



CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

Il giorno 8 marzo le nostre Organizzazioni Sindacali hanno sottoscritto l'ipotesi di intesa per il rinnovo del CIA in Deutsche Bank.

Nella comunicazione distribuita tra le Colleghe ed i Colleghi già il giorno successivo, preannunciavamo ulteriori informazioni a dettaglio dei contenuti dell'intesa che di seguito forniamo:

Premio Aziendale - esercizi 2011 e 2012

Abbiamo ottenuto un significativo incremento del Premio Aziendale di circa 300 Euro medi rispetto al Premio erogato nel 2010 per l'esercizio 2009, riuscendo a riequilibrare l'erogazione in riferimento ai parametri del CCNL (cioè dei rapporti tra le retribuzioni sulla base degli inquadramenti), con aumenti significativamente migliorativi, in particolar modo per i Quadri Direttivi di primo e secondo livello, e un incremento del valore del Premio per tutti i Colleghi. Il risultato ottenuto, fermo restando che come sempre il Premio dipende dagli andamenti dei risultati aziendali di bilancio, è a nostro avviso positivo in un contesto in cui molte altre Banche e il Settore in generale penalizzano sempre più le erogazioni dei Premi aziendali **contrattati**, a favore di forme di premi discrezionali.

Inquadramenti

Questo argomento ha visto un confronto molto serrato e una posizione aziendale sostanzialmente rigida; nonostante le difficoltà e qualche nostra richiesta non soddisfatta, il risultato ottenuto è comunque valido in quanto vengono normate alcune nuove Figure Professionali introdotte nell'organizzazione aziendale e sono state riviste positivamente altre situazioni in essere. Nel corso della stesura dell'articolato CIA si procederà poi ad un'ulteriore definizione dei Profili Professionali ed alla verifica delle situazioni esistenti realizzando un "aggiornamento" certamente utile per rendere il Contratto coerente con l'attuale effettiva griglia degli inquadramenti, tanto in D.B. che nel Consorzio.

Borse di studio

Elevazione a 1.500 Euro (ex 1.300) del Contributo spese per i figli disabili dei Dipendenti, frequentanti corsi differenziati o di reinserimento.

Provvidenze per i familiari portatori di handicap

Elevazione a 3.000 Euro (ex 2.500) del contributo spese erogato dalla Banca a fronte di spese documentate, sostenute per familiari in condizione di disabilità.

Erogazione per morte o inabilità

Elevazione dell'importo minimo ad Euro 65.000 (ex 60.000).

Indennità per addetti non vedenti ai centralini telefonici

Aumento di 2 Euro al giorno.

Condizioni riservate al Personale

L'Azienda ha convenuto di rivedere in termini migliorativi alcune condizioni (indicativamente mutui ipotecari, prestiti ed altre agevolazioni sui servizi bancari) a fronte di un ulteriore confronto che riprenderà il prossimo 11 Aprile.

