



1100 posti lavoro per giovani, cassa integrati e conferma dei tempi determinati

Roma, 2 febbraio 2010 - L'Accordo per il sostegno dell'occupazione, firmato oggi in Intesa Sanpaolo, prevede **circa 600 nuovi posti di lavoro a tempo indeterminato**, nelle aree geografiche con forti problemi occupazionali, **la conferma di 400 tempi determinati e un numero di assunzioni aggiuntive pari ai prossimi pensionamenti**.

La banca aprirà **quattro nuovi poli di attività di back office**, con nuove assunzioni di apprendisti e cassa integrati, ai quali verrà applicato il contratto del credito, con una riduzione economica, per i primi 4 anni, del 20% e con contribuzione previdenziale, assistenza sanitaria e premio aziendale.

I quattro siti individuati sono: **L'Aquila, Lecce e Potenza** per la prima occupazione (150 addetti ciascuno), **Torino** per i cassa integrati e disoccupati (100 addetti).

Il Direttore Generale ha inoltre ribadito che il polo in Romania svolgerà esclusivamente attività amministrative delle banche estere, perimetro Europa.

Ambito di applicazione dell'accordo:

- Attività di Back Office, con applicazione di contratto di apprendistato a tempo indeterminato per personale di prima occupazione, assunto esclusivamente nei nuovi siti costituiti a L'Aquila, Lecce e Potenza.
- Attività di approvvigionamento, gestione magazzini, archivio, sicurezza e trattamento valori, supporto tecnico all'elettronica e telephone banking **attività oggi appaltate che rientrano nel settore del credito**, con applicazione di contratto a tempo indeterminato per lavoratori in cassa integrazione o destinatari di licenziamenti collettivi, assunti nel sito di Torino.

Treatamenti economici e normativi (per i primi 4 anni dall'assunzione):

- Inquadramento A2 L2 nei primi due anni, A2 L3 nei successivi due anni.
- Orario di lavoro settimanale di 40 ore, ridotto a 37 ore e 30 minuti in caso di turni.
- Banca delle ore di 23 ore annuali per coloro che non effettuano turni.
- Trattamento economico del Contratto Nazionale del Credito con riduzione del 20%
- Premio aziendale ridotto del 20%
- Polizza Sanitaria per i primi due anni e iscrizione alla Cassa Sanitaria Intesa o Cassa Assistenza Sanpaolilmi, dal terzo anno.
- Contributo aziendale per Previdenza Complementare dell'1% nel primo anno, elevato al 2% dall'anno successivo.
- Ticket pasto giornaliero di € 3,50
- Riconoscimento delle condizioni bancarie agevolate, superato il periodo di prova.

Decorsi i quattro anni dall'assunzione saranno applicati i trattamenti economici e normativi previsti dal Contratto Nazionale e dagli accordi aziendali tempo per tempo vigenti.

In caso di trasferimento in strutture organizzative diverse dai siti citati nell'accordo, o di assegnazione ad attività diverse da quelle previste dall'accordo stesso, verranno da subito inquadrati nella 3^a area professionale 1° livello, ed applicati per intero i trattamenti economici e normativi nazionali ed aziendali previsti per gli altri dipendenti del Gruppo.

L'azienda ha accolto la nostra richiesta di trasformare 400 contratti a tempo determinato in tempo indeterminato. Saranno individuati tra coloro che erano in servizio al 31 dicembre 2009 o che avevano maturato – nel secondo semestre 2009 – almeno 9 mesi di servizio.

In relazione alle prossime uscite per pensionamento (maturazione diritto AGO) verranno confermati ulteriori tempi determinati in aggiunta a quelli già previsti o assunte risorse nel rapporto di uno a uno. In questo ambito i figli dei pensionandi potranno partecipare alle selezioni.

Questo accordo è un'importante opportunità per far fronte al grave problema occupazionale del Paese, in particolare per le aree caratterizzate da una cronica disoccupazione giovanile e da un'alta incidenza di cassa integrazione, in un momento caratterizzato da una grave crisi economica e sociale, che non richiede proclami ma risposte concrete.