari a Euro 2,50 per ogni buono pasto erogato;
- a far tempo dal 1° gennaio 2012 il buono pasto resta fissato in Euro 5,25 (facciale); l'Azienda con pari decorrenza verserà un contributo straordinario al Fondo Pensione per i Dipendenti del Gruppo bancario Credito Valtellinese pari a Euro 3,75 per ogni buono pasto erogato.

Ai predetti Dipendenti, a far tempo dal 1° gennaio 2010, è data facoltà di destinare il contributo straordinario, così come sopra determinato, all'incremento del valore facciale del ticket per un massimo di Euro 7,00. Tale opzione dovrà essere comunicata entro il mese di dicembre di ogni anno.

Con riferimento ai Dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale, sia esso orizzontale che verticale o misto, il buono pasto sarà riconosciuto nei termini di cui sopra – conformemente a quanto previsto in materia dal c.c.n.l. 8 dicembre 2007 - unicamente nel caso in cui la relativa articolazione dell'orario giornaliero di lavoro comprenda l'effettuazione dell'intervallo per la colazione (art. 98 ccnl). Laddove non sussista quest'ultimo requisito previsto dal vigente c.c.n.l., al Dipendente *part timer* sarà comunque riconosciuto un buono pasto secondo gli importi e le decorrenze di seguito indicate:

- euro 5,00 a far tempo dal 1.1.2010, di cui Euro 1,00 versati come contributo straordinario al Fondo pensione di Gruppo.

Credito Piemontese S.p.A.

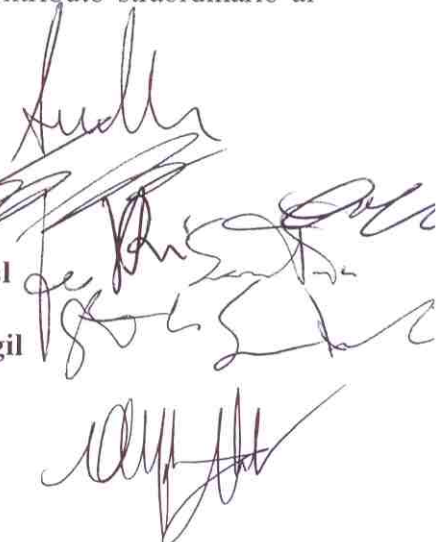


Fabi

Fiba-Cisl

Fisac-Cgil

Uilca



Con riferimento ai Dipendenti il cui rapporto di lavoro è stato trasferito senza soluzione di continuità con decorrenza 25 febbraio 2008 da Intesa Sanpaolo al Credito Piemontese si convengono di armonizzare i seguenti istituti a quanto previsto nei Trattamenti e Condizioni per il Personale del Credito Valtellinese del 1° dicembre 2006:

- *art. 12 (Rimborso spese auto e motoveicoli);*
- *art. 5 (Riconoscimento ai lavoratori studenti);*
- *art. 7 (Missioni). Con riferimento a tale articolo non troverà applicazione il comma 1, dovrà sostituire l'accezione di "Zona" di cui al comma 2, quale "Provinciale"*

Art. 6

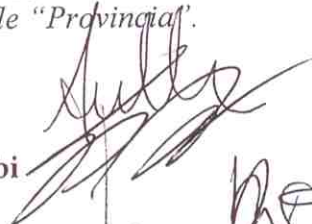
Con riferimento ai Dipendenti il cui rapporto di lavoro è stato trasferito senza soluzione di continuità con decorrenza 25 febbraio 2008 da Intesa Sanpaolo al Credito Piemontese le Parti convengono di armonizzare i seguenti istituti a quanto previsto nei Trattamenti e Condizioni varie per il Personale del Credito Valtellinese del 1° dicembre 2006:

- art. 12 (Rimborso spese auto e motoveicoli);
- art. 5 (Riconoscimento ai lavoratori studenti);
- art. 7 (Missioni). Con riferimento a tale articolo non troverà applicazione il comma 1 e si dovrà sostituire l'accezione di "Zona", di cui al comma 2, quale "Provincia".

Credito Piemontese S.p.A.



Fabi



Fiba-Cisl



Fisac-Cgil



Ulca

