



---

## Coordinamenti RSA – Banca Monte dei Paschi Siena Spa

### COMUNICATO ALLE STRUTTURE SU IPOTESI DI RINNOVO CIA BMPS

In merito a talune dichiarazioni che circolano in questi giorni in Rete, relative ai contenuti dell'ipotesi di Piattaforma di rinnovo unitaria del CIA BMPS, con particolare attinenza al sistema incentivante ed al nuovo Premio Variabile di Risultato, precisiamo quanto segue :

il Premio Variabile di Risultato è disciplinato dall'articolo 46-bis del nuovo CCNL ABI 19/1/2012, sottoscritto da tutte le OO.SS. del settore, nessuna esclusa, e prevede in sostituzione del Premio Aziendale e del sistema incentivante “ ***un unico premio aziendale di risultato da determinare sulla base di criteri concordati dalle parti di produttività e/o redditività aziendale e/o di gruppo , nonché di altri obiettivi anche di carattere qualitativo generali o specifici per gruppi omogenei di posizione lavorative, tenendo conto anche degli apporti professionali (o contributi, ndr.) individuali*”.**

Ciò detto, la Piattaforma di rinnovo del Cia BMPS ripercorre precisamente e fedelmente, a livello di regole e modalità di distribuzione, quanto già stabilito fino ad ora dal Contratto Integrativo sul salario incentivante delle Aree Professionale (ricordando che anche oggi una parte del premio, pari al 40%, prevede una componente discrezionale aziendale sulla prestazione qualitativa del singolo lavoratore), sul PAR dei Quadri Direttivi e sulle linee guida già previste dai Protocolli sull'organizzazione del lavoro e sulle politiche commerciali, **i cui contenuti vengono integralmente confermati, in quanto non oggetto della Proposta di rinnovo**. Tra questi, anche **il divieto di attribuzione di budget a livello individuale nei confronti dei Dipendenti appartenenti alle Aree Professionali** (cfr. testo Protocollo ODL, Protocollo Politiche Commerciali 2004 e 2008).

LE SEGRETERIE

Siena, 7 novembre 2012