

	<p>Foglio per informare e confrontarsi con i lavoratori e le lavoratrici sui temi in discussione. A cura delle Segreterie FABI INTESA  SANPAOLO</p>
<p>WEEKLY</p>	<p>www.fabintesasampaolo.it email: segreteria@fabintesasampaolo.it</p>

13 dicembre 2010

FONDO SANITARIO DI GRUPPO: STIPULATA POLIZZA UNISALUTE per lavoratori inseriti nel Percorso di Avvicinamento.

Si è insediato oggi il Consiglio del Fondo Sanitario di Gruppo. Tra i temi all'ordine del giorno la stipula della polizza sanitaria UNISALUTE, destinata ai lavoratori delle Banche/società inseriti nei percorsi di avvicinamento.

In specifico i destinatari sono coloro che non hanno aderito ad una delle precedenti casse sanitarie, i dipendenti di banche e società con copertura sanitaria tramite polizze. Potranno aderire i pensionati dal 1 gennaio 2007 senza copertura sanitaria o già iscritti a polizze collettive o individuali. I dipendenti del Banco di Napoli proseguiranno con la loro polizza, invariata, con un percorso di avvicinamento di due anni.

La polizza copre dipendente e familiari di cui allo stato di famiglia.

Il personale interessato dovrà versare, a scopo di costituzione di riserva da far confluire nel fondo esaurito i tempi di avvicinamento, importi nelle seguenti modalità:

0,50% per sé

0,05% per ogni familiare fiscalmente a carico, sino massimo 0,15% .

La copertura dei **familiari fiscalmente non a carico** avviene con il pagamento dei seguenti premi:

325 euro per il coniuge o convivente

280 euro per ogni figlio

375 per ogni genitore

L'onere a carico banca sarà di 900 euro.

Per le condizioni della polizza visita le prestazioni nel sito:

www.fondosanitariointegrativogruppointesasampaolo.it

Il consiglio del Fondo Sanitario ha provveduto, nella fase di insediamento, alle nomine delle cariche statutarie.

La FABI ricoprirà la carica di Vice Presidenza.

Tempi di iscrizione Fondo Sanitario

L'iscrizione è possibile fino al 30 aprile 2011.

Convenzioni dirette dal 1° gennaio: occorre iscriversi tramite il sito nel più breve tempo possibile. Considerato i tempi esigui e le difficoltà di connessione rilevate ,abbiamo sollecitato le strutture del Fondo a posticipare il termine previsto del 20 dicembre.

Prestazioni attraverso strutture/specialisti non convenzionate e strutture pubbliche: sono esigibili dal 1 gennaio senza caricamento dati sul sito entro il 20 dicembre.

Presto saranno disponibili moduli cartacei tramite i quali si potranno sistemare le situazioni dei familiari ed eventuali errori effettuati durante la procedura informatica.

16 dicembre 2010

CESSIONE SPORTELLI CARIPARMA - FRIULADRIA

In data odierna si è svolto il secondo incontro per l'esame delle ricadute sulle condizioni di lavoro derivanti dall'operazione di cessione.

L'azienda ha dato informativa sugli organici oggetto di cessione: le dimissioni di 2 colleghi riduce a 848 le risorse coinvolte, fotografia al 31 ottobre. Ad oggi non sono avvenute ulteriori dimissioni. Inoltre, è scaduto il termine di 1 contratto di lavoro a tempo determinato.

Le Aziende hanno consegnato alle OO.SS. una bozza di proposta di accordo, costituito da 12 articoli che disciplinano parzialmente le materie più varie: trattamento economico, percorsi di carriera, premio aziendale, cassa sanitaria, fondo pensione, casse di previdenza integrative a prestazione definita, pendolarismo, part time, formazione, finanziamenti in essere, etc....

Le risposte aziendali per la regolamentazione di tutte queste voci sono distanti da quelle auspiccate dalle OO.SS. e i temi sono stati oggetto di confronto tra le parti.

Per tutto il pomeriggio, i sindacati hanno lavorato per contrapporre una proposta complessiva ampliando, togliendo, trasformando, riscrivendo ex novo il documento, con l'obiettivo di ampliare le tutele e mantenere le acquisizioni per i lavoratori ceduti, su tutti i fronti.

Vi sintetizziamo le parti salienti:

- il mantenimento dell'iscrizione ai fondi a prestazione definita (CR Firenze e Spimi);
- il rinnovo di tutti i part-time in scadenza entro la data di efficacia giuridica (marzo/aprile) e la concessione dei part time di nuova richiesta non ancora evasi e inoltrati dopo il 22 giugno (giorno della fotografia);
- il mantenimento per tutti i colleghi ceduti, del diritto di associazione al nuovo Fondo Sanitario di Gruppo oltre l'anno 2011, con pagamento da parte del lavoratore del contributo dell'1% e con la presa in carico del contributo aziendale di 900 euro da parte di Cariparma;
- sempre con riguardo al Fondo Sanitario, il mantenimento del meccanismo dello storno al Fondo Pensione relativo al differenziale tra il nuovo onere contributivo a carico del lavoratore (1%) e quello attuale (diverso in relazione alle aziende di provenienza);
- la tutela dell'intero percorso professionale in atto, così come previsto nell'accordo di armonizzazione ISP (203 colleghi ceduti coinvolti);
- l'invariabilità dell'indennità di pendolarismo e una sensibilizzazione sulle liste di trasferimento in essere presso ISP;
- l'attenta verifica della maggiorazione dell'indennità di rischio;
- la definizione dei criteri per il calcolo del premio di fedeltà al 25° al 35° anno;
- la posizione degli apprendisti ceduti a Cariparma

Abbiamo rappresentato le richieste alla controparte aziendale.

Il confronto riprenderà negli incontri del 12 e 13 gennaio.