



BANCA REGIONALE EUROPEA

PREMIO AZIENDALE 2010 E COPERTURA SANITARIA: FINALMENTE RAGGIUNTO L'ACCORDO

Dopo una lunga trattativa, nella serata di ieri, mercoledì 9 novembre, è stato raggiunto l'accordo per il premio aziendale 2010 che sarà erogato nel mese di NOVEMBRE.

L'accordo prevede diverse forme di erogazione illustrate nelle tabelle che seguono.

Le varie opzioni hanno l'obiettivo di massimizzare il beneficio anche tenendo conto delle trattenute a cui il premio è sottoposto, come accennato nell'ultima pagina del presente comunicato.

L'**opzione standard** prevede l'erogazione in busta paga di importi su cui sono computati il TFR e il contributo alla Previdenza Complementare.

Opzione standard

INQUADRAMENTO	IMPORTO PREMIO CASH
1ª AREA (Livello unico)	979
1ª AREA (Livello unico + g. nott.)	988
2ª AREA 1° LIVELLO	1.004
2ª AREA 2° LIVELLO	1.014
2ª AREA 3° LIVELLO	1.028
3ª AREA 1° LIVELLO	1.053
3ª AREA 2° LIVELLO	1.075
3ª AREA 3° LIVELLO	1.100
3ª AREA 4° LIVELLO	1.134
QD 1° LIVELLO	1.202
QD 2° LIVELLO	1.236
QD 3° LIVELLO	1.307
QD 4° LIVELLO	1.425

Opzione A

Composizione mista: quota "cash" computabile ai fini del TFR e del Fondo di Previdenza Complementare + Versamento al Fondo di Previdenza complementare

INQUADRAMENTO	CASH	VERSAMENTO F.P.	TOTALE
1ª AREA (Livello unico)	610	450	1.060
1ª AREA (Livello unico + g. nott.)	620	450	1.070
2ª AREA 1° LIVELLO	640	450	1.090
2ª AREA 2° LIVELLO	650	450	1.100
2ª AREA 3° LIVELLO	660	450	1.110
3ª AREA 1° LIVELLO	690	450	1.140
3ª AREA 2° LIVELLO	710	450	1.160
3ª AREA 3° LIVELLO	740	450	1.190
3ª AREA 4° LIVELLO	770	450	1.220
QD 1° LIVELLO	840	450	1.290
QD 2° LIVELLO	870	450	1.320
QD 3° LIVELLO	940	450	1.390
QD 4° LIVELLO	1.060	450	1.510

Opzione B

Importo "cash" **NON** computabile ai fini del TFR e del Fondo di Previdenza Complementare

INQUADRAMENTO	IMPORTO PREMIO CASH
1ª AREA (Livello unico)	1.070
1ª AREA (Livello unico + g. nott.)	1.080
2ª AREA 1° LIVELLO	1.100
2ª AREA 2° LIVELLO	1.110
2ª AREA 3° LIVELLO	1.120
3ª AREA 1° LIVELLO	1.150
3ª AREA 2° LIVELLO	1.170
3ª AREA 3° LIVELLO	1.200
3ª AREA 4° LIVELLO	1.230
QD 1° LIVELLO	1.300
QD 2° LIVELLO	1.340
QD 3° LIVELLO	1.410
QD 4° LIVELLO	1.540

Opzione C

Versamento dell'importo del Premio al Fondo di Previdenza complementare

INQUADRAMENTO	CONTRIBUTO F.P.
1ª AREA (Livello unico)	1.200
1ª AREA (Livello unico + g. nott.)	1.210
2ª AREA 1° LIVELLO	1.230
2ª AREA 2° LIVELLO	1.240
2ª AREA 3° LIVELLO	1.260
3ª AREA 1° LIVELLO	1.290
3ª AREA 2° LIVELLO	1.320
3ª AREA 3° LIVELLO	1.350
3ª AREA 4° LIVELLO	1.390
QD 1° LIVELLO	1.480
QD 2° LIVELLO	1.520
QD 3° LIVELLO	1.610
QD 4° LIVELLO	1.750

Opzione D

Composizione mista: quota "cash" computabile ai fini del TFR e del Fondo di Previdenza Complementare + Versamento di una quota al Fondo di Previdenza complementare + erogazione beni in natura (buoni carburante che saranno erogati a GENNAIO 2012)

INQUADRAMENTO	CASH	VERSAMENTO F.P.	EROGAZ. BENI IN NATURA (buoni carburante a GENNAIO)	TOTALE
1ª AREA (Livello unico)	450	450	230	1.130
1ª AREA (Livello unico + g. nott.)	460	450	230	1.140
2ª AREA 1° LIVELLO	470	450	230	1.150
2ª AREA 2° LIVELLO	480	450	230	1.160
2ª AREA 3° LIVELLO	490	450	230	1.170
3ª AREA 1° LIVELLO	520	450	230	1.200
3ª AREA 2° LIVELLO	540	450	230	1.220
3ª AREA 3° LIVELLO	570	450	230	1.250
3ª AREA 4° LIVELLO	600	450	230	1.280
QD 1° LIVELLO	670	450	230	1.350
QD 2° LIVELLO	700	450	230	1.380
QD 3° LIVELLO	770	450	230	1.450
QD 4° LIVELLO	890	450	230	1.570

Opzione E

Composizione mista: quota "cash" **NON** computabile ai fini del TFR e del Fondo di Previdenza Complementare + erogazione beni in natura (buoni carburante che saranno erogati a GENNAIO 2012)

INQUADRAMENTO	IMPORTO CASH	EROGAZ. BENI IN NATURA (buoni carburante a GENNAIO)	TOTALE
1ª AREA (Livello unico)	870	230	1.100
1ª AREA (Livello unico + g. nott.)	880	230	1.110
2ª AREA 1º LIVELLO	900	230	1.130
2ª AREA 2º LIVELLO	910	230	1.140
2ª AREA 3º LIVELLO	920	230	1.150
3ª AREA 1º LIVELLO	950	230	1.180
3ª AREA 2º LIVELLO	970	230	1.200
3ª AREA 3º LIVELLO	1.010	230	1.240
3ª AREA 4º LIVELLO	1.040	230	1.270
QD 1º LIVELLO	1.110	230	1.340
QD 2º LIVELLO	1.150	230	1.380
QD 3º LIVELLO	1.230	230	1.460
QD 4º LIVELLO	1.350	230	1.580

Tutti i dipendenti interessati potranno optare probabilmente già a partire dal pomeriggio di giovedì 10 novembre e **tassativamente entro lunedì 14 novembre** per una delle forme di erogazione indicate.

In assenza di scelta da parte del Dipendente, la Banca erogherà il Premio aziendale 2010 con la forma e gli importi previsti nell'opzione standard.

IMPORTANTISSIMO

Alcune considerazioni sul trattamento contributivo e fiscale

I colleghi che nel 2010 hanno percepito un reddito imponibile IRPEF inferiore a 40.000 Euro si vedranno applicata sulla quota cash (presente nelle opzioni Standard - A - B - D - E) una aliquota IRPEF del 10% in luogo della aliquota ordinaria (attualmente per redditi fino a Euro 28.000, 27%; redditi > Euro 28.000, 38%).

L'erogazione di beni in natura è esente da trattenute fino all'importo annuo di Euro 258,23: per questa ragione (essendoci già stata una erogazione di buoni carburante nell'anno in corso) l'erogazione è prevista per gennaio 2012.

Di tale limite devono altresì tener conto i colleghi che fruiscono di ulteriori benefits (per esempio, tassi di interesse agevolato su mutui e prestiti) che potrebbero determinare il superamento della soglia di esenzione e rendere quindi preferibile optare per soluzioni diverse da quelle che prevedono l'erogazione dei buoni carburante (D - E).

Per maggiori chiarimenti Vi invitiamo a contattare i propri rappresentanti sindacali.

ASSISTENZA SANITARIA

Per i dipendenti attualmente beneficiari della polizza stipulata con Assicurazioni Generali si è giunti alla definizione di un nuovo schema di assistenza sanitaria al fine di migliorare l'offerta delle prestazioni.

Il nuovo impianto è stato sinteticamente presentato nel corso delle recenti assemblee dei lavoratori: rimandiamo comunque ad un prossimo più esaustivo comunicato che illustrerà le novità introdotte. Per i dipendenti ex CrTortona rimane in vigore l'attuale copertura sanitaria con CASPIE.

Torino, 9 novembre 2011

Le Segreterie di Coordinamento
DIRCREDITO - FABI - FIBA CISL - FISAC CGIL