



WEEKLY

RACCOLTA DELLE INFORMATIVE, PROPOSTE ED ACCORDI
Dal 19 al 23 aprile 2010

Foglio per informare e confrontarsi con i lavoratori e le lavoratrici sui temi in discussione.

A cura delle Segreterie FABI

INTESA  SANPAOLO

www.fabintesasapanpaolo.it

email: segreteria@fabintesasapanpaolo.it

21 aprile 2010

Incontro Azienda: temi affrontati

A due anni dall'ultimo incontro sull'argomento è ripreso il confronto sul tema Cassa Sanitaria di Gruppo. E' stato un primo approccio sul delicato argomento che interesserà a regime fino a 200.000 persone tra dipendenti e famigliari.

Prima di entrare nello specifico ci si è confrontati sulle reali intenzioni di controparte nell'andare a costituire una unica **Cassa Sanitaria di Gruppo** superando le intransigenze del passato.

La proposta presentata della Banca sulla nuova Cassa prevede un percorso graduale attraverso l'accorpamento delle Casse Intesa, San Paolo e Cariparo con possibilità di adesione nel tempo di tutte le altre banche e società del Gruppo.

Riteniamo che l'obiettivo di costruire una Cassa unica di garanzia sanitaria per tutti possa essere perseguito senza penalizzare chi già oggi usufruisce del complesso delle prestazioni delle Casse esistenti o di polizze sanitarie

Sono stati affrontati inoltre temi di massima rilevanza improcrastinabili per tutti i lavoratori del Gruppo i quali, se dovessero ottenere una soluzione positiva, sarebbero sintomatici di un clima costruttivo tra le parti, base di partenza per la complessa trattativa sulla Cassa unica.

Tra gli argomenti abbiamo rappresentato:

- la soluzione per il **Circolo Unico di Gruppo** che superi la complessa vicenda dell'A.Goal con il disimpegno di risorse e agevolazioni da parte dell'azienda verso gli attuali associati;
- **la previdenza dei neoassunti.**
- il **Premio Aziendale** per il 2010 e 2011;
- le elezioni **degli RLS** in Intesa Sanpaolo;
- **l'esigenza di un monitoraggio degli organici qualitativo e quantitativo sulla BdT e verifica sui progetti e i riflessi delle riorganizzazioni in atto**

I prossimi incontri: **28 aprile Indicatori Premio Aziendale VAP**
5 – 6 maggio Cassa Sanitaria di Gruppo

Accordo Occupazione 2 febbraio 2010

Poli di Lecce, Potenza e L'Aquila :Saranno operative dal 3 maggio le prime 50 assunzioni su Potenza con relativi 10 Tutor, mentre il polo di Lecce sarà operativo dal 1° Luglio prossimo.

Polo di Torino: il 26 febbraio sono stati assunti 20 lavoratori in mobilità e in cassa integrazione ordinaria e straordinaria destinati ad attività di back office, come da comunicazione Azienda, avvenuta nell'ambito dell'Accordo del 2 Febbraio a Roma . Saranno inoltre valutati lavoratori, ora in CIGS, dipendenti di Aziende dove sono stati stipulati accordi sulla mobilità volontaria. La costituzione del bacino e le selezioni, pur tenendo conto dell'eterogeneità e complessità, saranno definiti in tempi brevi al fine di avviare l'operatività del Polo di Torino nella sua interezza entro Maggio con l'assunzione dei numeri previsti (100).

Abbiamo chiesto all'Azienda di parificare il numero di assunzioni del sito di Torino agli altri tre, in riferimento anche all'aumento della Cassa Integrazione e delle iscrizioni alle liste di Mobilità registrate nel 1° trimestre 2010.

Tempi Determinati

L'azienda ha suddiviso la graduatoria degli aventi diritto, coloro che hanno oltre i 18 mesi di servizio complessivi nelle aziende del Gruppo, nelle otto regioni. L'insieme delle liste è di circa 445 persone che saranno assunte con priorità di residenza e secondo il budget assegnato a ciascuna delle 8 "direzioni regionali". Qualora il budget fosse inferiore al bacino di riferimento le assunzioni saranno spostate nelle regioni limitrofe . Attualmente sono in corso le assunzioni nelle "direzioni regionali" di Toscana/Umbria; Milano; Lombardia; Piemonte; area Sicilia.

Le assunzioni in corso sono: 15 entro aprile; 30 entro i primi di maggio; 30 nella seconda settimana di maggio.

Tutte le assunzioni del personale a Tempo Determinato con più di 24 mesi di servizio saranno effettuate direttamente con contratto a tempo indeterminato.

Buoni Pasto

Causa disguido della società Pellegrini fornitrice di Buoni Pasto a Cr FriuliVG; Cr Veneto; ISGS; Banca dell'Adriatico, sono stati emessi più buoni pasto nel mese di aprile del dovuto (+7%). Il mese prossimo sarà effettuato il conguaglio.

BILANCIO 2009 FONDO PENSIONI CARIPLO: ECCELLENTE RISULTATO

In data 16 Aprile 2010 il Consiglio di Amministrazione ha approvato all'unanimità il bilancio 2009 redatto secondo gli schemi approvati dalla COVIP.

Il numero degli iscritti alla **Sez. 1** al 31/12/2009 (pensionati) è di 4.403, mentre il numero degli attivi, **Sez. 2**, è di 6.254 unità.

La GESTIONE PATRIMONIALE: l'utile registrato sul patrimonio complessivo, al netto delle spese amministrative, è di circa € 131,4 milioni.

Il **patrimonio immobiliare**, che al 31/12/2009 ammonta a € 631 milioni circa a valori di mercato, ha registrato una redditività pari ad € 33,5 milioni, pari al 4,58% del patrimonio stesso.

Per quanto riguarda il **patrimonio mobiliare** la crisi dei mercati finanziari, generatasi già a partire dalla seconda parte del 2007, ha avuto sviluppi ancora più gravi nel corso del 2008, ha lasciato spazio nel corso del 2009 ad una ripresa dei mercati finanziari, in particolare il mercato azionario.

Gli investimenti mobiliari ammontano a € 1.433 milioni.

Il rendimento complessivo della gestione finanziaria ammonta ad € 110,5 milioni.

In conclusione, se si pone a raffronto il risultato della gestione, positiva per € 139,8 milioni circa, con il patrimonio mediamente investito, si ricava un tasso lordo di rendimento del 6,72%.

Patrimonio del Fondo al 31/12/08	€	2.108.168.746
Variazione dell'attivo netto destinato alle prestazioni	€	52.232.303

Attivo netto destinato alle prestazioni al 31/12/2009	€	2.055.936.443
		=====

Un doveroso e sincero ringraziamento al personale e al responsabile del Fondo, per la professionalità, l'impegno e la disponibilità ripetutamente dimostrata contribuendo, con riferimento all'ultimo quinquennio, alla realizzazione di risultati di assoluto rilievo.

Ricordiamo infine che nel prossimo Consiglio fissato per il mese di Maggio verrà deliberata la percentuale di incremento delle singole posizioni individuali (Sez.2).