

*Verbale Commissione Tecnica Inquadramenti*

Il giorno 17 giugno 2010, in Milano si è riunita la Commissione Tecnica Inquadramenti composta:

per UniCredit dai Sigg. Silvio Lops, Antonio Beraldi e Paolo Giannoccoli;

e per le Organizzazioni Sindacali FABI, FIBA, FISAC, SILCEA, SINFUB, UGL Credito e UILCA, dai Sigg.:

FABI: Angelo Di Cristo, Carmelo Raffa, Franco Ottobre, Giovanni Galli, Marco Turati, Giuseppe Valido, Maurizio Carlucci;

FIBA: Ezio Massoglio, Roberto Muzzi;

FISAC: Andrea Bonansea, Francesco Re, Caterina Serra, Pierantonio Framba, Danilo Maghini, Catello Di Somma, Giancarlo Cavacocchi, Claudia Basile, Gianluca Terio;

SILCEA: Vincenzo Fusciardi, Nicola Cavadi, Luigi Canadelli, Corrado Medetti, Ermes Danesini, Alessandro Crosa, Maurizio Licandro, Alberto De Gennaro, Renzo Musa, Roberto Dagna;

SINFUB: Domenico Errico, Vincenzo Marco Petruzzi, Roberto Biccari;

UGL Credito: Sergio Isella, Davide Zecca, Maurizio Careggio, Andrea Cavagna, Antonio Toto, Mirella Barba

UILCA: Guido Diecidue, Felice Borsa, Marco Diamanti, Vincenzo Tenerelli

premesso che

- nell'Accordo del 28 settembre 2007 è stato previsto che, sino allo scadere del Piano Industriale (31 dicembre 2010), nei confronti del personale proveniente da Aziende dell'ex Gruppo Capitalia avrebbero continuato a produrre effetti le preesistenti normative aziendali in materia di inquadramenti ed automatismi;
- in data 31 maggio 2008 è stato sottoscritto l'Accordo di Armonizzazione generale dei trattamenti normativi e retributivi applicati alle risorse oggetto dell'integrazione tra il Gruppo UniCredit e l'ex Gruppo Capitalia;
- nell'art. 9 del citato Accordo di armonizzazione generale è stato previsto che il sistema inquadramentale e la struttura organizzativa di riferimento saranno quelle in essere presso le relative aziende specializzate dell'originario Gruppo

*[Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'H.F.', 'F. Lops', and various other names.]*

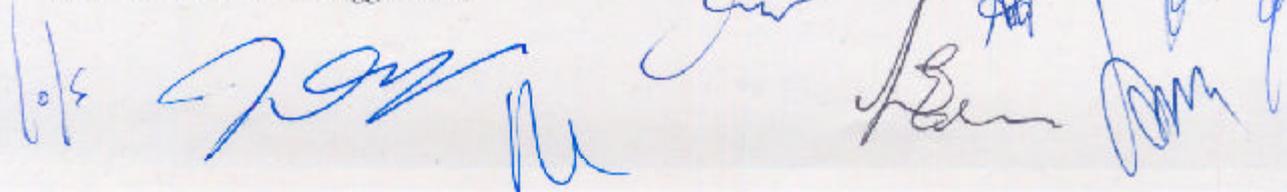
- le Parti hanno inoltre convenuto che la Commissione Tecnica possa valutare nell'ambito dei propri lavori di proporre alle Parti firmatarie l'adozione di diverse previsioni sui temi in argomento, tenuto anche conto delle tempistiche correlate al consolidamento/modifica delle strutture organizzative;

tenuto conto che

- le determinazioni raggiunte dalla Commissione tecnica per le divisioni retail, corporate e private sono state positivamente recepite dalla Delegazione di Gruppo con l'Accordo del 18 maggio 2010;
- la Commissione tecnica per la società UGIS ha terminato i propri lavori con verbale del 11 maggio 2010;
- la Commissione tecnica ha ritenuto opportuno approfondire la tematica degli inquadramenti anche per le altre aziende del Gruppo destinatarie delle intese di armonizzazione, non ricomprese nell'Accordo del 18 maggio 2010;

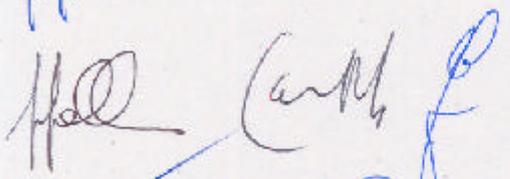
sono state raggiunte le seguenti conclusioni

1. Dal 1° gennaio 2011, in favore del personale proveniente dalle ex aziende del Gruppo Capitalia operante in società del Gruppo UniCredit - destinatarie dell'accordo di armonizzazione del 31 maggio 2008 - si applicherà, se esistente, la rispettiva normativa aziendale (comprese le intese a latere e le prassi in materia di automatismi vigenti in UniCredit) o in ogni caso la normativa tempo per tempo applicabile e i relativi effetti.
2. Dalla predetta data del 1° gennaio 2011, cesseranno di produrre effetti tutte le norme in materia di inquadramenti e automatismi già esistenti presso le aziende dell'ex Gruppo Capitalia; e quindi fino a tale data continueranno a trovare applicazione le normative in materia dei CIA di provenienza.
3. Ai fini della maturazione degli inquadramenti per i ruoli ricoperti al 1° gennaio 2011, previsti dalle norme delle rispettive società come definite al punto 1, verranno riconosciute, nella misura del 100%, le anzianità maturate nella medesima mansione a far tempo dalla data di entrata degli interessati nelle corrispettive società del Gruppo UniCredit (carve out).
4. Le anzianità riconosciute ai sensi dei commi precedenti, riguardanti le diverse esperienze professionali svolte, saranno valorizzate secondo i principi stabiliti dalle norme come definite al punto 1.
5. I principi di cui ai punti precedenti saranno utilizzati nella definizione delle tematiche inquadramentali che si dovessero presentare in tutte le società destinatarie dell'accordo di armonizzazione del 31 maggio 2008.

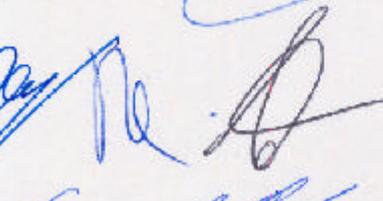


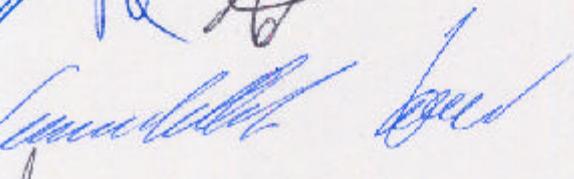
7. Nel corso del primo trimestre del 2011 le parti procederanno a verificare eventuali problematiche che dovessero emergere dall'applicazione in sede aziendale di quanto previsto nel presente accordo.

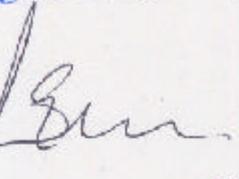
UniCredit 

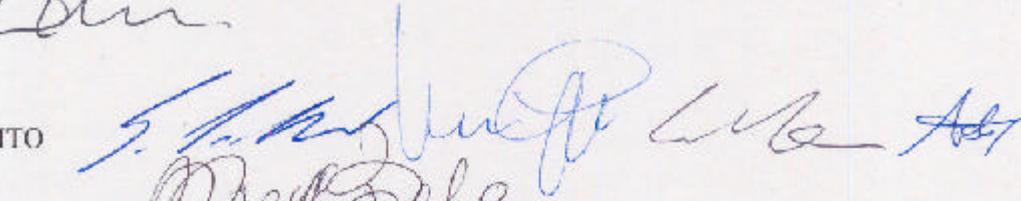
FABI 

FIBA 

FISAC 

SILCEA 

SINFUB 

UGL CREDITO 

UILCA 