

| | |
|---|---|
|  | <p>Foglio per informare e confrontarsi con i lavoratori e le lavoratrici sui temi in discussione. A cura delle Segreterie FABI INTESA  SANPAOLO</p> |
| <p>WEEKLY</p> | <p>www.fabintesasnpaolo.it email: segreteria@fabintesasnpaolo.it</p> |

9 dicembre 2010

Cessione Sportelli Cariparma - Friuladria

In data odierna 9/12/2010 si è tenuta la prima convocazione tra IntesaSanPaolo, Cariparma e OO.SS.

La riunione è stata prettamente interlocutoria, limitandosi nella prima parte ad una mera descrizione del Gruppo Crédit Agricole, di Cariparma e di Friuladria.

Oggetto del confronto, oltre la cessione delle filiali da ISP, CR Veneto e CR Firenze, sono state, anche se di natura giuridica diversa, le ricadute sulle condizioni di lavoro derivanti dalla cessione pacchetto azionario della Cr La Spezia, in quanto anche questi i lavoratori sono destinatari degli accordi di armonizzazione presenta come per le altre filiali cedute.

I rappresentanti aziendali di Cariparma hanno proiettato una serie di slides aventi per oggetto svariati dati tecnici della Capogruppo : primo gruppo bancario in Francia, 11.500 filiali nel mondo, 160.000 dipendenti, 59 milioni di clienti in 70 Paesi.

L'illustrazione è proseguita con i dati relativi al territorio italiano: 2° mercato dopo quello francese, con il 16% dei ricavi totali e 8 milioni di clienti, 7° gruppo italiano dopo le nuove acquisizioni Cariparma e Friuladria.

La struttura è così rappresentata:

Direzione Centrale Retail

Area Regionale Nord- Ovest

Cremona

Torino

Milano

Pavia

232 filiali – 493.000 clienti

Area Regionale Emilia

Bologna

Fidenza

Parma

Piacenza

194 filiali – 395.000 clienti

Area Regionale Centro-Sud

Campania

Centro

111 filiali – 224.000 clienti

In relazione ai Poli di back office alla data attuale ve ne sono 4 (Pordenone, Milano, Parma e Piacenza) caratterizzati da una multiattività, cioè ognuno di questi svolge operazioni di tesoreria, finanza, cassa, amministrativo, ecc.

Si sta procedendo ad una riorganizzazione dei Poli di back office mirando ad una polarizzazione delle attività, cioè ogni polo avrà una specializzazione, per es. il polo di Milano si interesserà di finanza mentre quello di Pordenone di estero.

Al termine di tale disanima, la Direzione Personale IntesaSanPaolo ha fornito i dati relativi al personale ceduto: 850 dipendenti di cui 108 CR FI- 149 CR Veneto - 593 ISP.

In particolare per il personale ceduto ISP vi sono:

- 84 part time
- 572 a tempo indeterminato
- 4 tempi determinati
- 18 apprendisti
- 35 iscritti alla Cassa di Prev. SP
- 508 aderenti alla nuova Cassa Sanitaria ISP in vigore dal 1/1/2011

Oltre alla salvaguardia dei trattamenti economici e normativi acquisiti sono emerse varie problematiche di cui si richiederà un'analisi approfondita nel corso della trattativa in merito a:

- **Trattamento pensionistici integrativi** dei colleghi ex SP che usufruiscono della Cassa di Previdenza Integrativa e dei colleghi CR Firenze aderenti al fondo ex sostitutivo
- contribuzione datoriale sui Fondi pensione (compresa quota di ristorno derivante dall'adesione alla nuova cassa sanitaria)
- fruizione nuovo **Fondo sanitario**
- **premi di anzianità**
- **banca ore e ferie**
- **part time**
- **distacco** soprattutto se coinvolge regioni diverse e colleghi con problemi personali o familiari. La regola generale, comunicata dall'Azienda, è che:

i dipendenti in carico presso una filiale ceduta ma distaccati presso un'agenzia ISP, rientrano nel perimetro della cessione.

I dipendenti provenienza filiale ISP e in distacco in filiali cedute non entrano nel perimetro. Se il collega è distaccato su piazza dove è presente Cariparma si valuterà la sua permanenza nella medesima in caso di distacco richiesto per motivi personali o familiari. Nel caso in cui il distacco derivava da problemi di organico, il collega distaccato torna nella filiale di origine. Il dato fornitoci è di 23 distacchi out.

- **tutela dei percorsi professionali in essere**, attualmente in percorso 203 dipendenti su 850 ceduti
- **formazione** sulle nuove procedure prima della cessione
- **c/c trasferiti d'iniziativa unilaterale aziendale**, ISP informa che sono in fase di rettifica i trasferimenti di 600 c/c di colleghi erroneamente trasferiti e si gestiranno anche le anomalie su c/c dei clienti
- **data di cessione**. La cessione avverrà in due week end (sabato e domenica) non ancora stabiliti tra marzo e aprile. L'effetto giuridico della cessione decorrerà dalle ore 00 del lunedì mattina. La prima operazione riguarderà ISP mentre la seconda interesserà CR Veneto (che confluisce in Friuladria) e CR Firenze (che confluisce in Cariparma).

Questi argomenti sono stati presentati non ancora nella loro completezza ma le risposte sono state incomplete e generiche.

Deve essere chiaro a controparte Cariparma che sarà nostra volontà e impegno assicurare ai lavoratori quanto ottenuto in questi anni nel faticoso e complesso percorso post fusione in merito a diritti e tutele in tema "armonizzazione".

Dal prossimo incontro fissato **per il 16 dicembre**, saranno affrontati tutte le problematiche conseguenti alla cessione al fine di arrivare a una soluzione condivisa.

Vi terremo puntualmente informati.