



WEEKLY

RACCOLTA DELLE INFORMATIVE, PROPOSTE ED ACCORDI
Dal 28 giugno al 2 luglio 2010

Foglio per informare e confrontarsi con i lavoratori e le lavoratrici sui temi in discussione.

A cura delle Segreterie FABI

INTESA  SANPAOLO

www.fabintesasapanpaolo.it

email: segreteria@fabintesasapanpaolo.it

29/30 giugno 2010

CASSA SANITARIA – COMITATO DI PROGETTO

Proseguono i lavori del comitato di progetto per la costituzione del nuovo Fondo Sanitario di Gruppo. La complessità e delicatezza della materia richiedono attente analisi ed approfondimenti che proseguiranno, sempre in sede tecnica, nei giorni 7 e 8 luglio, mentre nei giorni 13 e 14 luglio il confronto si sposta sui contenuti “politici”: risorse economiche ed amministrative; governance; riserve; etc.

INFORMATIVE VARIE

Indennità di sostituzione

Si informa che la sistemazione delle posizioni pregresse in caso di Direttori vacanti o di sostituzione ad interim (a partire dal 1 agosto 2009) potrà essere effettuata sul sistema informativo SAP-HR Time con le tempistiche **inderogabili** di seguito definite:

- sostituzioni effettuate dal 01/08/2009 - 31/12/2009: SAP-HR Time utilizzabile dal 14/06/2010 **al 02/07/2010**
- sostituzioni effettuate post 01/01/2010: SAP-HR Time utilizzabile da subito

Eventuali situazioni pregresse caratterizzate da sostituzioni di direttori su posizioni vacanti non gestibili con le sopra indicate regole dovranno essere segnalate all'Unità Personale dell'Area di competenza.

Si coglie l'occasione per ricordare a “tutti” i colleghi che è uscito l'aggiornamento a maggio 2010 delle facoltà di autonomia gestionale.

Indennità di cassa

Con l'occasione del periodo di ferie potrà capitare a qualche gestore di sostituire (previo corso di formazione) nelle filiali i cassieri abituali, ricordiamo a tutti di verificare che in caso di adibizione alla cassa per 6 ore e 30 minuti il codice causale da inserire per il pagamento dell'indennità è IRBX che in busta paga provvede a pagare anche 16,00 euro di maggiorazione aziendale dell'indennità di rischio (cod.H223A).

L'indennità di rischio che comunque ai cassieri titolari viene corrisposta anche nei giorni di ferie o malattia ai sostituti viene erogata al 50% in caso di svolgimento di tali mansioni fino a 7 giorni nel mese e intera dall'8 giorno in poi.

Opzione di destinazione del controvalore del buono pasto

Il nuovo esercizio dell'opzione alla forma di previdenza complementare aziendale a contribuzione definita ovvero a Casse/Fondi di assistenza sanitaria integrativa comporta la

destinazione dell'intero controvalore del buono pasto al netto degli oneri contributivi dovuti per legge agli enti percettori, pari attualmente al contributo di solidarietà nella misura del 10% del relativo valore.

Ove l'opzione per la destinazione del valore nominale del buono pasto ad assistenza sanitaria integrativa realizzi la situazione per cui il controvalore complessivo dei buoni pasto risulti parzialmente eccedente rispetto al valore della contribuzione dovuta dal lavoratore a Casse/Fondi di assistenza sanitaria integrativa, la quota parte eccedente sarà destinata alla forma di previdenza complementare aziendale a contribuzione definita di appartenenza del lavoratore. Al ricorrere di tale ipotesi ove l'interessato non risultasse iscritto ad alcuna forma di previdenza complementare aziendale a contribuzione definita, decadrà ad ogni conseguente effetto dal percepire i "resti" non erogabili sotto altra forma, modo, termine e condizione.

L'opzione ha validità e, quindi, effetto per il periodo 1° agosto 2010 – 31 ottobre 2011, durante il quale non potrà conseguentemente essere modificata o revocata
il lavoratore interessato dovrà utilizzare l'apposita funzionalità disponibile nella Intranet aziendale al percorso: Persona > Gestione Personale > INTESAP > Employee Self Service – Riepilogo – Adesione Ticket Fondo o Cassa.

La scelta potrà essere effettuata entro e **non oltre il termine del 20 luglio 2010** che, si precisa fin da ora, per ragioni di carattere tecnico procedurale, non potrà essere prorogato.

Prestito ecologico

Per alcune categorie di acquisti e nella necessità di accendere un finanziamento, si consiglia ai colleghi che hanno reddito superiore ai 35.000,00 euro, di valutare anche il tasso pro tempore vigente proposto sul prodotto in oggetto normalmente offerto alla normale clientela.

Provvidenze per studio a favore dei figli dei dipendenti

Finito l'anno scolastico, si rammenta ai colleghi di controllare il proprio diritto ad ottenere la provvidenza in oggetto sull'apposita policy aziendale .