

## ACCORDO DI FUSIONE

In data 28 ottobre 2009, presso la Federazione delle BCC/CRA di Puglia e Basilicata, si sono incontrati:

la BCC di Laurenzana in persona del Presidente, Teresa Fiordelisi e del Direttore Pasquale Santomassimo;

la BCC di San Giorgio Lucano e Nova Siri in persona del Vice Presidente Mitidieri e del Direttore Mario Enrico Agresta;

entrambe assistite dalla Federazione delle BCC di Puglia e Basilicata in persona del Direttore Giorgio Costantino, della Responsabile dell'Area Legale e Sindacale, Paola Resta e dell'addetto all'Area Legale e Sindacale, Nicola Guastamacchia;

e

la FABI in persona di Canio Moliterni,;

la FIBA/CISL in persona di Maria Teresa De Troia, Teodosio De Martino e Gaetano De Carolis;

la FISAC/CGIL in persona di Franco Lionetti, Raffaele Corrado, Saverio Attico, Rossana Albano e Ferdinando Cirigliano; ~~MARIO GENTILE~~

la UIL.CA in persona di Luigi Mele e Michele Ungaro;

la SINCR/UGL in persona di Leonardo Margiotta e Pasquale Urbano;

la DIRCREDITO in persona di Carmine Vece.

### PREMESSO CHE

- l'incontro è stato convocato per la prosecuzione della trattativa di cui all'art. 22 parte II del CCNL per i quadri direttivi e per il personale delle aree professionali del 21 dicembre 2007 relativamente all'ipotesi di fusione per incorporazione della BCC di San Giorgio Lucano e Nova Siri nella BCC di Laurenzana.

- È stato redatto verbale di incontro dal quale emerge la discussione avvenuta tra le parti e che viene integralmente richiamato

Tutto ciò premesso le parti convengono quanto segue:

Al fine di garantire il compimento della procedura di fusione, OO.SS. si dichiarano disponibili ad assistere i lavoratori nella fase di manifestazione delle loro volontà attraverso la formalizzazione di una dichiarazione di intenti da parte di ciascun dipendente della BCC di San Giorgio Lucano e Nova Siri, nella quale venga espresso l'impegno a non effettuare rivendicazioni di alcun tipo relative all'attuale rapporto di lavoro, qualora ve ne fossero.

Sarà riconosciuta al personale interessato da corsi di riqualificazione finanziati nell'ambito di un progetto presentato al Fondo di solidarietà del Credito Cooperativo e che si tengano fuori sede, una indennità aggiuntiva pari ad euro 5, rispetto a quella prevista nell'art. 11.11 del C.I.I. del 4 marzo 2008.

Sarà riconosciuto un premio di fusione, da erogarsi una tantum ad ogni dipendente della Banca risultante dalla fusione, in misura pari ad euro 1.000,00 lordi per ciascun dipendente. La Banca precisa che tale elargizione avverrà dopo l'approvazione del CdA nel periodo ricompreso tra la stipula dell'atto di fusione ed il 31 marzo 2010.

Le parti si danno reciprocamente atto di aver compiutamente esperito la procedura di confronto sindacale di cui all'art. 22 parte II del CCNL.

L.C.S.

A collection of handwritten signatures in black ink, representing the various parties involved in the agreement. The signatures are written over the text of the document, particularly in the lower half. Some are clearly legible, while others are more stylized or overlapping.

## VERBALE DI INCONTRO

In data 28 ottobre 2009, presso la Federazione delle BCC/CRA di Puglia e Basilicata, si sono incontrati:

la BCC di Laurenzana in persona del Presidente, Teresa Fiordelisi e del Direttore Pasquale Santomassimo;

la BCC di San Giorgio Lucano e Nova Siri in persona del Vice Presidente Mitidieri e del Direttore Mario Enrico Agresta;

entrambe assistite dalla Federazione delle BCC di Puglia e Basilicata in persona del Direttore Giorgio Costantino, della Responsabile dell'Area Legale e Sindacale, Paola Resta e dell'addetto all'Area Legale e Sindacale, Nicola Guastamacchia;

e

la FABI in persona di Canio Moliterni,;

la FIBA/CISL in persona di Maria Teresa De Troia , Teodosio De Martino e Gaetano De Carolis;

la FISAC/CGIL in persona di Franco Lionetti, Raffaele Corrado, Saverio Attico, Rossana Albano e Ferdinando Cirigliano; MARIO GENTILE

la UIL.CA in persona di Luigi Mele e Michele Ungaro;

la SIN CRA/UGL in persona di Leonardo Margiotta e Pasquale Urbano;

la DIRCREDITO in persona di Carmine Vece.

L'incontro è stato convocato per la prosecuzione della trattativa di cui all'art. 22 parte II del CCNL per i quadri direttivi e per il personale delle aree professionali del 21 dicembre 2007 relativamente all'ipotesi di fusione per incorporazione della BCC di San Giorgio Lucano e Nova Siri nella BCC di Laurenzana.

Il Direttore Costantino, ad integrazione di quanto esposto in occasione del precedente incontro del 12 ottobre u.s., rende note alcune criticità emerse in relazione alle posizioni dei lavoratori della BCC di San Giorgio Lucano e Nova Siri in quanto è stata avviata un'azione legale di rivendicazione di diritti pregressi e, più in generale, sussistono delle istanze sindacali concernenti la problematica degli inquadramenti in essere presso la BCC di San Giorgio Lucano e Nova Siri.

In particolare, dalle nuove informazioni e documentazioni acquisite, emerge la necessità di valutare con estrema attenzione la sussistenza di eventuali problematiche giuslavoristiche in capo ai dipendenti dell'incorporanda, le quali – senza entrare nel merito della loro legittimità o meno – sarebbero suscettibili di stima anche di natura patrimoniale ed economica nell'ambito della programmazione patrimoniale strategica della BCC di Laurenzana, in un contesto di redditività calante e di scenari attesi non confortanti per il sistema bancario.

È pertanto necessario avere piena contezza sulla eventuale sussistenza di tali rischi di natura patrimoniale, economica e di reputazione ed, eventualmente, misurarne il potenziale impatto sulla situazione economico – patrimoniale della BCC di Laurenzana in un arco temporale congruo, in ragione della sostenibilità dell'eventuale mutato impegno economico.

In relazione a tanto la BCC di Laurenzana ritiene pregiudiziale ed essenziale, ai fini di una serena e ponderata decisione sulla praticabilità della fusione, ottenere la certezza giuridica dei rapporti di lavoro del personale dell'incorporanda, atteso che nella fase delle trattative e più in generale in tutto l'iter procedurale della fusione, tali criticità non erano state evidenziate. Tale risultato di certezza giuridica

A collection of handwritten signatures in black ink, including names like 'Fiordelisi', 'Santomassimo', 'Mitidieri', 'Agresta', 'Costantino', 'Resta', 'Guastamacchia', 'Moliterni', 'De Troia', 'De Martino', 'De Carolis', 'Lionetti', 'Corrado', 'Attico', 'Albano', 'Cirigliano', 'Gentile', 'Mele', 'Ungaro', 'Margiotta', 'Urbano', and 'Vece'.

comporta la necessità di acquisire una formale dichiarazione di intenti da ciascun dipendente della BCC di San Giorgio Lucano e Nova Siri, nella quale venga espresso l'impegno a non effettuare rivendicazioni di alcun tipo relative all'attuale rapporto di lavoro, qualora ve ne fossero.

Le OO.SS., pur stigmatizzando il comportamento dell'incorporanda che, nella fase delle trattative non ha reso note le criticità sopra evidenziate, condividono l'esigenza di certezza rappresentata dal Presidente Fiordelisi e a tal fine si dichiarano disponibili ad assistere i lavoratori nella fase di manifestazione delle loro volontà.

Inoltre le OO.SS. chiedono di riconoscere al personale che sarà interessato da corsi di riqualificazione finanziati nell'ambito di un progetto presentato al Fondo di solidarietà del Credito Cooperativo e che si tengano fuori sede, una indennità aggiuntiva rispetto alle previsioni del CCNL.

In relazione a tali richieste la Banca è disposta ad erogare una ulteriore indennità giornaliera pari ad euro 5, rispetto a quella prevista nell'art. 11.11 del C.I.I., per i dipendenti che dovessero prendere parte a corsi di formazione e riqualificazione fuori sede, nell'ambito di un progetto che la Banca si impegna a presentare e che sarà finanziato mediante il Fondo di Solidarietà del Credito Cooperativo. La Banca evidenzia, inoltre, che i dipendenti della BCC di San Giorgio Lucano e Nova Siri percepiranno nel 2010 il premio di risultato commisurato al bilancio della banca risultante dalla fusione. Precisa che, in mancanza di fusione, detti dipendenti non avrebbero percepito affatto il premio di risultato.

Infine le parti concordano nel riconoscere un premio di fusione, da erogarsi una tantum ad ogni dipendente della Banca risultante dalla fusione. A tale proposito il Presidente Fiordelisi si impegna a sottoporre all'approvazione del CdA il riconoscimento del sopra indicato emolumento, in misura pari ad euro 1.000,00 lordi per ciascun dipendente. La Banca precisa che tale elargizione avverrà dopo l'approvazione del CdA nel periodo ricompreso tra la stipula dell'atto di fusione ed il 31 marzo 2010.

Le parti si danno reciprocamente atto di aver compiutamente esperito la procedura di confronto sindacale di cui all'art. 22 parte II del CCNL.

Si allega accordo di fusione, che si intende parte integrante del presente verbale.

L.C.S.

Handwritten signatures of various individuals, including the President and representatives of the OO.SS. (unions). Some signatures are accompanied by printed names like 'Fiordelisi', 'Fiorini', 'Gennaro', 'Raffaele Conesio', and 'Antonio'.