

# PRESENZA

INFORMAZIONI E COMUNICAZIONI  
DAL COORDINAMENTO RSA FABI CARIVE

**SINDACATO AUTONOMO BANCARI**

c.i.p. Via Cappuccina, 9/g - Venezia Mestre  
tel 041987890 fax 041962880

VENEZIA 14.11.2011



FEDERAZIONE AUTONOMA  
BANCARI ITALIANI

## TRIMESTRAL-DAY

### “LA SITUAZIONE NON E’ MOLTO BELLA”

Ha esordito il nostro “DG” nell’incontro del 11 u.s.. L’approvvigionamento della liquidità per gli elevati tassi di interesse del canale interbancario, rimane critico. Appesantito dal contestuale drenaggio di liquidità di una parte della clientela piu’ “pesante”. Sono confermate le posizioni a sofferenza di qualche “apprezzabile” cliente.

Sostanzialmente Carive tiene sul fronte degli Impieghi, ma inizia a flettere sulla raccolta diretta in conseguenza dell’accresciuto livello del “rischio percepito” dalla clientela..

**Ci aspettiamo che coerentemente a questa, finalmente consapevole, presa d’atto del nostro “D.G.”, faccia seguito la cessazione di tutte quelle forme dirette ed indirette di inaccettabile pressione commerciale che scaricandosi su una rete oramai esausta, sembrano l’espressione di chi, sradicato dalla realtà, stia vivendo quella di “Alice nel paese delle meraviglie”.**

Unica “strategia”: recuperare ricavi con l’aumento degli spread sui crediti già concessi, oltre che su quelli futuri.. “Non sappiamo quello che succederà nel 2012. non abbiamo nessuna indicazione sui prossimi obiettivi”, ha proseguito il “DG:”. Abbiamo evidenziato che stiamo parlando di una crisi senza precedenti che già da un paio d’anni condiziona il sistema, che non è nuova, così come non è nuova la difficoltà ad uscirne, **ma certamente ci lascia perplessi e ci preoccupa una posizione Aziendale che prefiguri scenari non definiti per un 2012 alle porte. Abbiamo ricordato** che non a caso il piano industriale 2011 2013 e il parallelo “Progetto 8000” ne tiene abbondantemente conto, **prefigurando risparmi strutturali sul personale, e contestuali efficientamenti organizzativi tali da rendere il Gruppo, e quindi CARIVE, in grado di sostenere la crisi.** Valutazione alla fine condivisa dal “DG”.

### Andamento Economico Produttivo

|                       | Consuntivo 2011<br>al 31 maggio | al 31 agosto | % ragg. Budget |
|-----------------------|---------------------------------|--------------|----------------|
| Margine di Inter.     |                                 |              |                |
| Lordo post Perdita A. | 54,8 mln €                      | 89,3mln €    | 100,4%         |
| Retail                | 43,8 mln €                      | 71,4mln €    | 100,7%         |
| Private               | 3,5 mln €                       | 5,7mln €     | 106,0%         |
| Imprese               | 7,5 mln €                       | 12,2mln€     | 95,4%          |

Al 15 ottobre la % ragg. sul Budget Generale si attestava a quota '99%, con previsione di chiusura al 97%

### PROMOZIONI - REPETITA JUVANT -

QUELLA CHE IL LIBERO DEFINI’, NON FIRMANDOLO, “INCREDIBILE RESA SINDACALE” DEI “SINDACATI FIRMA FIRMA” - ACCORDO SUGLI INQUADRAMENTI DEL 2009, IN PIENA CRISI -, HA PORTATO AL CONSOLIDAMENTO DI UN NUOVO “STEP” NELLO SVILUPPO DI CARRIERA DI MOLTI COLLEGGHI CARIVE.

**67 SONO STATE INFATTI LE PROMOZIONI A Q.D. MATURATE A LUGLIO 2011. SENZA CONTARE QUELLE TEMPO PER TEMPO MATURATE ED IN MATURAZIONE SUI DIVERSI PERCORSI PROFESSIONALI. IN PRIMIS QUELLO DEI GESTORI FAMIGLIE.**

**17 I NUOVI PERCORSI PROFESSIONALI ATTIVATI** AL 20/8 - 2 Addetti Imprese; 1 Gestore Imprese; 4 Gestori famiglie; 7 Gestori Personal; 3 Gestori Small.

### MOBILITA' - REPETITA JUVANT -

Al 31.8.2011 **189** sono stati i colleghi trasferiti su iniziativa aziendale. Abbiamo nuovamente chiesto che ci venga data indicazione di quanti tra questi **189** colleghi abbiano subito un maggior disagio in termini territoriali - trasferimenti oltre i **22 Km** dalla residenza/domicilio -, e a quanti di questi sarebbe spettata e/o sia stata erogata l'indennità di pendolarismo - € **0,46** al km - che, come noto, viene contrattualmente applicata su tutte le Aziende del Gruppo ma non in **CARIVE**. Unica Azienda ad essere priva, a causa di quella che riteniamo e che abbiamo sempre dichiarato essere la devastante scelta di un'unica sigla sindacale, di una qualsiasi tutela contrattuale in materia di mobilità che non sia quella, labilissima, offerta dal **CCNL**. Unica eccezione per i colleghi ex Intesa "acquisiti" in **CARIVE**, per i quali gli accordi di tutela sulla mobilità esistenti in Intesa sono stati confermati con gli accordi di cessione.

### SISTEMA INCENTIVANTE 2010, in attesa di "capire" quello del 2011

Lo ribadiamo. Nei dati è scritto l'epitaffio di un altro "capolavoro": il sistema incentivante. La dimostrazione evidente, per chi ancora ci crede, della sostanziale "Beffa" che si nasconde dietro l'altisonante definizione, è nei numeri. Numeri che segnano il fallimento di un progetto, costruito male e peggio gestito:

#### CARIVE

| Popolazione    | Percettori       | % percettori/pop. | Premio medio pagato |
|----------------|------------------|-------------------|---------------------|
| 1160           | 156              | 13,4              | 3.352 €             |
| Totale Filiali | Filiali a premio | % Fil a premio    |                     |
| 110            | 17               | 15,5              |                     |

#### Dati disaggregati sul Retail:

| Popolazione      | Percettori | Premio medio pagato |
|------------------|------------|---------------------|
| Gestori Imprese  | 12         | €5.446              |
| Add.Imprese      | 14         | €1.472              |
| Add.Amm.         | 6          | € 1.388             |
| Direttori Fil.   | 17         | € 10.336            |
| Gestori S.B.     | 14         | € 2.815             |
| Gestori Personal | 9          | € 4.042             |
| Gestori famiglie | 32         | € 2.231             |
| Ass.clientela    | 34         | € 1.026             |

**SICUREZZA.** Abbiamo ribadito come in alcune dipendenze la disposizione della casse impedisca il passaggio protetto dei valori destinati ai locali blindati, con conseguente aggravamento del rischio rapina soprattutto in quegli sportelli in cui l'afflusso del contante e' particolarmente intenso. Valuteremo invece "nel durante" gli effetti del nuovo "layout della sicurezza", basato su "ologrammi" e non meglio definiti "butta fuori" che dovrebbero garantire il controllo degli ingressi delle Filiali.

**EFFETTI DEL PROGETTO 8000 SULLA STRUTTURA AZIENDALE.** Al di là del numero degli esodandi oramai noto, ed alla "qualità" dei percorsi formativi degli assistenti alla clientela per i quali abbiamo formalizzato l'allegata lettera, in merito alle piu' generali ricadute del progetto sul Personale e sui Servizi in CARIVE ci aspettiamo dati puntuali già nel corso del prossimo incontro, anche con riferimento alla possibile conferma degli unici due contratti a termine in essere in Azienda.