



Segreteria di Gruppo  
**INTESA**  **SANPAOLO**

E-mail [segreteria@fabintesasampaolo.org](mailto:segreteria@fabintesasampaolo.org)

[www.fabintesasampaolo.org](http://www.fabintesasampaolo.org)

c/o FABI Milano Via Torino 21 tel. 02.89012885 fax. 02.89012948  
c/o FABI Torino Via Guarini 4 tel. 011.5611153 fax 011.540096

Milano, 6 dicembre 2011

## **Banca Ber : Accordo per l'assunzione dei lavoratori licenziati**

Raggiunto l'accordo con IntesaSanpaolo per il sostegno dell'occupazione, che riguarderà 33 lavoratori ex dipendenti Banca Ber, confluiti a seguito della chiusura dell'azienda nella sezione emergenziale del Fondo di solidarietà di settore.

Le assunzioni avverranno in aziende del Gruppo IntesaSanpaolo con contratto a tempo indeterminato e inquadramento nel 1° livello retributivo della 3<sup>a</sup> Area Professionale, con riduzione del 20% della retribuzione per i primi 4 anni di servizio.

A partire dal quinto anno saranno applicati integralmente il CCNL e tutti gli accordi aziendali. Tale previsione scatterà anche nell'arco dei quattro anni nel caso i lavoratori vengano trasferiti dall'Azienda al di fuori dei Poli Operativi a cui sono destinati, sia in termini di altra attività che di altra località.

Da subito i nuovi assunti saranno destinatari del premio aziendale con le stesse decurtazioni e dei Buoni Pasto per il valore di 3,50 euro giornalieri.

Le previsioni in tema di welfare aziendale sono:

1. iscrizione immediata nel Fondo Sanitario Integrativo del Gruppo IntesaSanpaolo, che partirà dal 1° gennaio 2012;
2. facoltà di iscrizione al Fondo Pensione integrativo di Gruppo con contribuzione a carico dell'azienda pari al 2% della retribuzione imponibile ai fini del Tfr.

Per i primi quattro anni di servizio l'accordo prevede che l'orario settimanale sia di 40 ore, con una distribuzione di norma in 8 ore giornaliere. Tale previsione può essere modificata per ragioni di natura organizzativa e produttiva riducendo l'orario settimanale a 37 ore e 30 minuti e articolandolo in turni da svolgere tra le ore 6 e le 22, di 7 ore e 30 minuti giornaliere, se svolte dal lunedì al venerdì, e di 6 ore giornaliere, se svolte dal lunedì al sabato.

Come previsto nell'accordo sull'occupazione del 2 febbraio:

1. per chi non avrà l'orario di lavoro articolato in turni vi sarà il versamento all'inizio dell'anno in Banca Ore delle 23 ore annuali rivenienti dalla riduzione dell'orario di lavoro di 30 minuti settimanali;
2. i lavoratori avranno diritto a 20 giorni di ferie retribuite e i permessi ex festività dovranno essere obbligatoriamente fruiti entro l'anno di competenza.

**Le assunzioni oggetto dell'accordo costituiscono una importante risposta sotto il profilo sociale e occupazionale a una grave situazione di crisi verificatosi in BER, a seguito di scelte e circostanze di cui i lavoratori sono stati vittime.**

L'accordo rappresenta quindi la coerente e convinta prosecuzione del percorso volto a creare nuova e stabile occupazione in Italia, a partire dall'accordo del 2 febbraio 2010 su nuova occupazione

La Segreteria