



## **ACCORDO SWITCH SPORTELLI**

Ricapitoliamo di seguito gli aspetti principali dell'accordo in merito all'omogeneizzazione territoriale firmato in data 23 Gennaio 2010.

Invitiamo i colleghi a prendere visione delle previsioni dell'accordo e a contattare il proprio rappresentante sindacale qualora fossero necessarie ulteriori delucidazioni.

### **ART.1 RAPPORTI DI LAVORO IN CORSO**

Proseguendo senza soluzione di continuità saranno conservate le anzianità maturate al momento del passaggio, nonché tutti i diritti soggettivi acquisiti e dei patti individuali.

### **ART.3.1 TRATTAMENTI ECONOMICI IN ESSERE PRESSO BPB, BPCI, BBS e BRE**

Gli assegni e le altre voci economiche (il dettaglio è indicato negli articoli 3-4-5-6) continueranno a essere percepiti con le stesse caratteristiche concordate negli accordi che li hanno generati.

### **ART.3.2 CONTRIBUTO MONOREDDITO**

Ai dipendenti che lo percepivano presso BPB nel 2009 continuerà ad essere erogato in forma lorda fino al venir meno dei motivi che lo giustificano.

### **ART.7.a BUONO PASTO**

Il buono pasto viene riconosciuto nella misura in essere presso la Banca Conferitaria.

Qualora l'importo fosse inferiore a quello percepito presso la Conferente il saldo verrà versato, nel mese di dicembre di ogni anno, nel Fondo Pensione oppure erogato nel cedolino paga. Tale scelta potrà essere effettuata, una volta per sempre, entro il mese di giugno 2010.

### **ART.7.B e E INDENNITA' DI MOBILITA' E DI REGGENZA**

L'importo eventualmente percepito verrà mantenuto fino al venir meno dei motivi che lo giustificano

### **ART.7.C e D AUTOMATISMI E PREMIO DI FEDELTA'**

Gli importi previsti circa anzianità di grado, avanzamenti economici e di carriera e premio di fedeltà (dopo quello del 25° anno) in corso di maturazione nei 18 mesi successivi alla data di passaggio saranno corrisposti dalla Conferitaria con analoga voce retributiva prevista presso la Conferente.

### **ART.8 PREVIDENZA COMPLEMENTARE**

I Dipendenti potranno scegliere se:

- 1) rimanere iscritti al Fondo Pensione attuale.
- 2) richiedere l'adesione al Fondo Pensione della Conferitaria (in questo caso comunicandolo entro 60 giorni dalla data del conferimento) e la contribuzione sarà quella prevista presso la Conferitaria.

### **ART.9 POLIZZE VITA, INFORTUNI ed EXTRA-PROFESSIONALI**

I dipendenti saranno destinatari delle polizze assicurative in vigore presso la Banca Conferitaria. Unica eccezione per i dipendenti BPB che mantengono l'iscrizione al Fondo Pensione BPB: in questo caso continueranno a godere della Polizza Infortuni e Vita di BPB.

#### **ART.10 ASSISTENZA SANITARIA**

Anche in questo caso il Dipendente potrà optare (con decorrenza dall'anno 2011) se mantenere la copertura sanitaria attuale o passare a quella della Conferitaria con comunicazione entro 90 giorni. Nel caso il passaggio fosse al Fondo Assistenza Gruppo ex-Lombarda la comunicazione, per motivi statutari, dovrà pervenire entro 60 giorni. Per l'anno 2010 verranno mantenute le coperture in essere.

#### **ART.12 PART - TIME**

I contratti part time manterranno la loro naturale scadenza nella nuova Banca.

#### **ART.14 RAPPORTI BANCARI DIPENDENTI**

- a) I rapporti di c/c intestati ai dipendenti nel perimetro delle Filiali cedute, prenderanno le condizioni della Banca Conferitaria.
- b) Il Personale non ceduto e che abbia rapporti accesi presso le Filiali migrate presso altra Banca, dovrà richiedere che il proprio rapporto bancario venga trasferito presso una filiale della Banca Conferente. In caso contrario verranno applicate le condizioni della Banca Conferitaria riservate alla clientela ordinaria.
- c) Il Personale ricompreso nel perimetro e titolare di rapporto bancario radicato su Filiali non cedute, dovrà richiedere che il proprio rapporto venga trasferito presso la Banca Conferitaria altrimenti gli verranno applicate le condizioni riservate alla clientela ordinaria.
- d) Mutui e prestiti: proseguiranno in durata e per tutte le condizioni in essere presso la banca di provenienza
- e) Fidi in c/c: qualora abbiano una durata fissa proseguiranno fino a scadenza. Qualora fossero a revoca scadranno il 31/12/2011. Eccezione per i fidi dipendenti BRE che scadranno il 31/12/2013.

#### **ART.15 VALORIZZAZIONE DELLE PROFESSIONALITA' ACQUISITE**

I Responsabili di Filiale che vengono trasformate in Minisportello e titolari di indennità di reggenza continueranno a percepirla per i 6 mesi successivi al cambio di ruolo.

#### **ART.16 MOBILITA' TERRITORIALE**

Le Banche terranno in particolare considerazione le domande di rientro di coloro che hanno particolari problemi o situazioni familiari soprattutto del personale in servizio oltre 100 km dalla residenza.

#### **ART.18 TRASFERIMENTO DIREZIONE BRE DA MILANO A TORINO**

Il trasferimento avverrà indicativamente entro il 31/12/2010 e sarà oggetto di specifica trattativa sindacale a livello di Gruppo.

Nell'operazione saranno tenute in debita considerazione le categorie protette e i lavoratori part time.

#### **NORMA TRANSITORIA:**

per i dipendenti BPB e BPCI destinati a passare a BRE, BBS e BSG per tutto l'anno 2010 troveranno applicazione le attuali discipline normative ed economiche quali:

-Borse di studio, provvidenze a favore lavoratori studenti, permessi retribuiti e permessi legge 104.

#### **STABILIZZAZIONI:**

Nell'anno 2010 verranno stabilizzate 170 posizioni di lavoro nel Gruppo UBI, così suddivise:

<b>UBI</b>	<b>UBIS</b>	<b>BBS</b>	<b>BPA</b>	<b>BPB</b>	<b>BPCI</b>	<b>BRE</b>	<b>BSG</b>	<b>BVC</b>	<b>CARIME</b>	<b>TOT</b>
<b>12</b>	<b>2</b>	<b>28</b>	<b>13</b>	<b>90</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>13</b>	<b>170</b>

Bergamo, 25 gennaio 2010