



## BIIS, AVVIATA PROCEDURA

Nella giornata di martedì 6 novembre l'Azienda ha avviato una nuova procedura in merito al trasferimento di ramo d'azienda e scissione totale di Banca Infrastrutture Innovazione e Sviluppo in Intesa Sanpaolo e Leasint, con la individuazione di 87 eccedenze di personale dovute al conseguente processo di riorganizzazione.

**Ribadiamo quanto sempre affermato, che esuberanti nelle aziende/società del Gruppo devono essere gestiti con soluzioni di tutela occupazionale da ricercare all'interno del Gruppo stesso.**

**La procedura di confronto, da esaurirsi nel termine di 50 giorni, ci vedrà impegnati a perseguire questo obiettivo fondamentale, che deve assolutamente anche tenere conto della chiusura giuridica di BIIS.**

-----

### **Protocollo Occupazione e Produttività Contratti di Inserimento**

L'Azienda ha recepito la posizione delle Organizzazioni Sindacali che i lavoratori con **Contratto di Inserimento** saranno confermati senza soluzione di continuità con il grado di 3A1L, senza riduzione della retribuzione del 18 per cento, analogamente a quanto deciso per gli apprendisti.

Questo trattamento senza decurtazione sarà quindi applicato ai lavoratori in attesa di reinserimento, per quelli attualmente in servizio in attesa di conferma e per quelli già assunti con una retribuzione ridotta del meno 18 per cento, che verrà quindi portata al salario pieno previsto per il 3A1L.

**Venerdì 9 novembre** è stato fissato il primo incontro del Comitato di Consultazione in merito ai criteri applicativi del Protocollo 19 ottobre 2012.

Milano, 6 novembre 2012

**DELEGAZIONI TRATTANTI GRUPPO INTESA SANPAOLO  
Dircredito - Fabi - Fiba/Cisl - Fisac/Cgil - Sinfub - Ugl - Uilca**