



FEDERAZIONE AUTONOMA BANCARI ITALIANI  
Segreteria di Gruppo UniCredit Group



[info@fabiunicredit.org](mailto:info@fabiunicredit.org) - [www.fabiunicredit.org](http://www.fabiunicredit.org)

### **Riservata alle strutture sindacali Fabi**

## **Informativa sull'incontro del 26 novembre in Capogruppo sulla verifica dell'impianto di Accordo del 18 Ottobre 2010**

Nell'odierno incontro, l'azienda ci ha comunicato i dati relativi alle Uscite per Adesione al Piano Incentivato 18 ottobre 2010; questi sono, per quanto ovvio, suscettibili di piccole variazioni legate ad una puntuale ed attenta verifica di tutte le posizioni.

Alle 17:30 di venerdì 19 novembre, termine della proroga per l'adesione volontaria ed incentivata, il dato totale consta di **3411 lavoratori/lavoratrici**; di questi **2156 hanno optato per l'uscita alla maturazione del requisito alla quiescenza**; **1255 hanno optato per l'uscita alla finestra**.

In relazione all'arco temporale delle uscite, queste sono ripartite come di seguito :

- il 1 gennaio 2011 cessano dal servizio 1116 lavoratori;
- nel 1° semestre 2011 cessano 76 lavoratori;
- nel 2° semestre 2011 cessano 213 lavoratori;
- nel 1° semestre 2012 cessano 396 lavoratori;
- nel 2° semestre 2012 cessano 473 lavoratori;
- nel 1° semestre 2013 cessano 415 lavoratori;
- nel 2° semestre 2013 cessano 545 lavoratori.

Il totale di cui sopra riporta a 3234 posizioni, mentre **177 lavoratori usciranno nel biennio 2014 -2015**, per effetto dello sfioramento delle finestre rispetto alla maturazione del requisito al 31 dicembre 2013.

Delle 3411 posizioni totali, queste riguardano :

- **1420 lavoratori presso strutture di Governo- Uffici Interni;**
- **718 sul governo della rete – Direzioni Esecutive e Commerciali;**
- **1273 in rete – Front office agenzie.**

Vi comunichiamo altresì che **1913 lavoratori hanno beneficiato dell'integrazione, di cui all'Accordo, in ragione di 1000 € netti per anno** sino al raggiungimento del requisito dei 40 anni di contribuzione alla previdenza; mentre i 1498 rimanenti hanno già, per quanto ovvio, raggiunto i 40 anni di contributi .

**L'azienda fornirà direttamente ai lavoratori interessati tutte le informazioni relative alla presentazione della domanda di Pensione all'Inps/Fondo di Pensione, dando logicamente priorità alle domande relative alle uscite del 1 gennaio 2011 (1116).**

Nel corso dell'incontro, la Delegazione Fabi ha immediatamente posto il problema che la coincidenza delle date relative alle uscite al 1 gennaio comporterebbe **una fuoriuscita complessiva di 1513 lavoratori (comprensiva delle uscite di cui alla nota sui 600 al Fondo Esuberi, come di seguito esplicitata).**

L'impatto derivante da tale esodo avrà inevitabilmente ripercussioni consistenti sull'operatività non solo della Rete, ma anche delle aree di Governo e di Direzione Esecutiva; **la Delegazione Fabi ha pertanto richiesto l'apertura immediata di un tavolo di confronto sull'occupazione.**

Visto il positivo raggiungimento dell'obiettivo relativo alle 3000 adesioni al Piano Volontario ed Incentivato, **abbiamo posto all'azienda il problema, ormai non più rinviabile, di dare certezza e soluzione positiva alle domande di trasferimento infragruppo, con particolare attenzione alla tematica " Delta 2 ".**

**L'azienda ha dichiarato il proprio impegno, in coerenza con gli impegni assunti nel protocollo 18 ottobre 2010, ad attivare il processo valutativo finalizzato all'inserimento nel Gruppo, secondo criteri di compatibilità organizzativa e professionale, di personale del Gruppo Delta che benefici delle prestazioni della sezione emergenziale del Fondo di Solidarietà.**

### **600 adesioni al Fondo Esuberi**

Nella stessa giornata è stato siglato il verbale di Incontro che prevede l'accettazione delle **602 domande in sospenso per effetto del D.M. 78/2010** (modifica delle finestre per l'accesso alla pensione); più in dettaglio **397 lavoratori potranno lasciare il servizio al 31 dicembre 2010, i rimanenti 205 potranno uscire tempo per tempo, una volta maturato il requisito per l'accesso alle prestazioni del Fondo (60 mesi) e quindi nel corso del 2011.**

**Vengono pertanto confermate le medesime modalità previste nell'Accordo del 3 agosto 2007.**

### **Tematica part time**

Abbiamo infine richiesto all'azienda una proroga dei termini temporali per l'inserimento delle domande di part time, in quanto sul portale, ad oggi, non è presente l'applicativo gestionale; va altresì tenuto debito conto delle diverse modalità di gestione del part time tra le ex Banche.

**L'azienda ha acconsentito alla richiesta delle OO.SS e si è quindi definito che :**

**La graduatoria del 31 dicembre 2010 slitterà in via eccezionale al 31 marzo 2011; pertanto tutti i part time in scadenza saranno prorogati sino a tale data.**

**Il Verbale di Riunione siglato in data odierna vi sarà tempestivamente inviato**

**Milano, 26 novembre 2010**

**La Segreteria di Gruppo  
FABI UniCredit Group**