



FEDERAZIONE **A**UTONOMA **B**ANCARI **I**TALIANI

Segreteria di Coordinamento Gruppo UniCredit



info@fabiunicredit.org - www.fabiunicredit.org

SINTESI DEGLI INCONTRI CON L' AZIENDA DEL 12 – 13 GENNAIO 2011

AGIBILITA' SINDACALI: PARTE LA TRATTATIVA

Si sono svolti nei giorni 12 e 13 gennaio 2011 i primi incontri per definire un nuovo accordo sulle agibilità sindacali.

L'azienda, ricordando il contesto e il perdurare della situazione della banca, ha illustrato i principi fondamentali che a suo avviso dovrebbero caratterizzare il nuovo accordo sulle agibilità sindacali:

1. il contenimento dei costi;
2. razionalizzazione del sistema di relazioni industriali (efficienza e certezza delle regole, semplificazione della interlocuzione sindacale);
3. forze, organismi e numeri proporzionati alla rappresentatività delle singole organizzazioni.

Ha precisato inoltre che ritiene che il recente accordo di sistema abbia già chiuso la questione del numero dei distacchi e quella dei componenti della delegazione di gruppo, aggiungendo quindi che come molti dirigenti aziendali hanno cambiato ruolo, è necessario che anche i sindacalisti possano fare lo stesso.

Infine ha ribadito che questa trattativa non può concludersi a saldo zero, è necessario prevedere una diminuzione, ferma restando la necessità di garantire il massimo livello di interlocuzione possibile, con un'attenzione agli organismi territoriali.

Dopo un confronto di sigla e una sintesi in intersindacale, che hanno impegnato il pomeriggio del 12 e la mattina del 13, le OOSS hanno rappresentato all'azienda la seguente posizione :

- **risorse economiche:** proposta di istituzione di 3 fasce in base alla rappresentatività, invece delle due attuali;
- **delegazione di gruppo:** è quella stabilita dal nuovo accordo abi;
- **segreteria del bancone:** tenuto conto delle dimensioni come per la delegazione di gruppo;
- **commissioni pari opportunità e formazione** (di gruppo e del bancone): rafforzamento numerico, tenendo conto della proporzionalità, con un tetto per le ooss maggiori di 4 componenti;
- **distacchi:** previsione di una riduzione a regime, tra 3 anni, da 45 a 40 distacchi, distribuiti sulla base della rappresentatività secondo 4 fasce; integrazione per il 2011 di 3 ulteriori distacchi per le quattro sigle maggiori, che si riducono di 1 ogni anno per il prossimo triennio;

- **coordinatori territoriali:** tenendo conto del numero dei segretari di coordinamento che non hanno più il ruolo a seguito di fusione delle aziende per One4C (135), riconferma dell'attuale numero dei coordinatori territoriali attuali (250), determinati in base al numero delle rsa, integrati da ulteriori 100 coordinatori territoriali individuati secondo la percentuale di rappresentatività dei sindacati (es. sigla X, 10% di rappresentatività, ulteriori 10 coordinatori territoriali);
- **altre questioni:** assemblee alla mattina, semestrali a livello territoriale, possibilità di costituire ulteriore rsa per i poli dg sul territorio, RLS.

Con l'Azienda si è convenuto inoltre un ri-allineamento delle comunicazioni, in tutti i territori, relative alle nuove assunzioni, fermo restando che a regime prima verranno fornite a livello centrale, poi locale e un incontro specifico su tutte le problematiche relative alla riorganizzazione, fissato per il 27 p.v.

Si infine convenuta una iniziativa unitaria per invitare le rsa del “bancone” a richiedere incontri a livello decentrato per sollevare tutte le criticità.

Prossimi appuntamenti:

18/1 MCC

25-26/1 ripresa trattative sulle agibilità

date da fissare: Fondo pensioni Banca di Roma e Fondo Caccianiga (ex Cassamarca)

Milano, 13 gennaio 2011

**Segreteria di Coordinamento
FABI
Gruppo UniCredit**