



## Incontro con l'Azienda del 17 giugno 2011

A seguito della nostra richiesta del 7 aprile, lo scorso venerdì 17 giugno si è svolto il primo incontro trimestrale della neo costituita Area Btb previsto dal protocollo Relazioni Industriali del 23 dicembre 2010.

Ricordiamo, a titolo informativo, che le trimestrali d'Area oggetto del suddetto accordo, hanno lo scopo di fornire alle Organizzazioni Sindacali della Banca informativa sull'andamento in materia di:

- Organici: il dato complessivo dei dipendenti assegnati al complesso dell'Area.
- Formazione: giornate/uomo di formazione effettuate dal personale di Area suddiviso per canale di erogazione.
- Orario di lavoro: dato medio pro-capite dei permessi per ex festività e delle ferie non godute dal personale d'Area.
- Distribuzione territoriale: distribuzione territoriale delle Filiali e delle Agenzie con indicazioni previsionali in ordine modifiche in corso.
- Sicurezza: dati afferenti le eventuali azioni criminose che abbiano interessato l'Area nel periodo di riferimento.
- Andamento economico e produttivo.

L'incontro è iniziato con la presentazione da parte del Direttore Generale del nuovo Responsabile del Personale di Btb dott. Diego Russo. Il Direttore ha poi proseguito con un breve aggiornamento dell'andamento della Banca che, al 30 aprile 2011, risulta in sostanziale allineamento rispetto agli obiettivi 2011.

### **Nuovo piano di rilancio per Btb**

Va avanti la formulazione del "progetto di sviluppo/rilancio della banca" che, come già comunicato nell'ultimo incontro, sarà oggetto di confronto con le Organizzazioni Sindacali della Banca.

### **Sistema incentivante 2010 per il personale di Area**

Abbiamo chiesto informazioni sull'applicazione del sistema incentivante 2010 per i colleghi dell'Area Btb, visto che lo scorso anno, con il loro consueto impegno, hanno contribuito al raggiungimento dei budget Banca.

La Banca, in applicazione del regolamento del "premiante" ed in considerazione del mancato raggiungimento degli obiettivi 2010 da parte dell'Area Veneto Ovest/Btb (ma BTB sì!!!), non erogherà i premi "a pioggia" previsti: tuttavia valuterà i comportamenti più meritevoli ed interverrà, "se ci sarà spazio", con premi ad-personam.

Per quanto ovvio la risposta non ci ha per nulla soddisfatti, ritenendo il lavoro dei colleghi di Area Btb meritevole di una maggiore attenzione!



## **Part-time**

Durante la presentazione dei dati sul part-time abbiamo evidenziando le criticità emerse su alcune posizioni in corso di rinnovo.

L'Azienda, pur rendendosi disponibile alla verifica dei singoli casi, ha evidenziato che l'evasione di tutte le richieste e il conseguente raggiungimento delle percentuali massime previste dall'armonizzazione, è resa difficile dalla prevalenza di richieste in unità produttive di piccole dimensioni.

Ci è stato evidenziato, inoltre, che non vi sono domande di part-time inevase per le colleghe con figli entro il terzo anno di età.

## **Filiale Imprese di Trento**

Speravamo che l'intervento sulla filiale Imprese di Trento e Bolzano di qualche mese fa avesse fatto scuola nella formulazione della nuova struttura di via Segantini.

Scopriamo che non è così, si insiste, costi quel costi, nell'applicazione, per le Filiali Imprese, del modello "pollaio" di Gruppo.

Ebbene, rassegnate per iscritto le nostre deduzioni, peraltro supportate da tutti coloro che ci lavorano "e ci vivono", abbiamo percepito la netta sensazione che vi sia scarso interesse per il benessere di questi colleghi. L'azienda ha preso atto di tutte le nostre osservazioni: vedremo come finirà e se il "pollaio" di Gruppo sarà trasformato in ambiente vivibile.

Ovviamente sarà cura delle scriventi aggiornarvi costantemente sugli sviluppi delle varie tematiche esposte.

Cordiali saluti.

Le rappresentanze Sindacali in  
BANCA DI TRENTO E BOLZANO GRUPPO  
INTESA SANPAOLO  
FABI – FISAC CGIL - UILCA