



RACCOLTA DELLE INFORMATIVE, PROPOSTE ED ACCORDI  
Dal 7 al 11 marzo 2011

A cura delle Segreterie di Gruppo FABI  
INTESA  SANPAOLO

WEEKLY

[www.fabintesasanpaolo.org](http://www.fabintesasanpaolo.org)  
email: [segreteria@fabintesasanpaolo.it](mailto:segreteria@fabintesasanpaolo.it)

9 marzo 2011

## ACCORDO DETASSAZIONE 10%

Sottoscritto l'Accordo con l'Azienda, in applicazione dell'art. 1 della L. n. 220/2010 comma 47 che prevede **per i lavoratori, con reddito lordo 2010 sino a 40.000 euro**, la detassazione delle erogazioni definite "di produttività" con l'applicazione di una imposta sostitutiva del 10% sino a un massimo complessivo annuo delle diverse erogazioni pari 6.000 euro.

**Il premio aziendale (VAP), di cui all'Accordo 17/2/2011, rientra nel regime di detassazione.**

### Erogazioni stabilite dal CCNL/Accordi aziendali e ricomprese nella detassazione al 10%

- lavoro straordinario;
- lavoro supplementare part-time
- indennità di turno;
- indennità di intervento e reperibilità;
- compenso per attività di consulenza e promozione, ovvero per chi svolge attività in località turistica o centri commerciali al sabato;
- indennità per chi ha orari di lavoro che terminano dopo le 18,15 ed entro le 19,15;
- ore di banca delle ore non fruita e monetizzate all'atto della risoluzione del rapporto di lavoro o passaggio alla categoria dei Quadri Direttivi;
- compenso per prestazioni svolte durante la giornata di riposo settimanale;
- compenso del 20% di maggiorazione della paga oraria per prestazioni domenicali qualora la domenica non sia giorno di riposo settimanale;
- compenso per prestazioni rese nei giorni festivi infrasettimanali;
- compenso per prestazioni rese nei giorni semifestivi oltre le 5 ore;
- compensi di cui all'Accordo Banca Intesa 3 agosto 2005 confermato per Intesa Sanpaolo in data 20 dicembre 2007 (indennità di turno e reperibilità, trattamento per intervento, prestazioni in giornate non lavorative, indennità modali);
- compenso turno mercato ittico (Cr Venezia).

### FONDO SANITARIO: modalità richiesta Rimborsi

Sottoscritta modifica del Regolamento in merito alla modalità richiesta liquidazioni rimborsi.

La modifica, operativa solo dopo la delibera del prossimo Consiglio di Amministrazione, prevede che i **documenti di spesa relativi alle prestazioni**, di cui viene richiesto il rimborso, **potranno essere inviati tramite fotocopie e non più in originale.**

**I documenti originali**, inviati sino all'attuazione della delibera del Consiglio di Amministrazione, dovranno, come da nostra richiesta, essere restituiti da Previmedical agli iscritti.

## ACCORDO SULLA FORMAZIONE FINANZIATA

In data odierna è stato sottoscritto l'accordo per INTESASANPAOLO e ISGS per la formazione Finanziata da FBA.

Il Piano "Innovazione e crescita sostenibile" si rivolge al personale della Banca dei Territori, è articolato nei seguenti progetti:

- formazione di mantenimento *Isvap* ;
- *Pricing*, destinatari i responsabili ha lo scopo di attuare modalità e comportamenti omogenei nella definizione dei prezzi e dei servizi offerti alla clientela;
- *Crescere attraverso il confronto*, destinato ai responsabili ha lo scopo di migliorare il rapporto tra le strutture della banca dei territori;
- *Evoluzione del modello commerciale delle filiali e moduli Imprese*, ha lo scopo di diffondere, tra le figure professionali, motivazioni e logiche del nuovo modello commerciale destinato alle imprese.

Il piano formativo "*Imprenditività ed eccellenza*" invece è destinato ad ISGS. È articolato in:

- *Costruire ed agire il cambiamento in Isgs*, progetto per i B.O. Di rete;
- *IT Academy*, destinato alla Direzione Sistemi Informativi;
- *Valori ed eccellenza in ISGS*, destinato alle Direzioni della società consortile;
- *Facciamo Impresa*, destinato ai responsabili delle Direzioni.

A latere dell'Accordo l'azienda si è impegnata a dedicare specifiche iniziative destinate ai gestori delle risorse umane ed agli interlocutori sindacali di riferimento che hanno lo scopo di promuovere e diffondere il modello di relazioni industriali di Gruppo. Mentre sulla Responsabilità Sociale dell'Impresa e sulle Pari Opportunità saranno svolti approfondimenti tramite le apposite commissioni per individuare specifiche iniziative.

**10 marzo 2011**

## SISTEMA INCENTIVANTE BdT 2011 :chiusa procedura senza accordo.

Si è conclusa la procedura relativa al sistema incentivante 2011 per la Banca dei Territori.

Le criticità emerse e la competitività selettiva con tappe scadenzate nell'arco dell'anno non hanno permesso di chiudere la procedura con previsioni a tutela dei lavoratori.

La presenza di indicatori, costruiti su valori non conosciuti, rendono il sistema non trasparente e chiaramente modulato su principi di forte discrezionalità.

Esiste la previsione certa che il sistema, declinato dalla azienda in linea ai principi di rispetto delle previsioni della Vigilanza e al monitoraggio del ritorno percepito dal cliente, si traduca in pressioni sui lavoratori in particolare per il "sistema incentivazione commerciale".

**Le forti criticità del sistema incentivante , elencate nell'incontro e non condivise dall'Azienda, non hanno permesso alcun accordo.**

## FONDO COMIT

Il Presidente del Fondo, in esito all'udienza relativa ai giudizi riguardanti il noto piano di riparto tenutasi in data 10 marzo 2011 dinanzi alla Corte d'Appello di Milano, ha comunicato che " da un primo sommario conteggio pare che dei circa 1240 contestanti solo un centinaio ha assunto conclusioni in ogni caso contrarie anche alla soluzione prospettata dall'Accordo trovato fra le opposte associazioni Pensionati."

La Corte ha quindi trattenuto i reclami in decisione concedendo i termine di legge per conclusioni e repliche, complessivamente 80 giorni.