



**INFORMATIVA RISERVATA ALLE STRUTTURE
FABI UNICREDIT GROUP
Incontri del 5 e 6 ottobre 2010**

Nei giorni 5 e 6 ottobre sono proseguite le trattative tra le OO.SS. e l'Azienda sul progetto ONE4C e sulle conseguenti ricadute occupazionali.

Durante la prima giornata (giorno 5/10) è stato dato spazio alle riunioni di sigla, mentre il giorno 6/10 nel corso dell'intersindacale è emersa la necessità di trovare una sintesi comune sul metodo, tenuto conto delle diverse sensibilità riguardo l'impostazione da dare al confronto con l'azienda che, ancora la settimana scorsa, aveva presentato "informalmente" una proposta sufficientemente articolata, ma focalizzata esclusivamente sulla gestione degli esuberanti.

La Fabi, nel suo intervento, ha ribadito la necessità di affrontare contestualmente tutte le problematiche e non solo quelle relative alla gestione delle uscite.

Quindi anche temi come: la creazione di nuova occupazione, la stabilizzazione dei lavoratori precari, la definizione del VAP 2010, la salvaguardia degli inquadramenti e le future agibilità sindacali che sono strettamente legate alla ristrutturazione del gruppo.

Nel pomeriggio, si è resa necessaria una riunione ristretta tra i Segretari Nazionali di riferimento e i Coordinatori di Gruppo (**per la Fabi Mauro Morelli e Angelo Di Cristo**) nella quale si è concordata la seguente posizione unitaria che è stata immediatamente rassegnata all'azienda:

- equità degli interventi complessivi sulla ristrutturazione, chiediamo sacrifici anche per il management, finora mai interessato da concrete “strette di cinghia”, anzi ancora destinatario di benefit quali auto, contributo affitti, contratti di consulenza ecc...
- volontarietà nelle uscite, equilibrio tra esodi e nuove entrate intese come assunzioni e stabilizzazioni dei precari
- definizione del VAP 2010 in erogazione nel 2011
- inquadramenti: mantenimento delle tutele dei CIA di provenienza (retail, corporate e private) e dei relativi accordi sottoscritti in materia
- agibilità sindacali.

Nell'esposizione fatta all'Azienda da **Mauro Morelli** a nome di tutte le OO.SS., è stata anche stigmatizzata l'entità della buona uscita concessa al precedente A.D. pari a 40 milioni di Euro. Scandalosa soprattutto in questo momento in cui si chiedono rilevanti sacrifici ai lavoratori del nostro gruppo.

L'Azienda, dopo una breve pausa, ha risposto sostenendo che il 4 Agosto è stato un punto di partenza in un momento di grande complessità ed inoltre ha ribadito che il piano ONE4C è uno strumento di rilancio aziendale.

Nel dettaglio l'Azienda ha formulato alle OO.SS. le seguenti proposte che saranno oggetto di valutazione da parte del sindacato per arrivare ad una risposta unitaria durante i prossimi incontri programmati:

- stabilizzazione, alla scadenza dei contratti, dei 1070 apprendisti (con i 2 livelli contrattuali CCNL e CIA).
- assunzione di 1000 persone (laureate in determinati corsi di studi e con buona conoscenza dell'inglese), con il solo trattamento del CCNL per i primi 4 anni.

- possibilità, per i figli dei dipendenti che escono volontariamente, di partecipare alle selezioni del personale solo se in possesso di qualsiasi diploma di laurea e di una minima conoscenza della lingua inglese.
- mantenimento degli incentivi proposti per coloro che hanno raggiunto i requisiti massimi di pensione e disponibilità alla ricerca di un aumento della buona uscita per coloro che non hanno ancora raggiunto i requisiti di cui sopra.
- accordo per gli esodi sul modello del gruppo bancario UBI (uscite volontarie con incentivi e successiva fase di verifica)
- VAP: verrà esplicitata la prossima settimana la proposta aziendale.
- ultra attività sino al 31.12.2010 sia per i vari CIA di provenienza che per agibilità sindacali.

Come sopra citato, le risposte aziendali saranno oggetto di ulteriore approfondimento da parte della nostra Delegazione di Gruppo ed in seguito discusse con le altre OO.SS. nei prossimi incontri programmati a partire dalla prossima settimana (12 13 14 ottobre) a Milano.

Cordiali saluti.

Milano 7 ottobre 2010

**La Delegazione di Gruppo
Fabi Unicredit Group
info@fabiunicredit.org**