FEDERAZIONE **A**UTONOMA **B**ANCARI **I**TALIANI
Segreteria di Coordinamento Gruppo UniCredit
UniCredit Group
info@fabiunicredit.org - www.fabiunicredit.org

Informativa strettamente riservata alle Rsa Fabi

Sintesi dell'incontro di mercoledì 8 giugno con l'azienda

- **PIANI FBA**

Sottoscritto un progetto formativo composto di 4 piani FBA, piani già valutati con parere positivo della Commissione Tecnica sulla Formazione Finanziata.
L'importo complessivo di cui si chiede il finanziamento è di circa € 7,5 milioni.

L'azienda ha confermato l'accoglimento di tutte le proposte avanzate dai componenti di parte sindacale della Commissione.

Trattandosi di un incontro in sede politica, abbiamo sottolineato che **la nostra attuale priorità è la formazione antiriciclaggio da effettuarsi in aula,** che dovrà essere quantitativamente rafforzata. Abbiamo inoltre sollecitato l'informativa su tutta una serie di dati relativi alla distribuzione territoriale degli interventi. L'Azienda ha fatto presente che la nuova piattaforma informativa " Plateau " consentirà proprio di monitorare con un miglior livello di dettaglio la situazione della formazione.

In conclusione dell'incontro l'azienda ha sottolineato come sul tema della formazione finanziata la **scelta aziendale sia stata e sarà quella di coinvolgere il sindacato anche nella fase di definizione delle priorità ed elaborazione dei piani.**

- **TEMATICHE SU BANCA UNICA RAPPRESENTATE ALL'AZIENDA**

Prima di entrare nel merito del part time, argomento all'o.d.g. odierno, sono state rappresentate all'azienda una serie di tematiche che necessitano di essere risolte quanto prima:

- Cessazione dell'attività di monitoraggio sui consulenti personal banking, invasiva e vessatoria ovvero, qualsiasi forma di pressione commerciale alla vendita di prodotti.
- Richiesti i dati relativi ai ruoli divisi per gradi e la distribuzione a livello territoriale, in previsione della riunione della Commissione Inquadramenti che si terrà il 21 e il 22 p.v.
- Denunciato il mancato/parziale riconoscimento economico dell'indennità di sostituzione dei direttori di agenzia con l'applicazione del CCNL e non del CIA UCB.
- Verifica sul territorio per le segnalazioni ricevute su abbassamento di note di qualifica e giudizi professionali per mancato raggiungimento obiettivi commerciali.
- Segnalato fenomeno di numerose problematiche sui rimborsi delle trasferte.
- Impossibilità di caricare a portale il superamento delle 6 ore per il riconoscimento della correlata indennità di rischio (vedi comunicato in merito) e riscontrato anche anomalie sull'importo di detta indennità non in linea con la prassi aziendale.
- Rilevazione anche sugli ASC ai fini del sistema incentivante.

- **PART TIME**

Dopo un'intersindacale molto dibattuta, si è rappresentata all'azienda una posizione unitaria sul tema che sintetizziamo:

- rivedere l'accordo UCB non più adeguato all'attuale modello della banca stante anche le differenti percentuali di adesione;
- ricerca di soluzione per la massima concedibilità;
- nessuna preclusione a ragionare nel contempo anche sulle tematiche della flessibilità di orario, purché all'interno delle attuali previsioni contrattuali.

Sull'imminenza della scadenza prevista per il 30 giugno, non avendo ancora trovato tra le parti delle soluzioni, è stato avanzata dalle OO.SS. la richiesta dell'applicazione del regolamento in vigore (UCB) con il rispetto pieno della graduatoria.

Per poter giungere prima possibile ad un accordo, abbiamo fissato per giorno 23 giugno il prossimo incontro sul part-time.

Vi terremo tempestivamente informati.

Milano, 9 giugno 2011

Segreteria di Coordinamento
FABI
Gruppo UniCredit