

Verbale di incontro

Il giorno 7 luglio 2011, in Milano

si sono incontrati,

UniCredit S.p.A., nelle persone dei Sigg. Angelo Carletta, Gianluigi Robaldo, Andrea Ceglie, Giancarla Zemiti, Annalisa Rizza, Silvio Lops, Fabrizio Ferretti, Patrizia Nelva, Miriam Travaglia, Fabrizio Rinella, Paolo Giannoccoli, Antonio Saetta, Maria Di Marco, Renato De Mattia, Giampaolo Pierno, Sergio D'Ercole, Franca Giordano, Bettina Corsini

e l'Organo di Coordinamento di UniCredit S.p.A. delle Organizzazioni Sindacali FABI, FIBA/CISL, FISAC/CGIL, SINFUB, UGL CREDITO e UILCA, nelle persone dei Sigg.:

FABI: Angelo Di Cristo, Carmelo Raffa, Franco Ottobre, Marco Muratore, Marco Turati, Paola Cogli

FIBA/CISL: Sandra Paltrinieri, Camillo Bruseghini, Paola Corallo, Gianluca D'Auria Michele Pizziol, Fabrizio Tomassoni

FISAC/CGIL: Andrea Bonansea, Marco Salvi, Francesco Re, Giusy Cucinotta, Danilo Maghini, Elia Randazzo, Caterina Serra, Alba Galatioto, Adriana Pieri, Laura Terroso

SINFUB: Domenico Errico, Roberto Biccari

UGL CREDITO: Pietro Agrillo, Domenicantonio Valentini, Flavio Varesino

UILCA: Maurizio Mattioli, Rosario Mingoia, Piero Disnan, Maurizio Torioli, Daniele Tartarelli, Elena Beltrame, Fabio Paganini, Felice Borsa

premesso che

- in data 4 giugno 2009 è stato sottoscritto in UniCredit Banca un Verbale di riunione sul part time (successivamente si è fatto altrettanto in UBdR), nel cui contesto si sono previste apposite graduatorie nell'ottica di razionalizzare la trasformazione dei rapporti di lavoro da full time; a detto Verbale ha poi anche fatto seguito una Nota integrativa volta a meglio regolamentare la formazione delle citate graduatorie;
- le Parti, con accordo UCB del 28 gennaio 2010 hanno inoltre convenuto in via sperimentale sull'adozione di diverse articolazioni d'orario volte a consentire l'adozione di strumenti utili alla conciliazione dei tempi vita/lavoro, nel rispetto delle esigenze tecnico-organizzative aziendali;

tenuto conto che

- il Protocollo 18 ottobre 2010 (art. 12: Part-time e flessibilità degli orari) ha disposto che *“le Parti convengono sulla necessità di favorire la concessione del part-time in tutte le forme possibili, con accoglimento prioritario delle domande esistenti, dando precedenza alle situazioni familiari più disagiate e privilegiando in particolare le fattispecie che si coniughino con le esigenze tecnico-organizzative aziendali. Al tal fine, le Parti approfondiranno la tematica a partire dalle proposte elaborate dal Gruppo di progetto Conciliazione (di Capogruppo/UCB) riguardanti la flessibilità degli orari di lavoro anche per la rete commerciale, prioritariamente nelle realtà dove*

maggiore è la concentrazione di domande di part-time giacenti, anche attraverso sperimentazioni in grado di rappresentare occasione di presentazione di progetti in sede ministeriale/regionale secondo le previsioni dell'art. 9 Legge n. 53/2000 e normative successive”;

- con l'Accordo per realizzazione del "Progetto One4C" (art. 7) le Parti hanno convenuto "di estendere all'intero perimetro della nuova Capogruppo le previsioni dell'accordo UCB del 4 giugno 2009 sul part-time" e di "prorogare sino al 31 luglio 2011 la valenza dell'accordo UCB del 28 gennaio 2010 sulla sperimentazione delle nuove flessibilità di orario”;
- con il Verbale del 26 novembre 2010 (art. 4), si è previsto :
 - lo slittamento della graduatoria del 31 dicembre 2010 in via eccezionale al 31 marzo 2011;
 - la proroga di tutti i part time in scadenza fino al 31 marzo 2011;
 - la valutazione di tutte le nuove domande nonché delle domande di rinnovo nell'ambito di detta graduatoria straordinaria sulla base delle richieste pervenute entro il mese di febbraio 2011;
 - di dar comunque corso alle richieste connesse a gravi motivazioni in base all'accordo citato;

dandosi atto che

- l'accordo 4 giugno 2009 sulla regolamentazione del part time necessita di interventi modificativi in funzione dell'evoluzione del modello organizzativo;
- successivamente al 18 ottobre si sono effettuati incontri per ricercare una ipotesi condivisa di revisione dette normative;

le Parti
- *in via transitoria*
e al solo fine di consentire
di addivenire a una revisione organica dell'intera materia
perseguendo, compatibilmente con le esigenze organizzative aziendali,
il criterio della maggior concedibilità possibile
di trasformazione del rapporto a tempo parziale -
convengono quanto segue:

1. di procedere alla definizione di una graduatoria straordinaria entro il 30 settembre 2011, secondo i principi indicati dall'accordo UCB 4 giugno 2009;
 - detta graduatoria terrà conto delle richieste pervenute tramite il Portale entro il 31 agosto 2011;
 - le correlate concessioni partiranno dal 1° ottobre 2011;
 - alla predetta graduatoria potranno partecipare tutti i dipendenti che intendono presentare una nuova richiesta di trasformazione nonché i dipendenti il cui rapporto di lavoro a tempo parziale scada entro il prossimo 30 settembre 2011;
 - i part time nel frattempo in scadenza saranno prorogati sino al 30 settembre 2011;

Dichiarazione aziendale

Allo scopo di allineare alle previsioni dell'accordo UCB del 4 giugno 2009 i residui casi di contratti part time triennali stipulati in realtà ex Capitalia e tuttora attivi si procede – ferme le tempistiche di preavviso contenute nei contratti stessi e le relative scadenze ivi previste – alle relative disdette che saranno operate in tempo utile per consentire alle persone interessate di procedere all'inserimento a portale dell'eventuale nuova domanda;

2. di predisporre, alla luce della nuova morfologia organizzativa dell'azienda, la graduatoria straordinaria al 30 settembre 2011 a livello di "Area Commerciale" (anziché di "Direzione Commerciale");

3. di prorogare sino al 30 settembre 2011 la valenza dell'accordo UCB del 28 gennaio 2010 sulla sperimentazione delle nuove flessibilità di orario.

Dichiarazione aziendale

A tale scopo, verranno avviati colloqui nelle Direzioni Network del Nord Est, in quanto realtà dove maggiore è la concentrazione di domande di part-time giacenti, per verificare la fattibilità e il reale interesse dei dipendenti a nuove articolazioni sperimentali di orario. Gli esiti di tale indagine, che saranno tempo per tempo comunicati alle OO.SS. (e, su richiesta, anche ai Coordinamenti Territoriali delle Direzioni Network interessate), rappresenteranno un contributo fondamentale all'analisi che le Parti effettueranno nel corso della prosecuzione del confronto sulla ridefinizione dell'intera materia.

UNICREDIT S.P.A.

FABI FIBA/CISL FISAC/CGIL SINFUB UGL CREDITO UILCA