

# PRESENZA

INFORMAZIONI E COMUNICAZIONI  
DAL COORDINAMENTO RSA FABI  
DELLA CASSA DI RISPARMIO DI VENEZIA



c.i.p. Via Cappuccina, 9/g - Venezia Mestre  
tel 041987890 fax 041962880

VENEZIA 26.03.2010

FEDERAZIONE AUTONOMA  
BANCARI ITALIANI

## GLI ESAMI NON FINISCONO MAI -VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI 2009 -

IN UNO SCENARIO DI GENERALE SCONFORTO E DI RAFFORZATE SPINTE DE-MOTIVAZIONALI SU AMPISSIME FASCE DEL PERSONALE, E' INZIATO IL SURREALE RITO DELLA "VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI", CON IL QUALE ANCHE I RESPONSABILI DI FILIALE DOVRANNO IN QUALCHE MODO CERCARE LA DIFFICILE "QUADRATURA DEL CERCHIO" CON UN PERSONALE SFIANCATO DALLE CRESCENTI DIFFICOLTA' OPERATIVE.

PASSAGGIO PARTICOLARMENTE DELICATO ED IMPORTANTE, RISPETTO AL QUALE HANNO RELATIVA IMPORTANZA LE PROFUSIONI VERBALI "A CONTORNO", MA HA DECISIVA IMPORTANZA QUEL "NUMERINO" CHE SINTETIZZA IL GIUDIZIO CHE L'AZIENDA ESPRIME SU DI NOI E CHE PUO' AVERE DIRETTE CONSEGUENZE ECONOMICHE.

INVITIAMO PERTANTO I COLLEGHI A "PESARE" ATTENTAMENTE LA VALUTAZIONE CHE VERRA' LORO ATTRIBUITA, TENENDO BEN PRESENTE CHE:

- A) SE LA VALUTAZIONE DI SINTESI NON E' ALMENO PARI A "3" SI E' ESCLUSI DAL PIANO INCENTIVI;
- B) SE LA VALUTAZIONE DI SINTESI E' MAGG. DI 3 E MINORE DI 4 IL PREMIO DI SQUADRA - BEN 400 € LORDI !!! - VIENE CORRISPOSTO: 1) NEL CASO IN CUI I RISULTATI INDIVIDUALI NON CONSENTONO L'ACCESSO AL PREMIO BASE MA LA FILIALE/AREA HA SUPERATO IL 100% DELL'OBBIETTIVO MINT - CE N'E' QUALCUNA ??? - ; 2) SI RISCONTRA UNA VALUTAZIONE DEI COMPORTAMENTI MAGG. O UGUALI A 4, ED UNA VALUTAZIONE DEI RISULTATI MAGGIORE O UGUALE A 3.
- C) SE LA VALUTAZIONE E' MAGGIORE O UGUALE A 4 E MINORE DI 5 SPETTA IL PREMIO BASE - SE IL PUNTEGGIO E' OTTENUTO CON UNA VALUTAZIONE COMPORTAMENTI MAGGIORE O UGUALE A 2 - ; SE LA VALUTAZIONE E' MAGGIORE O UGUALE A 5 - MINORE O UGUALE A 7 SPETTA IL PREMIO BASE + EV. PREMIO INDIVIDUALE (+ 20% DEL PREMIO BASE).
- D) SOLO LA VALUTAZIONE DI SINTESI MINORE DI 2 PREGIUDICA L'EROGAZIONE DEL VAP - PREMIO AZIEN-DALE -

IN PARTICOLARE, COME ABBIAMO SEMPRE EVIDENZIATO, E' DIRITTO DEL DIPENDENTE FAR INSERIRE NELLA VALUTAZIONE LE PROPRIE OSSERVAZIONI ED OTTENERE UNA COPIA DELLA VALUTAZIONE FIRMATA.

OSSERVAZIONI CHE A TITOLO DI ESEMPIO POSSONO SOSTANZIARSI IN:

**NON CONCORDO** CON LA VALUTAZIONE ATTRIBUITAMI IN QUANTO FORTEMENTE INFLUENZATA DALLE ASSENZE PER MALATTIA. ASSENZE NON IMPUTABILI AL SOTTOSCRITTO; **NON CONCORDO** CON LA VALUTAZIONE ATTRIBUITAMI, IN QUANTO NON TIENE CONTO DELL'ECESSIVO CARICO DI LAVORO DI CUI IL SOTTOSCRITTO E' GRAVATO; **NON CONCORDO** CON LA VALUTAZIONE ATTRIBUITAMI, IN QUANTO FORTEMENTE INFLUENZATA DAL MANCATO RAGGIUNGIMENTO DEL BUDGET NON DIPENDENTE DALLE MIE CAPACITA', E COMUNQUE BUDGET PER CONTRATTO NON ATTRIBUIBILE ALLE AREE PROFESSIONALI; **NON CONCORDO** CON LA VALUTAZIONE ATTRIBUITAMI, IN QUANTO IL SOTTOSCRITTO HA PARTECIPATO AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DI SQUADRA IN EGUAL MISURA DEI COLLEGHI DEL COMPARTO; **NON CONCORDO** CON LA VALUTAZIONE ATTRIBUITAMI, IN QUANTO IL SOTTOSCRITTO PER IL LAVORO SVOLTO NELL'ANNO 2009 RITIENE DI MERITARE LA VALUTAZIONE SUPERIORE; **NON CONCORDO** CON LA VALUTAZIONE ATTRIBUITAMI, IN QUANTO IN QUALITA' DI ADDETTO OPERATIVO DI CASSA HO SVOLTO CON DILIGENZA IL MIO LAVORO, PARTECIPANDO INOLTRE AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DI SQUADRA DEI GESTORI ATTRAVERSO OPERA DI "PRIMO CONTATTO" CON I CLIENTI DA SVILUPPARE.....

LA VALUTAZIONE PUO' ESSERE IMPUGNATA ENTRO 15 GIORNI DALLA DATA DI RICEVIMENTO, EVENTUALMENTE FACENDOSI ASSISTERE DAL PROPRIO RAPPRESENTANTE SINDACALE IN SEDE DI DISCUSSIONE