



Richieste sindacali su Banca dei Territori

La semplificazione avvenuta con l'introduzione di 8 Regioni di peso equivalente (ognuna di dimensioni pari a una banca di medie dimensioni), la riduzione delle Aree, la centralità del ruolo dei Direttori Regionali e l'accresciuta autonomia e responsabilizzazione dei Direttori di Filiale ha comportato una complessa riorganizzazione della Banca dei Territori con ricadute su organici e professionalità.

In relazione a questa situazione evidenziamo quindi una serie di richieste di verifica o aggiustamento ai seguenti argomenti:

Dimensionamento: verifica del dimensionamento degli organici rispetto alle diverse tipologie di filiale e della corretta portafogliazione.

Percorsi professionali e nuove profili professionali: verifica della fase attuativa 2009, in particolare rispetto al riconoscimento delle promozioni, e individuazione nuove figure professionali (ad esempio Gestori Family senza portafoglio).

Gestione personale: verifica delle deleghe alle Regioni sul Personale in merito ad avanzamenti, proposte di promozioni, nomina dei direttori, part-time, assunzioni a tempo determinato per sostituzione maternità.

Imprese: stato attuativo nel 2010 dei complessivi 500 presidi (da 270 nel 2009) per le imprese (riferimento al numero filiali imprese e moduli in filiali medio grandi con oltre 20 dipendenti). Verifica sul fatturato di riferimento per le imprese per le filiali da 2,5 miliardi di euro a 10 miliardi di euro.

Processo del credito: nuove professionalità connesse e certezza iter deliberativo.

Centri Domus: fase attuativa del progetto sul superamento dei Centri Domus. In proposito chiediamo se le filiali base (**2/4**) e piccola (**5/9**) sono in fase di appoggio per le delibere sulle filiali medio grandi e se la fase istruttoria sarà affidata ai Poli Back Office.

Progetto Meta: Verifica dello stato attuativo in merito a

- 1) supporto a **700** filiali (su un totale di 1.000) che non sono a pareggio tra costi e ricavi;
- 2) razionalizzazione delle filiali medio piccole (3.600 su un totale di 6.000 nell'intero Gruppo), in riferimento al contesto territoriale e socioeconomico.

Recupero risorse: stato avanzamento del previsto recupero nel 2010 di 700 risorse per le filiali a seguito dell'applicazione del Progetto sugli Atm evoluti.

Richiesta di un aggiornamento complessivo, compreso le Direzioni Centrali, dei recuperi effettuati nel 2010, in parte avviati. Verifica delle destinazioni dalle precedenti strutture di Aree e territoriali di circa 1.900 risorse alle filiali e 350 addetti per l'Area Crediti, avvenute nel 2009.

In merito all'accentramento dei **Back Office di rete** si chiede conto in merito al recupero di **1.000 FTE** per le funzioni commerciali delle filiali. **Richiesta** di suddivisione per macro regioni/ Aree.

Indennità sostituzioni Direttori: in merito ai criteri di attribuzione della sostituzione (ad esempio ogni tipologia di assenza, compreso assenze Legge 104) **si richiede il riconoscimento** della sostituzione in caso di assenza per l'intera giornata indipendentemente dalla causale e i **tempi di risoluzione** legati al processo di corretta applicazione e riconoscimento dell'indennità di sostituzione.

Assunzioni obbligatorie: richiesta dati e osservanza Legge.

Dati annuali: richiesta di incontro.

Milano, 28 aprile 2010

Delegazione Trattante Intesa Sanpaolo

FABI – FIBA/CISL – FISAC/CGIL – SILCEA – SINFUB – UGL – UILCA