



BOLOGNA
INTESA SANPAOLO

SISTEMA INCENTIVANTE 2009

Ancora una volta l'Azienda è riuscita a deludere le aspettative dei molti lavoratori in merito al Sistema Incentivante.

Ancora una volta l'Azienda ha cambiato le regole del gioco senza coinvolgere le Organizzazioni Sindacali.

Ancora una volta l'Azienda con alchimie, tristi speculazioni e mirati calcoli poco trasparenti, è riuscita a non rispettare gli impegni presi.

A consuntivo 2009 l'Azienda ha riconosciuto **un'errata applicazione del TIT** (tasso interno di trasferimento) procedendo a una correzione che ha portato a leggeri, ma in alcuni casi determinanti, miglioramenti dei risultati del Sistema Incentivante delle Filiali.

Questi sono i risultati definitivi, ufficializzati sui moduli di valutazione sottoscritti dall'azienda e consegnati ai colleghi a fine maggio/ inizi giugno.

Il giorno 23/06 l'Azienda afferma, in occasione di un incontro con le Organizzazioni Sindacali, che nulla è variato rispetto alle regole della circolare 323/2009.

Contemporaneamente le Aree "verbalmente" o con messaggi, ambigui e poco trasparenti, trasmessi in posta elettronica, comunicano che i premi saranno erogati al 26/06 sulla base dei risultati ante rettifica del TIT e la parte rimanente - **diventata una tantum (?)** - sarà riconosciuta in più tranche entro la fine del 2010.

Resta il fatto che sui moduli di valutazione – come detto: documenti ufficiali sottoscritti dalla Banca e dai Colleghi- il risultato del Sistema Incentivante evidenziato è quello definitivo e non quello ante rettifica!

Perché, inoltre, si parla di "... premio aggiuntivo Una Tantum per l'impegno commerciale profuso..."? Sembrerebbe una gentile concessione dell'Azienda, in realtà si tratta del risultato ottenuto dalle filiali nel corso del 2009 grazie esclusivamente all'impegno e al lavoro dei colleghi.

Rimarchiamo che **il Sistema Incentivante non è oggetto di trattativa sindacale**; il Contratto Nazionale prevede però che i criteri di erogazione siano oggettivi e trasparenti e comunicati alle Organizzazioni Sindacali prima della loro applicazione e che eventuali variazioni siano notificate tempestivamente.

Riteniamo che il comportamento unilaterale assunto dall'Azienda sia un fatto grave e poco corretto in quanto apertamente in contrasto con il Contratto Nazionale e per nulla rispettoso nei confronti dei lavoratori e delle Organizzazioni Sindacali che li rappresentano. Tale modo di agire avrebbe potuto essere eventualmente chiarito da parte dell'Azienda, con semplici motivazioni dettate dalla contingente e difficile situazione di mercato.

Segreteria Organo di Coordinamento Carisbo