



FEDERAZIONE **A**UTONOMA **B**ANCARI **I**TALIANI

Segreteria di Coordinamento Gruppo UniCredit



info@fabiunicredit.org - www.fabiunicredit.org

A tutte le iscritte e gli iscritti FABI del Gruppo Unicredit

**“CODICE DI CONDOTTA” E
“SEGNALAZIONE DI COMPORTAMENTI ILLEGITTIMI”
ADOTTATI SENZA INFORMAZIONE AL SINDACATO
E SENZA FORMAZIONE AI LAVORATORI!**

A seguito dell'iniziativa aziendale di sollecitare la sottoscrizione da parte dei colleghi, per presa visione, del Codice di Condotta, e alla recente emissione di un ordine di servizio sulla “Segnalazione di comportamenti illegittimi” riteniamo utile fare chiarezza su alcuni aspetti:

- si tratta in ambedue i casi di norme che UNILATERALMENTE l'Azienda ha adottato
- in ambedue i casi viene esplicitata la possibilità che il mancato rispetto di tali previsioni comporta sanzioni disciplinari, nel caso del Codice di Condotta addirittura viene richiamata la possibilità di licenziamento
- il Sindacato non è stato minimamente coinvolto nel processo di elaborazione di tali previsioni
- al Sindacato non sono nemmeno stati illustrate tali previsioni, nonostante si tratti di questioni di estrema delicatezza e con importanti ricadute sulla vita lavorativa quotidiana dei colleghi
- la piattaforma del Contratto Nazionale rimuove ogni dubbio circa la volontà del Sindacato di essere coinvolto nella discussione sui Codici Etici (o documenti simili, ai quali quelli in oggetto si possono ricondurre)
- le previsioni relative alla Formazione, contenute per esempio al punto 2.4 del Codice di Condotta, sanciscono la necessità, da noi condivisa, che su tali questioni siano necessarie specifiche iniziative formative per tutto il personale

Riteniamo quindi assolutamente inopportuno, PRIMA di aver proceduto ad un confronto con il Sindacato ed un'adeguata formazione e sensibilizzazione del personale, che l'Azienda adotti tali sistemi normativi.

Ci impegniamo a rassegnare questa posizione al Gruppo entro breve, chiedendone nel contempo una moratoria nell'applicazione, dell'intero corpus di norme o almeno delle sanzioni, fino a quando non verrà completato un adeguato processo formativo a tutti i Dipendenti.

Milano, 24 giugno 2011

Segreteria di Gruppo FABI Unicredit